



خطة عمل إقليم كردستان لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325 (2025-2030)

1. مقدمة:

تتركز خطة العمل الإقليمية للمرأة والسلام والأمن (2030-2025) لإقليم كردستان العراق على التقدم والدروس المستفادة من الجهود السابقة، بما في ذلك خطة العمل الإقليمية الأولى (2021-2024). تهدف هذه الخطة الثانية إلى معالجة التحديات المتطورة التي تواجهها النساء، وخاصة تلك المرتبطة بنقص التمثيل في أدوار صنع القرار، وانتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي، والوصول المحدود إلى الموارد الاقتصادية، والتأثير غير المتناسب للتطرف العنيف وتغير المناخ على النساء. واستناداً إلى التوصيات الواردة في الخطة السابقة، مثل الحاجة إلى آليات تنسيق موحدة، ومصادر تمويل مستدامة، وحماية قانونية أقوى، ونظم مراقبة وتقييم أكثر فعالية، تسعى خطة 2030-2025 إلى خلق بيئة أكثر شمولاً وإنصافاً وأماناً للنساء في إقليم كردستان.

وتتمثل الركائز الأساسية لهذا النهج في المشاركة والحماية والوقاية والإغاثة والتعافي:

تركز المشاركة على زيادة مشاركة المرأة في الحوكمة والقيادة والمبادرات الاقتصادية، ومعالجة النقص الواسع النطاق في تمثيل المرأة في الأدوار الرئيسية.

تستهدف الحماية الأطر القانونية والسياسية اللازمة لحماية حقوق المرأة وضمان وصولها إلى الخدمات الشاملة، وخاصة بالنسبة للناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف الجنسي المرتبط بالصراع.

تهدف الوقاية إلى معالجة الأسباب الجذرية لانعدام الأمن، من التطرف العنيف إلى الآثار البعيدة المدى لتغير المناخ، مع التركيز على الدور الحاسم للمرأة في استراتيجيات بناء السلام وبناء القدرة على الصمود.

تركز الإغاثة والتعافي على أهمية الدعم بعد الصراع، من خلال الرعاية النفسية الاجتماعية، وفرص كسب العيش، وبرامج إعادة الإدماج المجتمعي التي تساعد النساء على إعادة بناء حياتهن. وتشكل هذه الركائز مجتمعة استراتيجية متماسكة لتمكين المرأة كعامل أساسي للسلام والتنمية المستدامة في إقليم كردستان.

2. الأساس المنطقي

يستند الأساس المنطقي لخطة العمل الإقليمية الثانية للمرأة والسلام والأمن (2030-2025) إلى الحاجة الملحة لتحسين مشاركة المرأة في الحكم، وتعزيز الحماية ضد العنف، وتعزيز دور المرأة في منع الصراع وتعزيز السلام.

وقد أبرز تقييم الخطة السابقة العديد من الثغرات الكبيرة، مثل عدم كفاية التنسيق بين الجهات الفاعلة المنفذة، وعدم كفاية الأطر القانونية لحماية المرأة، ونقص التمويل المستدام لدعم برامج المرأة. واستجابة لذلك، تم تصميم خطة 2030-2025 لتحقيق ما يلي:

1. **إنشاء آلية تنسيق موحدة:** كان أحد الدروس الرئيسية المستفادة من الخطة السابقة هو الحاجة إلى مجموعة عمل مركزية تنسق الجهود عبر الوزارات الحكومية والمجتمع المدني والمنظمات الدولية. وتنشئ الخطة هذه مجموعة عمل مخصصة، بقيادة **المجلس الأعلى للمرأة والتنمية**، لتتولى توحيد الجهود وتحديد الثغرات وضمان تخصيص الموارد بشكل فعال وتسجيل كل ما أحرز من التقدم. وستضم مجموعة العمل هذه ممثلين من جميع القطاعات التي تعمل في مجال المرأة والسلام والأمن وتقود التنسيق بينها من حيث متابعة المشروع وتتبع الميزانية وتحليل الأثر وتسهيل الشراكات وفرص التمويل.
2. **تمويل مبادرات النوع الاجتماعي بشكل مستدام:** كان الافتقار إلى التمويل المتسق عائقاً رئيسياً أمام تنفيذ أنشطة الخطة السابقة. تنشئ الخطة الجديدة آليات تمويل مخصصة من خلال تخصيصات الميزانية الحكومية وتيسير الدعم المقدم من المانحين الدوليين بما يضمن دعم البرامج التي تركز على النوع الاجتماعي والوحدات المخصصة للنوع الاجتماعي داخل المؤسسات الحكومية بالموارد اللازمة ومتابعتها بشكل مستمر.
3. **تعزيز جمع البيانات والرصد:** لقد اعترض الافتقار إلى البيانات الموثوقة والتنسيق الفعال سير عملية الرصد والتقييم. ستنفذ هذه الخطة نظاماً مركزياً لجمع البيانات بقيادة المجلس الأعلى للمرأة والتنمية وبدعم فني ومالي من الجهات المانحة لمراقبة المجالات الرئيسية، مثل خدمات الصحة العقلية والعنف الجنسي ومشاركة المرأة في القوى العاملة، مما يسمح باتخاذ القرارات القائمة على الأدلة والتعديلات في الوقت الفعلي.
4. **توسيع نطاق الفرص الاقتصادية والقيادية للمرأة:** تؤكد الخطة الجديدة على تنفيذ الاستراتيجية الاقتصادية لـ المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ووضع التمكين الاقتصادي كحجر أساس لمشاركة النساء الأكثر ضعفاً. بالتعاون الوثيق مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية والكيانات الممولة، من خلال توفير الوصول إلى التمويل البالغ الصغر والتدريب التجاري وشبكات الإرشاد، تسعى الخطة الإقليمية الثانية إلى زيادة عدد المشاريع التي تقودها النساء وتعزيز مشاركة المرأة في القطاع الخاص، وخاصة في مجال السياحة والزراعة.
5. **تعزيز الحماية القانونية والسياسات:** لا يزال الإطار القانوني لمعالجة العنف الجنسي المرتبط بالصراع غير متطور، مع وجود ثغرات في التنفيذ. تعطي خطة 2025-2030 الأولوية لسن وتطبيق قوانين جديدة تتناول قضايا المرأة والسلام والأمن. وسيرصد متتبع مراجعة الإصلاح القانوني والآلية القانونية التقدم المحرز في هذه الإصلاحات بينما يتم إحراز تقدم في تعديلات القوانين في جميع أنحاء النظام القانوني لتصبح أكثر استجابة للنوع الاجتماعي.

النتائج المتوقعة بحلول عام 2030

تهدف الخطة إلى تحقيق النتائج التالية بحلول نهاية خطة العمل الإقليمية 2025-2030 لإقليم كردستان العراق:

- المشاركة: حصة لا تقل عن 20% في تمثيل المرأة في أدوار صنع القرار ليس فقط في البرلمان بل في جميع الفروع التشريعية والتنفيذية.
- تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال ضمان تمكين ما لا يقل عن 25000 امرأة من الوصول إلى الموارد المالية وتدريب المشاريع التجارية.
- الحماية: ضمان تنفيذ الإصلاحات القانونية والسياسية التي تعالج العنف القائم على النوع الاجتماعي، مع إصلاح ما لا يقل عن 5 قوانين وتنفيذ 10 سياسات تعمل على الحد من حوادث العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- الوقاية: ستلعب النساء دوراً نشطاً في منع التطرف العنيف من خلال مشاركتهن في ما لا يقل عن 100 مبادرة رئيسية لمكافحة التطرف العنيف، وسيتم دمج النهج المراعية للنوع الاجتماعي في 20 مشروعاً للتكيف مع المناخ، مما يحسن قدرة المجتمع على الصمود في مواجهة تغير المناخ.

- **الإغاثة والتعافي:** ضمان حصول ما لا يقل عن **8000** امرأة متضررة من النزاع على المشورة بشأن الصدمات النفسية، وحصول **15000** امرأة نازحة داخلياً وعائدة على دعم سبل العيش (بما في ذلك التدريب المهني والمنح الصغيرة)، واستفادة **2000** ناجية من السكن الآمن وبرامج المساعدة القانونية بحلول عام 2030، وتعزيز إعادة الإدماج الخالي من وصمة عار والمرونة المجتمعية.

السياق والاحتياجات في إقليم كردستان العراق (2030-2025)

مع استمرار إقليم كردستان في التعافي من سنوات الصراع، يتطلب المشهد الأمني المتطور من خطة العمل الإقليمية 2030-2025 أن تتصدى للتحديات الجديدة والمستمرة التي تواجه النساء:

1. **النزوح والتعافي:** أدى استمرار النزوح بسبب عدم الاستقرار المستمر في المناطق المجاورة إلى ترك النساء في ظروف ضعيفة، مما يتطلب تدخلات مستهدفة في الصحة والتمكين الاقتصادي والحماية الاجتماعية.
2. **تصاعد التطرف العنيف:** تعد المرأة جهة فاعلة أساسية في بناء السلام ومنع التطرف العنيف ومكافحته، وخاصة في المناطق المعرضة للدفع نحو التطرف. ومشاركتهم في مبادرات مكافحة التطرف العنيف ضرورية لبناء مجتمعات قادرة على الصمود.
3. **تأثير تغير المناخ:** يتزايد الشعور بآثار المناخ في إقليم كردستان العراق، حيث تتحمل النساء في المجتمعات الريفية والزراعية العبء الأكبر من التدهور البيئي والجفاف وندرة الموارد. ومن المهم أن تدمج النهج المراعية للنوع الاجتماعي في التخطيط المتعلق بالقدرة على التكيف مع المناخ.
4. **العنف القائم على النوع الاجتماعي:** على الرغم من إدخال بعض الإصلاحات القانونية، إلا أن العنف القائم على النوع الاجتماعي لا يزال منتشرًا على نطاق واسع، حيث يواجه الناجون غالباً وصمة العار ونقص الدعم القانوني والاجتماعي. إن تعزيز الأطر القانونية وآليات الحماية أمر بالغ الأهمية لضمان العدالة وإعادة التأهيل للناجين.
5. **التمكين الاقتصادي:** تؤكد الخطة الجديدة على التمكين الاقتصادي باعتباره حجر الزاوية لمشاركة المرأة. ومن خلال إتاحة إمكانية الوصول إلى التمويل البالغ الصغر والتدريب التجاري وشبكات الإرشاد، تسعى الخطة أيضاً إلى زيادة عدد المشاريع التي تقودها النساء وتعزيز مشاركة المرأة في القطاع الخاص، وخاصة في السياحة والزراعة.
6. **توطين الخطة:** أن يكون لكل محافظة خططها المحلية على غرار الخطة التي تم تنفيذها بنجاح في محافظة دهوك.

إطار الرصد والتقييم

تقسم خطة الرصد والتقييم كل أولوية حسب الركائز الثلاث لجدول أعمال المرأة والسلام والأمن: **المشاركة والحماية والوقاية**. ويحدد الإطار أدواراً محددة لكل هيئة منفذة، ويحدد الأدوات التي سيتم استخدامها لتتبع التقدم، ويحدد المؤشرات الرئيسية لقياس النجاح، ويضع نتائج واضحة متوقعة بحلول عام 2030.

1. **الركيزة الأولى: المشاركة**
 - **الهدف:** زيادة مشاركة المرأة في العمليات السياسية والاقتصادية والسلام.
 - **الأولويات الرئيسية:**
 - **تعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار:** تهدف هذه الأولوية إلى ضمان تشريع ما لا يقل عن حصة 20٪ من تمثيل المرأة في هيئات صنع القرار الرئيسية عبر الفروع التشريعية والتنفيذية للقطاع العام، بتيسير من المجلس الأعلى للمرأة والتنمية والمجالس المحلية.

- **دعم التمكين الاقتصادي للمرأة:** يتضمن ذلك تعزيز وصول المرأة إلى الموارد المالية وفرص قيادة الأعمال والتدريب، بهدف الشروع في 25000 مبادرة تملكها المرأة.

2. الركيزة الثانية: الحماية

- **الهدف:** تعزيز الحماية القانونية والخدمات للنساء والفتيات، وخاصة الناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف الجنسي المرتبط بالصراع.
- **الأولويات الرئيسية:**
 - **تعزيز الأطر القانونية لحماية المرأة:** يهدف إلى سن وتنفيذ ما لا يقل عن 5 إصلاحات قانونية رئيسية و10 مراجعات للسياسات المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي وضمان إنشاء محاكم متخصصة في العنف القائم على النوع الاجتماعي.
 - **إعداد الميزانيات المستجيبة للنوع الاجتماعي وتمكين وحدات النوع الاجتماعي في وزارات حكومة إقليم كردستان:** سيعمل هذا على تعزيز وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات، وضمان أن 80٪ من الوزارات لديها وحدات فاعلة للنوع الاجتماعي، وأن يكون ما لا يقل عن 10٪ من الميزانية الوطنية مستجيبة للنوع الاجتماعي.

3. الركيزة الثالثة: الوقاية

- **الهدف:** منع العنف ضد المرأة ومعالجة الأسباب الجذرية لانعدام الأمن، بما في ذلك التطرف العنيف وتغير المناخ.
- **الأولويات الرئيسية:**
 - **تعزيز دور المرأة في بناء السلام ومنع التطرف العنيف:** تهدف هذه الأولوية إلى تدريب 500 امرأة كوسيطات وبنائيات السلام، والمساهمة في ما لا يقل عن 100 مبادرة لمكافحة التطرف العنيف في جميع أنحاء إقليم كردستان.
 - **دمج منظور النوع الاجتماعي في تغير المناخ والأمن:** سيضمن ذلك دمج النهج المراعية للنوع الاجتماعي في 20 مشروعاً للتكيف مع المناخ، وتحسين قدرة المجتمع على الصمود في مواجهة تغير المناخ.

4. الركيزة الرابعة: الإغاثة والتعافي

- **الهدف:** تقديم الدعم الشامل للنساء والفتيات بعد انتهاء الصراع، مع التركيز على الرعاية النفسية الاجتماعية، والتمكين الاقتصادي، وإعادة الإدماج المستدام.
- **الأولويات الرئيسية:**
 - **رفع مستوى الدعم النفسي والاجتماعي ودعم ضحايا الصدمات:** توفير خدمات الصحة العقلية المجتمعية والمتنقلة لما لا يقل عن 8000 امرأة متضررة من النزاع (بما في ذلك الناجيات من العنف الجنسي المرتبط بالصراع) بحلول عام 2030.
 - **تعزيز فرص كسب العيش للنازحين والعائدين:** تمكين 15000 امرأة نازحة وعائدة من الوصول إلى التدريب المهني والمنح البالغة الصغر بحلول عام 2030، وتعزيز الاستقرار الاقتصادي المستدام.
 - **توسيع نطاق السكن الآمن والمساعدة القانونية:** تأمين مأوى آمن وتقديم المساعدة القانونية لـ 2000 ناجية من العنف القائم على النوع الاجتماعي، وضمان إعادة الإدماج الخالية من وصمة العار من خلال برامج القبول المجتمعي بحلول عام 2030.

الجزء الأول: توضيح أولويات خطة العمل الإقليمية للمرأة والسلام والأمن (2025-2030)، مصنفة حسب الركائز الثلاث الأساسية: المشاركة والحماية والوقاية.

المشاركة

- تعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار: يركز هذا على الأدوار السياسية والقيادية، وضمان زيادة تمثيل المرأة وتأثيرها في عمليات صنع القرار.
- دعم التمكين الاقتصادي للمرأة: يهدف إلى زيادة مشاركة المرأة في الاقتصاد من خلال ريادة الأعمال، والتمويل بالغ الأصغر، والتدريب على الأعمال التجارية.

الحماية

- تعزيز الأطر القانونية لحماية المرأة: يسعى إلى إصلاح النظم القانونية لتوفير حماية أكبر للنساء ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي، وضمان حصول الناجيات على العدالة والدعم القانوني.
- منع العنف الجنسي المرتبط بالصراع والتصدي له: يوفر خدمات أساسية للناجيات من العنف الجنسي المرتبط بالصراع، بما في ذلك الدعم الطبي والقانوني والنفسي الاجتماعي.
- إعداد الميزانيات المراعية للنوع الاجتماعي وتمكين وحدات النوع الاجتماعي في وزارات حكومة إقليم كوردستان: تعزيز القدرات المالية والتنظيمية للوزارات لإعطاء الأولوية للسياسات المستجيبة للنوع الاجتماعي ولتخصيصات الميزانية.

الوقاية

- تعزيز دور المرأة في بناء السلام ومنع التطرف العنيف: تركز على الدور النشط للمرأة في منع التطرف العنيف من خلال إشراكها في المبادرات المجتمعية وأنشطة بناء السلام.
- إدماج منظور النوع الاجتماعي في تغير المناخ والأمن: تشدد على أهمية النهج المراعية للنوع الاجتماعي في معالجة تغير المناخ، وخاصة في المناطق المتضررة من الصراعات والمناطق المعرضة للخطر.

الإغاثة والتعافي

- رفع مستوى الدعم النفسي والاجتماعي: توسيع نطاق خدمات الصحة العقلية والدعم المجتمعي للنساء المتضررات من النزاع، مع إعطاء الأولوية للناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف الجنسي المرتبط بالصراع.
- تعزيز فرص كسب العيش: توفير التدريب المهني وبرامج التمويل البالغ الصغر، وبرامج ريادة الأعمال لمساعدة النساء النازحات والعائدات على إعادة بناء الاستقرار الاقتصادي.
- ضمان السكن الآمن وإعادة الإدماج: إنشاء ملاجئ آمنة، وتقديم المساعدة القانونية، وتنفيذ مبادرات قبول المجتمع لتسهيل إعادة الإدماج الخالية من وصمة عار للناجين.

الأولويات المشتركة: الميزانية المستجيبة للنوع الاجتماعي ونظام الرصد والتقييم المركزي

في حين أن الميزانية المستجيبة للنوع الاجتماعي تدرج تحت ركيزة الحماية، فإنها تعمل كمبادرة شاملة تؤثر على الركائز الثلاث من خلال ضمان تخصيص الموارد بشكل فعال لتلبية الاحتياجات المتعلقة بالنوع الاجتماعي في الحوكمة والحماية والوقاية.

يعمل المجلس الأعلى للمرأة والتنمية في جميع الركائز كهيئة مركزية تشرف على عملية الرصد والتقييم، مما يضمن تتبع التقدم وتحديد الثغرات وإجراء التعديلات اللازمة لتلبية أهداف عام 2030.

الجزء الثاني: الإطار المنطقي لأولويات خطة العمل الإقليمية الثانية:

الركيزة الأولى: المشاركة: تركز هذه الركيزة على زيادة مشاركة المرأة في صنع القرار والقيادة وبناء السلام والأنشطة الاقتصادية.

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
تعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار على مستوى السلطة التنفيذية	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة الداخلية، وزارة الثقافة والشباب، وزارة التخطيط، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، منظمات المجتمع المدني	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: ضمان مشاركة نسبة 20 % من النساء في صنع القرار في السلطتين التشريعية والتنفيذية في القطاع العام. وزارة الداخلية: وضع السياسات اللازمة وفرض تخصيص 20% من المشاركة في السلطة التنفيذية للنساء. وزارة الثقافة والشباب: المناصرة لتعزيز النماذج الإيجابية المحيطة بالمرأة في الأدوار القيادية. وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: تخصيص التمويل اللازم لبناء قدرات المرأة في الأدوار القيادية.	تم تطبيق حصة 20% المشاركة في السلطة التشريعية بنجاح.	استبيانات خط الشروع و استبيانات خط النهاية، ومراقبة الحصة، وتقارير هيئة صنع القرار	% امرأة في الأدوار القيادية لكل وزارة، # وضع سياسات وتعديلات على القوانين لضمان تحديد الحد الأدنى من حصة النساء في أدوار صنع القرار.	تمثيل المرأة بنسبة 20% في أدوار صنع القرار، وتحديد الحصة لهيئات صنع القرار.	المتابعة نصف السنوية - 2025-2030	35000 دولار 10% من حكومة إقليم كردستان 90% تمويل خارجي

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
		منظمات المجتمع المدني: تقديم التدريب القيادي للنساء. وزارة التخطيط: الإشراف على تنفيذ الحد الأدنى لعدد النساء المطلوب في هيئات صنع القرار داخل الوزارات لضمان الوصول إلى 20% لكل وزارة.						
بناء الثقة لدى النساء في أدوار صنع القرار	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة التعليم العالي، منظمات المجتمع المدني	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: تطوير برامج بناء الثقة للنساء. وزارة التعليم العالي: إشراك النساء في مشاريع البحث في مجال بناء السلام. منظمات المجتمع المدني: تنظيم ورش عمل حول بناء الثقة للنساء في المناصب القيادية.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير ورش عمل بناء الثقة، التغذية الراجعة من المشاركين، سجلات الحضور للمشاركة في الأبحاث	# ورشة عمل لبناء الثقة تم إجراؤها، % امرأة شاركت في مشاريع بحثية من قبل وزارة التعليم العالي، % امرأة أبلغت عن زيادة في مستويات الثقة بعد ورش العمل.	استفادت 300 امرأة في أدوار قيادية من فرص بناء الثقة أبلغت 60% من المشاركات بزيادة الثقة	المتابعة الفصلية 2025-2030	35000 دولار 10% حكومة إقليم كردستان 20% الجامعات 70% تمويل خارجي
دعم التمكين الاقتصادي للمرأة	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة التخطيط، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، منظمات	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ووزارة التخطيط: التأكد من تخصيص الميزانية الإقليمية لتمويل تنفيذ المبادرة. وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: تنفيذ اختيار المستفيدين والإشراف على صرف التمويل.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير الفوائد الاقتصادية، سجلات المشاركة والتمويل،	# مبادرة اقتصادية نسائية ممولة مقاعد مخصصة للنساء في المناطق الريفية	25000 مبادرة اقتصادية نسائية ممولة نسبة 25% من المقاعد مخصصة للنساء في المناطق الريفية	المتابعة الفصلية 2025-2030	120000 دولار 30% من حكومة إقليم كردستان 70% تمويل خارجي

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
	المجتمع المدني	منظمات المجتمع المدني: دعم المستفيدين في بناء قدراتهم ليصبحوا مستقلين اقتصادياً.						
تطوير برامج التدريب المهني للمرأة الريفية في مجال الزراعة	وزارة الزراعة والموارد المائية، منظمات المجتمع المدني	وزارة الزراعة والموارد المائية: قيادة التحسينات في برامج التدريب الزراعي؛ منظمات المجتمع المدني: تقديم الدعم لتنفيذ البرامج	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقييم برامج التدريب، التغذية الراجعة من المشاركين	# امرأة ريفية شاركت في التدريب، % الرضا عن برامج التدريب	100 امرأة تشارك في التدريبات 80% رضا عن برامج التدريب	المتابعة السنوية 2025-2030	25000 دولار 5% (حكومة إقليم كردستان) 95% (تمويل خارجي)
ضمان صورة إيجابية لأدوار المرأة القيادية في سياق الخطابات الدينية	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، منظمات المجتمع المدني	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية: ضمان إبراز مشاركة المرأة في القيادة بشكل إيجابي في الخطب الدينية. المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: دعم بناء القدرات للقادة الدينيين فيما يتعلق بالمرأة والسلام والأمن وتنظيم برامج تنمية القيادة للشخصيات الدينية النسائية.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات برنامج تنمية القيادة، سجلات مشاركة القيادات النسائية	# خطاب ديني يسلط الضوء بشكل إيجابي على المرأة في القيادة، # قائد ديني تم تدريبه على مبادئ المرأة والسلام والأمن	50 خطاباً دينياً تسلط الضوء على المرأة في الأدوار القيادية تدريب 200 قائد ديني على مبادئ المرأة والسلام والأمن.	المتابعة الفصلية 2025-2030	10000 دولار 60% من حكومة إقليم كردستان 40% تمويل خارجي
تفعيل اختصاصات وحدات النوع الاجتماعي لتعزيز متابعة المرأة والسلام والأمن	وزارة الداخلية، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية،	وزارة الداخلية: إصدار سياسات ملزمة بشأن صلاحيات وحدات النوع الاجتماعي. المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: الإشراف على صياغة	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات السياسات، سجلات تنفيذ المرأة والسلام والأمن، تقارير	# السياسات الخاصة بالصلاحيات تم إنشاؤها،	إصدار سياسة ملزمة واحدة لتفعيل وتكليف وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات.	2025-2030 المتابعة نصف السنوية -	15000 دولار 20% من حكومة إقليم كردستان

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
	وزارة التخطيط	خطط العمل لتفعيل صلاحيات وحدات النوع الاجتماعي. وزارة التخطيط: ضمان تخصيص الميزانية للوحدات.		تخصيص الميزانية	# وحدة النوع الاجتماعي تم تمويلها لكي تصبح جاهزة للعمل.	على الأقل 8 وحدات للنوع الاجتماعي يتم تمويلها لتفعيل خطط عملها.	2025-2030	80% تمويل خارجي
ضمان زيادة أعداد القاضيات والمدعيات العامات وبناء قدرات القضاة والمدعين العامين الحاليين في مجال المرأة والسلام والأمن	وزارة الداخلية، وزارة العدل، مجلس القضاء الأعلى، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، منظمات المجتمع المدني	وزارة الداخلية ووزارة العدل ومجلس القضاء الأعلى: ضمان تخصيص حصة لا تقل عن 20% المجلس الأعلى للمرأة والتنمية من القاضيات والمدعين العامين المعينات في كل فترة. المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ومنظمات المجتمع المدني: بناء قدرات القضاة والمدعين العامين الحاليين في مجال المرأة والسلام والأمن.	2021-2024 50/19 قاضياً ومدعاً عاماً تم تعيينهم في عام 2022. 151 قاضياً ومدعاً عاماً تم تدريبهم في الفترة 2024-2021	مراقبة عملية توظيف القضاة والمدعين العامين. سجلات جهود بناء القدرات التي تبذلها منظمات المجتمع المدني.	# قاضية ومدعية عامة تم تعيينهن. # قاض ومدع العامين الذين تم تدريبهم في مجال المرأة والسلام والأمن.	20% من الإناث تم تعيينهن ضمن الدفعة المقبلة من القضاة والمدعين العامين يؤدون القسم. 200 قاضي ومدع عام تم تدريبهم في مجال المرأة والسلام والأمن.	المتابعة السنوية 2024-2026	50000 دولار تمويل خارجي بنسبة 100%

الركيزة الثانية: الحماية: تركز هذه الركيزة على تعزيز الأطر القانونية، وتوفير الخدمات للناجين من العنف، وحماية المرأة في مناطق الصراع.

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
تعزيز الأطر القانونية لحماية المرأة	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، وزارة العدل، منظمات المجتمع المدني،	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة / وزارة الداخلية: إصدار إجراءات التشغيل القياسية / سياسات الحماية للموظفين بشأن التعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي. وزارة العدل: إنشاء محاكم متخصصة في قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي. منظمات المجتمع المدني: تدريب الموظفين على التعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تحسينات في نظام إدارة الحالات آلية تقديم التغذية الراجعة من الناجين	# من إجراءات التشغيل القياسية / سياسات أصدرت للموظفين حول كيفية التعامل في قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي، # من الضباط مدربين على كيفية التعامل في قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي # محكمة تم إنشاؤها	تم تطبيق سياسة واحدة / إجراء واحد من إجراءات التشغيل القياسية على الموظفين حول كيفية التعامل في قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي تم تدريب 500 موظف من موظفي في الخطوط الأمامية على كيفية التعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي تم إنشاء 3 محاكم متخصصة وخاصة بقضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي.	المتابعة الفصلية -2025 2030	70000 دولار 10% من حكومة إقليم كردستان 90% تمويل خارجي

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
تعزيز خدمات صحة الأمومة والصحة الإنجابية	وزارة الصحة، منظمات المجتمع المدني	وزارة الصحة: رفع مستوى خدمات الصحة الإنجابية. منظمات المجتمع المدني: تنظيم حملات التوعية.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير الخدمات الصحية، بيانات الصحة الإنجابية	# مستشفى صحة الأم تعمل على تطوير مدونة قواعد السلوك لممارسي الرعاية الصحية في تقديم الرعاية. # حملات عامة تم إطلاقها لرفع مستوى الوعي بأخلاقيات صحة الأمومة والصحة الإنجابية لممارسي الرعاية الصحية.	5 مستشفيات تضع مدونة قواعد السلوك لممارسي الرعاية الصحية لديها لتعزيز تقديم رعاية الأمومة والولادة. إطلاق 20 حملة عامة لتسليط الضوء على أهمية تقديم رعاية الأمومة والولادة بطريقة أخلاقية في المستشفيات.	المتابعة السنوية 2025-2030	25000 دولار 15% من حكومة إقليم كردستان 85% تمويل خارجي
الحماية القانونية لضحايا العنف الجنسي والعنف المرتبط بالصراع	منظمات المجتمع المدني، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة الداخلية	منظمات المجتمع المدني: الدعوة إلى توفير الرعاية القانونية المستنيرة بالخدمات لضحايا العنف الجنسي.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات رعاية المصابين بالصدمة، سجلات المساعدة القانونية، التغذية الراجعة من الناجين	# من الناجين يتلقون الدعم القانوني لتقديم شكاوى العنف الجنسي والعنف المرتبط بالصراع.	500 ناجية يتلقين المساعدة القانونية لتقديم شكاوى العنف الجنسي والعنف المرتبط بالصراع	المتابعة الفصلية 2025-2030	20,000 دولار 65% (حكومة إقليم كردستان)

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
		المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ووزارة الداخلية: ضمان اتباع نهج محلي والوصول إلى الخدمات القانونية.			# حملات توعية قانونية أطلقت للوصول إلى الناجين.	# 10 حملات عامة تم إطلاقها لشرح حقوق الناجيات والإجراءات القانونية الخاصة بهن ببساطة.		35% (تمويل خارجي)
تعزيز الخط الساخن وأنظمة الإبلاغ والمراقبة للعنف القائم على النوع الاجتماعي	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، وزارة التربية، صندوق الأمم المتحدة للسكان	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: زيادة الوعي واستخدام الخط الساخن 119. وزارة الداخلية: تعزيز الخصوصية في الإبلاغ عن الحالات. وزارة التربية: تيسير الحملات التعليمية للخطوط الساخنة. صندوق الأمم المتحدة للسكان: دعم البنية الأساسية والبرامج اللازمة لأنظمة الإبلاغ والمراقبة.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات استخدام الخط الساخن، تقارير حالات العنف القائم على النوع الاجتماعي، استبيانات رضا الناجين	# الحالات المبلغ عنها من خلال الخط الساخن، % رضا الناجيات عن خدمات الإبلاغ.	4000 حالة تم الإبلاغ عنها عبر الخط الساخن. 70% من الناجيات راضيات عن خدمات الإبلاغ.	المتابعة الفصلية -2024-2026	25000 دولار 10% من حكومة إقليم كردستان 90% تمويل خارجي

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
إدارة المخيمات وقوات الأمن تتبنى المعايير الدولية لمراعاة النوع الاجتماعي	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، مركز تنسيق الأزمات المشترك، هيئة الأمم المتحدة للمرأة	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة ومركز تنسيق الأزمات المشترك: تدريب إدارة المخيم على معايير النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان. وزارة الداخلية: فرض معايير حقوق الإنسان الدولية في المخيمات. هيئة الأمم المتحدة للمرأة: دعم مبادرات التدريب لموظفي المخيم.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات التدريب، التغذية الراجعة من المشاركين، تقارير الاستجابة لحالات العنف القائم على النوع الاجتماعي	# دورة تدريبية تم عقدها، % من التحسن في سلامة المخيم تم الإبلاغ عنه من قبل السكان.	تم عقد 90 جلسة تدريبية. أبلغ 70% منهم عن أن سلامة المخيم قد تحسنت.	المتابعة الفصلية -2024-2026	20000 دولار 30% (حكومة إقليم كردستان) 70% (تمويل خارجي)
حماية تعليم الفتيات الصغيرات في الملاجئ	وزارة التربية، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	وزارة التربية والمديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: ضمان تمكين الفتيات الصغيرات في الملاجئ من البقاء في المدرسة أثناء فترة حماية الملجأ. وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: توفير وسائل نقل وبرامج آمنة للفتيات في المناطق الريفية.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير بيانات الملاجئ، سجلات الطلاب، سجلات النقل	% من الفتيات المحميات في الملاجئ يبقين في المدرسة، % من الفتيات يستخدمن وسائل النقل التي توفرها الحكومة	80% من الفتيات في الملاجئ يواصلن تعليمهن. 40% من الفتيات في المناطق الريفية يستطعن الوصول إلى المدرسة باستخدام وسائل النقل التي توفرها الحكومة.	المتابعة نصف السنوية -2025-2030	70000 دولار 10% من حكومة إقليم كردستان 90% تمويل خارجي

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
دعم إعادة دمج النساء والأطفال المتضررين من الصراع	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، المنظمة الدولية للهجرة، منظمات المجتمع المدني	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة والمنظمة الدولية للهجرة: برامج إعادة إدماج النساء والأطفال الذين يُعتقد أنهم ينتمون إلى تنظيم داعش. وزارة الداخلية: ضمان الأمن والأطر القانونية لإعادة الإدماج. منظمات المجتمع المدني: تقديم الدعم النفسي والاجتماعي وإعادة التأهيل.	# غير معروف بسبب نقص البيانات. # غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير برنامج إعادة الإدماج، سجلات الدعم النفسي والاجتماعي، استبيانات إعادة الإدماج المجتمعية	# امرأة وطفل أعيد دمجهم اقتصادياً وقانونياً، # برنامج إعادة الإدماج تم تنفيذهما بنجاح	تم إعادة دمج XX امرأة وطفل اقتصادياً وقانونياً. تم تنفيذ 50 برنامجاً لإعادة الإدماج بنجاح	المتابعة نصف السنوية - 2025 2030	80000 دولار 15% (حكومة إقليم كردستان) 85% (تمويل خارجي)

الركيزة الثالثة: الوقاية: تركز هذه الركيزة على منع العنف ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالصراع والتطرف العنيف، ومعالجة التهديدات الأمنية مثل تغير المناخ.

الأولوية	الهيئات التنفيذية	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
تعزيز دور المرأة في بناء السلام ومنع التطرف العنيف	وزارة الداخلية، منظمات المجتمع المدني، الجهات المانحة الدولية	وزارة الداخلية: قيادة استراتيجيات مكافحة التطرف العنيف؛ منظمات المجتمع المدني: حشد النساء في جهود الوقاية؛	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير برنامج مكافحة التطرف العنيف، نماذج التغذية الراجعة من المشاركين	# امرأة وسيطة تم تدريبهن # مبادرة مكافحة التطرف العنيف تم تنفيذها	500 امرأة تم تدريبهن كوسيطات، تم تنفيذ 100 مبادرة لمكافحة التطرف العنيف	المتابعة الفصلية - 2025 2030	30000 دولار 10% (حكومة إقليم كردستان)

الأولوية	الهيئات التنفيذية	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
	وزارة الداخلية ومنظمات المجتمع المدني والجهات المانحة الدولية	الجهات المانحة: تمويل مبادرات مكافحة التطرف العنيف						90% (تمويل خارجي)
دمج منظور النوع الاجتماعي في قضايا تغير المناخ والأمن	مديرية البيئة والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية، والمنظمات المجتمعية المدنية، المدنية	مديرية البيئة والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية: قيادة مشاريع مناخية حساسة للنوع الاجتماعي؛ منظمات المجتمع المدني: تنفيذ مبادرات مجتمعية	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير المشاريع ومقاييس القدرة على التكيف مع المناخ	# مشروع تقوده النساء للتكيف مع المناخ	20 مشروعاً بقيادة النساء للتكيف مع المناخ لتحسين القدرة على الصمود	المتابعة نصف السنوية - 2025 2030	75000 دولار 10% من حكومة إقليم كردستان 90% تمويل خارجي

الأولوية	الهيئات التنفيذية	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
مكافحة العنف الإلكتروني ضد المرأة	وزارة الداخلية، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، صندوق الأمم المتحدة للسكان	وزارة الداخلية: البناء على خطة العمل لمكافحة العنف الإلكتروني. المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: توفير حماية الخصوصية ومراقبة حالات العنف الإلكتروني. صندوق الأمم المتحدة للسكان: دعم التمويل والبنية الأساسية للمشروع.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير حالات العنف الإلكتروني، سجلات تمويل البرنامج	# حالة العنف الإلكتروني تمت معالجتها، % تحسن في حماية الخصوصية،	معالجة 1000 حالة عنف إلكتروني تحسن بنسبة 60% في حماية الخصوصية في الحالات المسجلة	المتابعة الفصلية 2024-2026	90,000 دولار 30% (حكومة إقليم كردستان) 70% (تمويل خارجي)
رفع الوعي المجتمعي من خلال وسائل الإعلام لمنع العنف ضد المرأة	وزارة الثقافة والشباب، وزارة التعليم العالي	وزارة الثقافة والشباب ووزارة التعليم العالي: تنظيم دورات وندوات لوسائل الإعلام حول الوقاية من العنف.	التعاون بين صندوق الأمم المتحدة للسكان وروداو	تقارير حملات التوعية، سجلات التواصل الإعلامي، بيانات المشاركة التعليمية	# حملة التوعية المجتمعية تم إجراؤها في وسائل الإعلام بشأن الوقاية من العنف، # اتفاقية إعلامية تم وضعها لمكافحة العنف ضد المرأة	50 حملة التوعية في وسائل الإعلام للوقاية من العنف توقيع 3 اتفاقيات إعلامية مع كبرى المؤسسات الإعلامية لمكافحة العنف ضد المرأة	المتابعة الفصلية 2025-2030	40000 دولار 10% (حكومة إقليم كردستان) 90% (تمويل خارجي)

الأولوية	الهيئات التنفيذية	الأدوار	خط المشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
برامج إشراك الرجال	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، القادة الدينيين، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وزارة الثقافة والشباب، منظمات المجتمع المدني	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، والقادة الدينيين ووزارة الثقافة والشباب: تنفيذ برامج لإشراك أصحاب المصلحة من الذكور في تعزيز عدم العنف ضد المرأة. دمج الرسالة في الخطب والمواظ. منظمات المجتمع المدني: دعم نشر الرسائل التي يشارك فيها الذكور التي تركز على عدم العنف ضد المرأة.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات حملة إشراك الرجال، التغذية الراجعة حول الخطب، استبيانات الرأي المجتمعية	# حملة شارك فيها الذكور، % من المشاركين أبلغوا عن تحسن فهمهم لحقوق المرأة،	تم إجراء 15 حملة شارك فيها الرجال أبلغ 80% من المشاركين في الحملات عن تحسن فهمهم لحقوق المرأة	المتابعة نصف السنوية - 2025-2030	6000 دولار أمريكي 10% (حكومة إقليم كوردستان) 90% (تمويل خارجي)

الركيزة الرابعة: الإغاثة والتعافي

تهدف هذه الركيزة إلى توفير الدعم الشامل للنساء والفتيات بعد انتهاء الصراع، مع التركيز على الرعاية النفسية الاجتماعية، والتمكين الاقتصادي، وإعادة الإدماج المستدام.

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط المشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
رفع مستوى الدعم النفسي والاجتماعي والخدمات	وزارة الصحة، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة العمل والشؤون	وزارة الصحة: توفير كوادر الصحة النفسية والإشراف على الخدمات القائمة في المستشفيات.	# غير معروف بسبب	سجلات استخدام الصحة العقلية، سجلات التدريب،	- # امرأة متضررة من النزاع تتلقى المشورة	8000 امرأة متضررة من النزاع (بما في ذلك الناجيات من العنف الجنسي المرتبط بالصراع) يحصلن	المتابعة الفصلية - 2025-2030	60,000 دولار أمريكي

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
	الاجتماعية، منظمات المجتمع المدني	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: تنسيق المبادرات النفسية الاجتماعية القائمة على المجتمع. وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: دمج وحدات الدعم النفسي الاجتماعي في برامج الرعاية الاجتماعية. منظمات المجتمع المدني: تقديم مجموعات المشورة والدعم.	نقص البيانات.	استبيان الراجعة التغذية من الناجين	- # وحدة الصحة العقلية المتنقلة تم تشغيلها - # كادر الصحة النفسية والاجتماعية المدربة	على رعاية نفسية اجتماعية متخصصة 10 وحدات متنقلة للصحة العقلية تعمل		20% (حكومة إقليم كوردستان) 80% (تمويل خارجي)
تعزيز فرص كسب العيش	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، منظمات المجتمع المدني، غرف التجارة المحلية، المنظمات غير الحكومية	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: تطوير مناهج التدريب المهني والإشراف على خدمات التوظيف. منظمات المجتمع المدني/المنظمات غير الحكومية: تنفيذ برامج سبل العيش، وتوفير دعم التمويل بالغ الصغر. غرف التجارة المحلية: تسهيل الروابط السوقية والإرشاد التجاري.	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	سجلات التدريب المهني، سجلات صرف المنح بالغة الصغر، استبيان نتائج التوظيف	- # امرأة أكملت التدريب المهني - # المنح بالغة الصغر تم إصدارها - % من المستفيدين حصلوا على دخل ثابت	تدريب ودعم 15,000 امرأة نازحة وعائدة لتأمين سبل العيش المستدامة على الأقل 60% من المستفيدين يبلغون عن مصادر دخل مستقرة بحلول عام 2030	المتابعة نصف السنوية 2025-2030	80000 دولار أمريكي 15% (حكومة إقليم كوردستان) 85% (تمويل خارجي)
ضمان السكن الآمن وإعادة الإدماج	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، منظمات المجتمع المدني، المنظمة الدولية للهجرة	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: الإشراف على إنشاء ملاجئ آمنة وتنسيق جهود إعادة الإدماج. وزارة الداخلية: توفير الأمن وضمان تدابير الحماية حول الملاجئ. وزارة العمل والشؤون الاجتماعية/المنظمة الدولية	# غير معروف بسبب نقص البيانات.	تقارير استخدام الملاجئ، سجلات برنامج إعادة الإدماج، استبيان قبول المجتمع	- # ملجأ آمن تم إنشاؤه - # من الناجين الذين يتلقون المساعدة القانونية ودعم إعادة الإدماج - % من المجتمعات تتبنى مبادرات القبول	تم توفير مأوى آمن ومساعدة قانونية لـ 2000 من الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي تم إعادة دمج 70% من الناجين بنجاح دون وصمة عار داخل مجتمعاتهم بحلول عام 2030	المتابعة الفصلية 2025-2030	70,000 دولار أمريكي 10% (حكومة إقليم كوردستان)

الأولوية	الهيئات المنفذة	الأدوار	خط الشروع	الأدوات	المؤشرات	النتائج المتوقعة بحلول عام 2030	الإطار الزمني	الميزانية التقديرية
		للهجرة: تسهيل تقديم المساعدة القانونية ودعم سبل العيش وبرامج القبول المجتمعي. منظمات المجتمع المدني: تقديم المشورة بشأن إعادة الإدماج.						90% (تمويل خارجي)

الوصف السردى للمؤشرات وخطة التنفيذ

الركيزة الأولى: المشاركة

الهدف: تمكين المرأة من الحصول على تمثيل وتأثير متساويين في العمليات السياسية والاقتصادية وبناء السلام.

1. تعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار:

○ خطة التنفيذ:

- يقوم المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ووزارة الداخلية باقتراح وتنفيذ تدابير سياسية تفرض حصة 20% للنساء في أدوار صنع القرار في الحكومة، وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المسؤولين الحكوميين والمجالس المحلية وجماعات المناصرة.
- تقوم وزارة التخطيط بتشكيل فرق عمل على المستويات الإقليمية للإشراف على تنفيذ هذه التدابير، وضمان الجداول الزمنية والمساءلة.
- تقوم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومنظمات المجتمع المدني بإطلاق برامج بناء القدرات، بما في ذلك تدريب القيادة، ومهارات التفاوض، وورش العمل المتعلقة بالسياسات العامة، والتي تستهدف النساء الطامحات لدخول السياسة أو دور في السلطة التنفيذية.
- تقوم وزارة الثقافة والشباب بإطلاق حملات توعية عامة تؤكد على أهمية قيادة المرأة في الحكم، والاستفادة من الوسائل التقليدية ومنصات التواصل الاجتماعي.

1. بناء الثقة لدى النساء في أدوار صنع القرار

○ خطة التنفيذ:

- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: تطوير برامج بناء الثقة للنساء.
- وزارة التعليم العالي: دمج النساء في مشاريع البحوث في مجال بناء السلام.
- منظمات المجتمع المدني: تنظيم ورش عمل حول بناء الثقة للنساء في القيادة.

2. دعم التمكين الاقتصادي للمرأة:

○ خطة التنفيذ:

- وزارة التخطيط والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية لتنسيق الجهود في إيجاد مصادر التمويل والشراكة مع المؤسسات المالية لإنشاء منتجات قروض متخصصة لرائدات الأعمال، وضمان أسعار فائدة منخفضة ومعاملات تقديم مبسطة.
- وزارة العمل والشؤون الاجتماعية لقيادة اختيار وتخصيص التمويل للمستفيدين.
- منظمات المجتمع المدني لتتعاون مع مراكز التدريب المهني والجامعات لتقديم دورات ريادة الأعمال المصممة خصيصاً، مع التركيز على المهارات الرقمية والمحو الأمية المالية واستراتيجية الأعمال التجارية.

3. تطوير برامج التدريب المهني حول الزراعة للمرأة الريفية

○ خطة التنفيذ:

- وزارة الزراعة والموارد المائية: قيادة التحسينات في برامج التدريب الزراعي
- منظمات المجتمع المدني: تقديم الدعم لتنفيذ البرامج

4. ضمان صورة إيجابية لأدوار المرأة القيادية في سياق الخطب الدينية

○ خطة التنفيذ:

- وزارة الأوقاف والشؤون الدينية: ضمان إبراز مشاركة المرأة في القيادة بشكل إيجابي في الخطب الدينية.
- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ومنظمات المجتمع المدني: دعم بناء القدرات للقادة الدينيين فيما يتعلق بالمرأة والسلام والأمن وتنظيم برامج تنمية القيادة للشخصيات الدينية النسائية

5. تفعيل الصلاحيات المخولة لوحدات النوع الاجتماعي لتعزيز متابعة المرأة والسلام والأمن

○ خطة التنفيذ:

- وزارة الداخلية: إصدار سياسات ملزمة بشأن الصلاحيات المخولة لوحدات النوع الاجتماعي.
- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: الإشراف على صياغة خطط العمل لتفعيل الصلاحيات المخولة لوحدات النوع الاجتماعي.
- وزارة التخطيط: ضمان تخصيص الميزانية للوحدات.

6. ضمان زيادة أعداد القضايا والمدعيات العامات وبناء القدرات للقضاة والمدعين العامين الحاليين في مجال المرأة والسلام والأمن

○ خطة التنفيذ:

- وزارة الداخلية ووزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء: ضمان تخصيص حصة لا تقل عن 20% للقاضيات والمدعيات العامات يتم تعيينهن في كل فترة.
- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ومنظمات المجتمع المدني: بناء قدرات القضاة والمدعين العامين الحاليين في مجال المرأة والسلام والأمن.

الركيزة الثانية: الحماية

الهدف: ضمان الحماية القانونية والخدمات المتاحة للنساء والفتيات المتضررات من العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف المرتبط بالصراع، وتحسين سلامتهن وتعافيهن.

1. تعزيز الأطر القانونية لحماية المرأة:

○ خطة التنفيذ:

- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة / وزارة الداخلية: إصدار إجراءات التشغيل القياسية / سياسات الحماية للموظفين بشأن التعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- منظمات المجتمع المدني: تدريب الموظفين على التعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي. تشكيل فريق الإصلاح القانوني لتحديد الأولويات وصياغة التعديلات على القوانين الحالية التي تعالج العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- منظمات المجتمع المدني: تنظيم ورش عمل استشارية مع الخبراء القانونيين والناجين والناشطين لتهذيب الإصلاحات المقترحة وضمان اتباع نهج يركز على الناجين.
- وزارة العدل: إنشاء محاكم متخصصة في العنف القائم على النوع الاجتماعي بالشراكة مع القضاء وتدريب القضاة والمدعين العامين وموظفي تطبيق القانون على التعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي.

2. تعزيز خدمات صحة الأمومة والصحة الإنجابية

○ خطة التنفيذ:

- وزارة الصحة: تحسين خدمات الصحة الإنجابية من خلال نشر عيادات صحية متنقلة في المناطق المتضررة من النزاع لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأساسية، بما في ذلك رعاية الأمومة والاستشارات.
- منظمات المجتمع المدني: إجراء حملات التوعية وتدريب الكوادر الصحية المجتمعية لتقديم الدعم الصحي النفسي الحساس ثقافياً وربط النساء بالرعاية المتخصصة.

3. الحماية القانونية لضحايا العنف الجنسي والعنف المرتبط بالصراع

○ خطة التنفيذ:

- منظمات المجتمع المدني: الدعوة إلى توفير الرعاية القانونية المستنيرة بالصدمة لضحايا العنف الجنسي.
- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ووزارة الداخلية: ضمان اتباع نهج محلي والوصول إلى الخدمات القانونية.

4. تعزيز أنظمة الخط الساخن والإبلاغ والمراقبة للعنف القائم على النوع الاجتماعي

○ خطة التنفيذ:

- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: زيادة الوعي واستخدام الخط الساخن 119.
- وزارة الداخلية: تحسين حماية الخصوصية في الإبلاغ عن الحالات.
- وزارة التربية: تسهيل الحملات التعليمية بشأن الخطوط الساخنة.
- صندوق الأمم المتحدة للسكان: دعم البنية الأساسية والبرامج الإلكترونية اللازمة لأنظمة الإبلاغ والمراقبة.

5. تعتمد إدارة المخيمات وقوات الأمن المعايير الدولية الخاصة بمراعاة النوع الجنسي

○ خطة التنفيذ:

- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة و مركز تنسيق الأزمات المشترك: تدريب إدارة المخيم على معايير النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان.
- وزارة الداخلية: تطبيق معايير حقوق الإنسان الدولية في المخيمات.

- هيئة الأمم المتحدة للمرأة: دعم مبادرات التدريب لموظفي المخيم.

6. حماية تعليم الفتيات الصغيرات في الملاجئ

○ خطة التنفيذ:

- وزارة التربية والمديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: ضمان قدرة الفتيات الصغيرات في الملاجئ على البقاء في المدرسة أثناء فترة الحماية في الملاجئ.
- وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: توفير وسائل النقل وبرامج أمانة للفتيات في المناطق الريفية.

7. دعم إعادة دمج النساء والأطفال المتضررين من النزاع

○ خطة التنفيذ:

- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة والمنظمة الدولية للهجرة: برامج إعادة دمج النساء والأطفال الذين يُعتقد أنهم ينتمون إلى تنظيم داعش.
- وزارة الداخلية: ضمان الأمن وتطبيق الأطر القانونية لإعادة الدمج.
- منظمات المجتمع المدني: تقديم الدعم النفسي والاجتماعي وإعادة التأهيل.

الركيزة الثالثة: الوقاية

الهدف: التصدي بصورة استباقية للأسباب الجذرية للعنف وانعدام الأمن مع تعزيز النهج المراعية للنوع الاجتماعي في التعامل مع التحديات الطارئة.

1. تعزيز دور المرأة في بناء السلام ومنع التطرف العنيف:

○ خطة التنفيذ:

- وزارة الداخلية: قيادة استراتيجيات مكافحة التطرف العنيف؛
- منظمات المجتمع المدني: تصميم وتقديم برنامج تدريبي معتمد للوساطة مصمم خصيصاً للنساء، مع التركيز على تحليل الصراعات والتفاوض والمشاركة المجتمعية.
- وزارة الداخلية: دمج الوسطاء المدربين في مبادرات مكافحة التطرف العنيف القائمة، وتكليفهم بأدوار قيادية في البرامج المجتمعية.
- الجهات المانحة: تمويل مبادرات مكافحة التطرف العنيف واستضافة المنتديات المحلية والإقليمية لمشاركة دراسات الحالة الناجحة لمساهمات المرأة في منع التطرف العنيف.

2. دمج منظور النوع الاجتماعي في تغير المناخ والأمن:

○ خطة التنفيذ:

- مديرية البيئة و المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: وضع السياسات المراعية للنوع الاجتماعي لمشاريع التكيف مع المناخ بالتعاون مع جماعات المناصرة البيئية والنسائية.
- منظمات المجتمع المدني: إجراء جلسات تدريبية للمجتمعات المحلية، بما في ذلك النساء، حول الزراعة المستدامة، والطاقة المتجددة، وتقنيات الحفاظ على المياه.
- مديرية البيئة و المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: تجريب مبادرات التكيف مع المناخ تقودها النساء، مثل برامج إعادة التحريج أو أنظمة إدارة المياه، وتوسيع نطاق المشاريع الناجحة على الصعيد الإقليمي.

3. مكافحة العنف الإلكتروني ضد المرأة

- خطة التنفيذ:
- وزارة الداخلية: البناء على خطة العمل لمكافحة العنف الإلكتروني.
- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: توفير حماية الخصوصية ومراقبة حالات العنف الإلكتروني.
- صندوق الأمم المتحدة للسكان: دعم التمويل والبنية الأساسية للمشروع.

4. رفع الوعي المجتمعي من خلال وسائل الإعلام لمنع العنف ضد المرأة

- خطة التنفيذ:
- وزارة الثقافة والشباب والرياضة ووزارة التعليم العالي: إجراء دورات وندوات لوسائل الإعلام حول منع العنف.

5. برنامج إشراك الرجال

- خطة التنفيذ:
- وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، والقادة الدينيون ووزارة الثقافة والشباب: تنظيم تنفيذ برامج لإشراك أصحاب المصلحة من الذكور في تعزيز عدم العنف ضد المرأة. دمج الرسالة في الخطب والمواعظ.
- منظمات المجتمع المدني: دعم نشر الرسائل التي يشارك فيها الذكور من أجل عدم العنف ضد المرأة.

الركيزة الرابعة: الإغاثة والتعافي

الهدف: تقديم الدعم الشامل للنساء والفتيات بعد انتهاء الصراع، مع التركيز على الرعاية النفسية الاجتماعية، والتمكين الاقتصادي، وإعادة الإدماج المستدام في مجتمعاتهن المحلية.

1. رفع مستوى دعم النفسي الاجتماعي والصدمات:

- خطة التنفيذ:
- وزارة الصحة: تعيين موظفين متخصصين في الصحة العقلية وتنسيق الخدمات في المستشفيات للناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف المرتبط بالصراع.
- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: إنشاء مبادرات استشارية مجتمعية ووحدات متنقلة للصحة العقلية في مخيمات النازحين داخلياً والمنازل الآمنة.
- منظمات المجتمع المدني: تقديم برامج استشارية تركز على الناجين، بما في ذلك جلسات العلاج الجماعي والتوعية.
- الجهات المانحة: تمويل بناء القدرات النفسية الاجتماعية، وأنشطة التوعية، وتوسيع مرافق الصحة العقلية.

2. تعزيز فرص كسب العيش

- خطة التنفيذ:
- وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: تطوير مناهج التدريب المهني بما يتماشى مع احتياجات السوق والإشراف على خدمات التوظيف للنساء المتضررات من النزاع.

- **غرف التجارة المحلية:** تسهيل الإرشاد التجاري وربط النساء المدربات بالمؤسسات المحلية.
- **منظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية:** تنفيذ مبادرات التمويل بالغ الصغر (على سبيل المثال، المنح بالغة الصغر، والقروض الخالية من الفوائد) وتوفير التدريب على ريادة الأعمال.
- **الجهات المانحة:** دعم توسيع نطاق البرنامج ومتابعتها للأعمال التجارية الصغيرة التي تقودها النساء، وضمان الاستدامة والتكامل في السوق.

3. ضمان السكن الآمن وإعادة الإدماج

○ خطة التنفيذ:

- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة: الإشراف على إنشاء وتشغيل الملاجئ الآمنة، وتنسيق برامج إعادة الإدماج مع المجتمعات المحلية.
- وزارة الداخلية: توفير تدابير أمنية حول الملاجئ وضمان الحماية للنساء المعرضات لخطر العنف أو الانتقام.
- **المنظمة الدولية للهجرة:** تقديم المساعدة القانونية، واستشارات إعادة الإدماج، وبرامج القبول الاجتماعي للنازحين العائدين، بما في ذلك النساء اللاتي يُعتقد أنهن ينتمين إلى جماعات مسلحة.
- **منظمات المجتمع المدني:** تقديم المتابعة بعد الملجأ، وتسهيل ورش العمل للحد من وصمة عار، وإنشاء مجموعات دعم الأقران مع قادة المجتمع.

4. توسيع نطاق الوصول إلى خدمات صحة الأمومة والصحة الإنجابية

○ خطة التنفيذ:

- **وزارة الصحة:** تطوير مرافق الصحة الإنجابية، وتدريب العاملين في مجال الرعاية الصحية على الرعاية التي تركز على الناجين، وزيادة التواصل في المناطق الريفية أو المناطق التي تعاني من نقص الخدمات.
- **المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة:** دمج التعليمات الحساسة للعنف القائم على النوع الاجتماعي في خدمات صحة الأمومة والصحة الإنجابية، وضمان السرية والمعاملة المحترمة للناجيات.
- **منظمات المجتمع المدني:** تنفيذ حملات توعية بشأن الحقوق المتعلقة بصحة الأمومة والصحة الإنجابية، مع التركيز على المجتمعات الريفية والمتضررة من الصراع.
- **الجهات المانحة:** توفير التمويل للإمدادات الأساسية والعيادات المتنقلة والتدريب المستمر لتعزيز تقديم الرعاية الصحية في بيئات ما بعد الصراع.

كيف تعمل أدوات الرصد:

- **بيانات خط الشروع والبيانات النهائية:** تقوم العديد من هذه الأدوات (مثل استبيانات خط الشروع، وسجلات تسجيل الأعمال، وتقارير المشروع) بجمع البيانات في بداية ونهاية دورة الخطة (2024 و2028) لتقييم التقدم.
- **آليات التغذية الراجعة:** تضمن أدوات مثل استبيانات رضا الناجين ونماذج التغذية الراجعة من المشاركين دمج وجهات نظر وتجارب المستفيدين في عملية التقييم.
- **التقارير الإدارية والمالية:** توفر أدوات مثل التقارير المالية وتقارير الميزانية السنوية المساءلة المالية والشفافية، مما يضمن تخصيص الموارد بشكل فعال.
- **سجلات التدريب:** تقوم العديد من الأدوات (سجلات حضور التدريب، سجلات التدريب) برصد عدد الأشخاص المدربين لضمان أن جهود بناء القدرات تسير على المسار الصحيح.

3.4 الجزء الرابع: آلية الرصد والإبلاغ المركزية

سيعمل المجلس الأعلى للمرأة والتنمية كهيئة مركزية مسؤولة عن رصد التقدم المحرز في جميع الركائز الأربع وإعداد التقارير بشأنها. وسيعمل المجلس الأعلى للمرأة والتنمية بشكل وثيق مع الوزارات والمنظمات غير الحكومية والمنظمات الدولية من أجل:

1. إجراء مراجعات سنوية للتقدم: تتبع التقدم نحو الأهداف المحددة، وتحديد التحديات، وإجراء التعديلات اللازمة.
2. إعداد تقارير حول المؤشرات الرئيسية: سيتم إنتاج التقارير بناءً على البيانات التي تم جمعها من الوزارات والمنظمات غير الحكومية وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة.
3. جمع التغذية الراجعة من المستفيدين: ستساعد الاستبيانات ونماذج التغذية الراجعة من النساء والفتيات المشاركات في البرامج في استنارة التغييرات في السياسات وتحسين الخدمات.
4. تنسيق جمع وتحليل البيانات: ضمان جمع البيانات وتحليلها بشكل متسق في جميع القطاعات لمراقبة الاتجاهات والنتائج بشكل فعال.

المؤشرات الشاملة لجميع الركائز

- تمثيل المرأة في الأدوار القيادية: يتم متابعتها في جميع القطاعات السياسية والاقتصادية وبناء السلام والأمن لضمان زيادة مشاركة المرأة في جميع المجالات ذات الصلة.
- الوصول إلى الخدمات: عدد النساء اللاتي يحصلن على الرعاية الصحية والمساعدة القانونية والدعم النفسي والاجتماعي والموارد المالية. ستساعد هذه المؤشرات في قياس ما إذا كانت حقوق المرأة واحتياجاتها قد تم تلبيةها.
- بناء القدرات: عدد النساء المدربات على القيادة وريادة الأعمال وبناء السلام ومكافحة التطرف العنيف والتنمية المستدامة. وستتبع سجلات التدريب وسجلات المشاركين التقدم المحرز في بناء مهارات وقدرات النساء في جميع الركائز الأساسية.
- التغذية الراجعة من المستفيدين: سيتم استخدام آليات الاستبيانات والمقابلات والتغذية الراجعة لجمع البيانات النوعية حول تأثير الخدمات والبرامج والمبادرات من وجهة نظر النساء المتأثرات بشكل مباشر بهذه الجهود.

أدوات لقياس النجاح في جميع الركائز

- استبيانات خط الشروع والاستبيانات النهائية: ستقدم هذه الاستبيانات، التي أجريت في بداية ونهاية دورة خطة العمل، لمحة عامة عن الوضع فيما يتعلق بمشاركة المرأة وحمايتها وجهود الوقاية. وسيتم قياس النجاح من خلال مقارنة بيانات خط الشروع بالأهداف المحددة لعام 2030.
- التقارير السنوية للتقدم: ستلخص هذه التقارير، التي يعدها المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، البيانات من جميع الهيئات المنفذة، وتتبع التقدم المحرز في كل أولوية وركيزة.
- تقييم منتصف المدة (2027): مراجعة شاملة لتنفيذ خطة العمل الإقليمية الثانية في منتصف الطريق لتحديد الإنجازات والثغرات والمجالات التي تتطلب تعديل.
- التقييم النهائي (2030): في نهاية دورة الخطة، سيقاس التقييم النهائي للنجاح الإجمالي في تحقيق أهداف الخطة. وسيشمل ذلك مقارنة بين المؤشرات الكمية (على سبيل المثال، زيادة مشاركة المرأة وحمايتها) والتغذية الراجعة النوعية من أصحاب المصلحة.

الجدول الزمني للرصد والتقييم للركائز الأربع للمشاركة والحماية والوقاية والإغاثة والتعافي في إطار خطة العمل الوطنية للمرأة والسلام والأمن (2025-2030). يحدد هذا الجدول الزمني الأنشطة الرئيسية والمعالم والنتائج المتوقعة لكل ركيزة على مدار فترة السنوات الأربع.

3.5 الجدول الزمني للرصد والتقييم (2025-2030)

الفصل	النشاط	الهدف	المؤشرات	الجهات المسؤولة	اساليب جمع البيانات
ف1 2025 - ف4 2026	متابعة تنفيذ حصة 20% للنساء في مناصب صنع القرار	تقييم تقدم تمثيل المرأة	% من النساء في الأدوار القيادية	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة الداخلية، وزارة التخطيط	المسوحات والسجلات الإدارية
ف1 2025 - ف4 2030	متابعة برامج بناء القدرات وحملات التوعية العامة	تقييم تطوير مهارات القيادة	# برنامجا تم تنفيذها؛ التغذية الراجعة من المشاركين	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، منظمات المجتمع المدني، وزارة الثقافة والشباب	تقارير البرنامج، التغذية الراجعة من المشاركين
ف2 2025 - ف4 2027	قياس نتائج برامج بناء الثقة للقيادات النسائية	تقييم الثقة وتأثير القيادة	% زيادة في عدد النساء في المناصب القيادية	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة التعليم العالي، منظمات المجتمع المدني	التقييمات والمقابلات قبل/بعد البرنامج
ف3 2025 - ف4 2024	رصد مبادرات التمكين الاقتصادي للمرأة	تقييم نتائج الأعمال التجارية ونمو ريادة الأعمال	# مشروع تم تمويله؛ نمو الإيرادات	وزارة التخطيط، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، منظمات المجتمع المدني	السجلات المالية ودراسات الحالة للمشاركين
ف1 2026 - ف4 2027	تقييم فعالية التدريب المهني في الزراعة للمرأة الريفية	تقييم الإنتاجية والمهارات الزراعية	% زيادة في المحاصيل الزراعية	وزارة الزراعة والموارد المائية، منظمات المجتمع المدني	التقارير الزراعية والمسوح الميدانية
ف3 2025 - ف2 2028	تقييم الترويج للقيادات النسائية في الخطابات الدينية	تقييم تصورات المجتمع	% تصوير إيجابي في الخطابات الدينية	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، منظمات المجتمع المدني	تحليل المحتوى، التغذية الراجعة من المجتمع

ف1 2025 ف4 2030	رصد تفعيل مهام وحدات النوع الاجتماعي	ضمان الامتثال وأداء الوظائف	# وحدات النوع الاجتماعي عاملة	وزارة الداخلية، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة التخطيط	تقارير التقدم، زيارات المواقع
ف1 2025 ف4 2030	قياس الزيادة في عدد القاضيات والمدعيات العامات	تتبع تغييرات التمثيل القضائي	% النساء في المناصب القضائية	وزارة الداخلية، وزارة العدل، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، منظمات المجتمع المدني	سجلات المحاكم، البيانات الإدارية
ف2 2025 ف4 2027	تقييم الأطر القانونية لحماية المرأة	مراقبة نتائج قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي	# قضية تمت معالجتها ضمن الأطر الجديدة	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، منظمات المجتمع المدني	مراجعة القضايا القانونية، تقييم السياسات
ف1 2026 ف4 2030	مراقبة التحسينات في خدمات صحة الأمومة والصحة الإنجابية	تقييم إمكانية الوصول إلى الخدمة وجودتها	% زيادة في الإقبال على الخدمة	وزارة الصحة، منظمات المجتمع المدني	السجلات الصحية، الاستبيانات من المرضى
ف2 2026 ف4 2030	تتبع الحماية القانونية لضحايا العنف الجنسي	تقييم نتائج الدعم القانوني	# من الناجيات يتلقين المساعدة القانوني	منظمات المجتمع المدني، المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، وزارة الداخلية	السجلات القانونية، مقابلات الناجي
ف1 2025 ف4 2030	مراقبة تحسينات الخط الساخن للعنف القائم على النوع الاجتماعي ونظام مراقبة الحالات	تقييم معدلات الإبلاغ عن القضايا وحلها	# من الحالات تم التبليغ عنها وتم حلها	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، وزارة التربية	سجلات الخط الساخن، وتقارير المراقب
ف2 2025 ف4 2030	تقييم مراعاة النوع الاجتماعي في إدارة المخيم	تقييم ممارسات حقوق الإنسان	الالتزام بالتعليمات التي تراعي النوع الاجتماعي	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، مركز تنسيق الأزمات المشترك، وزارة الداخلية	عمليات تدقيق الموقع، ومقابلات المقيمين في المخيم
ف1 2026 ف4 2030	تتبع حماية تعليم الفتيات في الملاجئ	ضمان استمرارية الوصول إلى التعلي	% من الفتيات يحصلن على التعليم	وزارة التربية، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	السجلات التعليمية، زيارات المواقع

ف2 2025 - ف4 2028	دعم إعادة الإدماج للنساء والأطفال	تقييم نتائج إعادة الإدماج في المجتمع	% من حالات إعادة الإدماج الناجحة	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، المنظمة الدولية للهجرة، منظمات المجتمع المدني	تقييم إعادة الإدماج، التغذية الراجعة من المجتمع
ف1 2025 - ف4 2030	تقييم دور المرأة في بناء السلام والوقاية من التطرف	تقييم فعالية الإشراف	# امرأة شاركت في أنشطة مكافحة التطرف العنيف	وزارة الداخلية، منظمات المجتمع المدني، جلهات المانحة	تقارير الأنشطة، المقابلات
ف3 2025 - ف4 2028	تتبع منظور النوع الاجتماعي في سياسات المناخ والأمن	مراقبة تنفيذ السياسات	# سياسات تراعي النوع الاجتماعي تم سنّها	مديرية البيئة، البيئة المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، منظمات المجتمع المدني	مراجعة السياسات، مقابلات أصحاب المصلحة
ف2 2025 - ف4 2030	تقييم المبادرات ضد العنف الإلكتروني	تقييم فعالية الحماية	# من حالات العنف التي أبلغت عنها عبر الإنترنت تم حلّها	وزارة الداخلية، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة	تقارير المراقبة الرقمية، مراجعات الحالات
ف1 2026 - ف4 2030	مراقبة برامج التوعية المجتمعية بشأن الوقاية من العنف	تقييم مشاركة إشراك الإعلام والتوعية العامة	# حملة إعلامية تم إجرائها	وزارة الثقافة والشباب، وزارة التعليم العالي	تحليل المحتوى الاعلامي، استبيانات من المجتمع
ف2 2025 - ف4 2030	قياس نتائج برامج إشراك الرجال	تقييم تغييرات المواقف تجاه اللاعنف	% انخفاض في السلوكيات العنيفة	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، وزارة الثقافة والشباب، منظمات المجتمع المدني	التقييمات السلوكية، استبيانات من المشاركين
ف2 2025 - ف4 2027	تعزيز فرص كسب العيش للنازحين والعائدين	دعم النساء المتضررات من النزاع لتطوير مصادر دخل مستدامة	- # امرأة أكملت التدريب المهني - # المنح بالغة الصغر تم صرفها	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، غرف التجارة المحلية، منظمات المجتمع المدني، المنظمات غير الحكومية	سجلات التدريب المهني، وسجلات المنح بالغة الصغر، دراسات الحالة للمشاركين
ف3 2025 - ف4 2028	ضمان السكن الآمن وإعادة الإدماج	توفير ملاجئ آمنة وتسهيل إعادة دمج الناجين دون وصمة عار	- # ملجأ متاح - # ناجية حصلت على المساعدة القانونية وإعادة الإدماج	المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، وزارة الداخلية، المنظمة الدولية للهجرة، منظمات المجتمع المدني	تقارير استخدام الملجأ، وسجلات برنامج إعادة الإدماج، استبيانات من المجتمع

ف1 2026 - ف4 2030	توسيع نطاق الدعم النفسي والاجتماعي والدعم النفسي للصدّات	تقديم خدمات الصحة العقلية والاستشارة الشاملة للناجين	- # امرأة تتلقى المشورة - # وحدة الصحة العقلية المتنقلة عاملة - # متخصص نفسي الاجتماعي مدرب	وزارة الصحة، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، منظمات المجتمع المدني	سجلات استخدام الصحة العقلية، وسجلات جلسات العلاج، استبيانات من الناجين
ف1 2026 - ف4 2030	توسيع نطاق خدمات صحة الأمومة والصحة الإنجابية	تحسين الوصول إلى الرعاية الإنجابية وجودتها في المناطق المتضررة من النزاع	- % زيادة في الإقبال على الخدمة - # مرفقا مطورة - # موظف الرعاية الصحية مدرب على الرعاية التي تركز على الناجيات	وزارة الصحة، المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة، منظمات المجتمع المدني	السجلات الصحية، استبيانات رضى المرضى، تقارير تقييم المرافق

أدوات الرصد وآليات إعداد التقارير

- تقارير التقدم السنوية: كل عام، سيصدر المجلس الأعلى للمرأة والتنمية تقارير تقدم مفصلة توضح حالة الأنشطة، والمعالم الرئيسية التي تم تحقيقها، والمجالات التي تتطلب اهتماماً إضافياً.
- آليات الاستبيانات والتغذية الراجعة: سيتم استخدام الاستبيانات ونماذج التغذية الراجعة المنتظمة لجمع البيانات من المشاركين والمستفيدين، للتأكد من أن المبادرات فعالة وتستجيب لاحتياجات النساء والفنيات.
- تقارير الحكومة والمنظمات غير الحكومية: سيتم جمع البيانات من الهيئات الحكومية والمجالس المحلية والمنظمات غير الحكومية وأصحاب المصلحة الآخرين المشاركين في تنفيذ خطة العمل.

التقييمات من قبل أطراف ثالثة: سيقوم المقيمون المستقلون بتقييم فعالية البرامج في نقاط رئيسية (خط الوسط والخط النهائي) لضمان المساءلة وتقديم رؤى موضوعية لتحسين التنفيذ.

الخاتمة

تمثل خطة العمل الإقليمية للمرأة والسلام والأمن (2025-2030) لإقليم كردستان العراق خطوة حاسمة نحو تعزيز المساواة في النوع الاجتماعي وتمكين المرأة والتصدي للتحديات الفريدة التي تواجه النساء في المناطق المتضررة من النزاع. بناءً على الدروس المستفادة من الخطة السابقة، تدمج هذه الخطة التوصيات الرئيسية لضمان تنسيق أقوى وتمويل مستدام وحماية قانونية فعالة. ومن خلال تحديد أولويات واضحة في إطار ركائز المشاركة والحماية والوقاية والإغاثة والتعافي، تحدد خطة العمل الإقليمية أهدافاً طموحة ومع ذلك قابلة للتحقيق لتمكين المرأة في الحكم، وحمايتها من العنف، وإشراكها في مبادرات بناء السلام والأمن وضمان الدعم الشامل للنساء والفتيات المتضررات من النزاع لإعادة بناء حياتهن.

يوفر إطار الرصد والتقييم في الخطة الأدوات والمؤشرات اللازمة لتتبع التقدم وقياس التأثير وضمان المساءلة. مع التركيز على جمع البيانات القوية وبناء القدرات وتخصيص الموارد، تهدف خطة العمل الإقليمية إلى تهيئة بيئة مواتية للنساء لتزدهر في جميع جوانب الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية. من خلال تضمين الدعم النفسي الاجتماعي، والسكن الآمن، وبرامج إعادة الإدماج الاقتصادي، تضمن ركيزة الإغاثة والتعافي أن التدخلات بعد الصراع تعالج الاحتياجات الفورية والطويلة الأجل للنساء والفتيات.

بحلول عام 2030، تسعى خطة العمل الإقليمية إلى تحقيق نتائج مهمة: زيادة تمثيل المرأة في أدوار صنع القرار، والحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال الإصلاحات القانونية وخدمات الحماية، وتسهيل الإغاثة والتعافي الفعالين للناجيات، وتمكين المرأة كعناصر فاعلة رئيسية في منع التطرف العنيف ومعالجة المخاطر الأمنية المتعلقة بالمناخ.

إن نجاح خطة العمل الإقليمية هذه لن يحسن حياة النساء في جميع أنحاء إقليم كردستان فحسب، بل سيساهم أيضاً في مجتمع أكثر شمولاً وسلاماً ومرونة. ومن خلال الجهود الجماعية والشراكات الاستراتيجية والالتزام بالمساواة في النوع الاجتماعي، ستمهد خطة العمل الإقليمية 2025-2030 الطريق للتقدم المستدام، مما يضمن الاعتراف بالمرأة كعامل أساسي للتغيير والأمن في العراق وخارجه.

الملاحق:

الملحق 1: المنهجية

أجري التقييم لإعداد الخطة الإقليمية الثانية باستخدام نهج متعدد الأساليب لضمان إجراء تقييم شامل ودقيق للتقدم الذي أحرزه إقليم كردستان العراق في جدول أعمال المرأة والسلام والأمن. وقد دمجت هذه المنهجية بين تقنيات جمع البيانات الكمية والنوعية، إلى جانب المراجعة المكتبية المتعمقة للوثائق ذات الصلة وخطط العمل السابقة، مثل خطة العمل الإقليمية الأولى.

وشملت المنهجيات الرئيسية ما يلي:

- مشاورات واسعة النطاق مع مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك الكيانات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية الدولية والبعثات الدبلوماسية. وهدفت هذه المشاورات إلى جمع وجهات نظر متنوعة حول تقدم خطة العمل السابقة وصياغة خطة العمل الإقليمية الثانية.
- تم استخدام مقابلات منظمة مع المخبزين الرئيسيين واستبيانات جمع البيانات لالتقاط رؤى تفصيلية حول التحديات والنجاحات والتأثير العام لخطة العمل الإقليمية السابقة. ساعدت هذه الأدوات في تحديد الثغرات في التنفيذ ومجالات التحسين.
- تم تنظيم اجتماعات متابعة مع ممثلي الجهات المشاركة للتعمق في تجاربهم، والتحقق من صحة النتائج من مرحلة جمع البيانات الأولية، وتشذيب التوصيات الخاصة بخطة العمل الإقليمية الثانية.

قد ضمن النهج الشامل إشراك جميع أصحاب المصلحة المعنيين، ووفر تحليلاً شاملاً لتوجيه تطوير خطة العمل الإقليمية الثانية. وقد مكنت هذه المنهجية الصارمة من دمج الرؤى الإقليمية مع الأطر الدولية الأوسع نطاقاً بشأن جدول أعمال المرأة والسلام والأمن.

الملحق 2: أسماء الكيانات

- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية
- وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
- وزارة التخطيط
- وزارة الداخلية
- وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
- وزارة التعليم العالي
- وزارة شؤون البيشمركة
- وزارة العدل
- وزارة الثقافة والشباب

- وزارة البلديات والسياحة
- وزارة التربية
- وزارة التجارة والصناعة
- وزارة المالية
- وزارة النقل والاتصالات
- وزارة الزراعة والموارد المائية
- مديرية المعلومات والتكنولوجيا
- مجلس حماية وتحسين البيئة
- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة
- مركز تنسيق الأزمات المشترك

الملحق 3: أصحاب المصلحة أثناء التنفيذ

يعتمد التنفيذ الناجح لخطة العمل الإقليمية الثانية على مشاركة مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما فيها الوزارات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والشركاء الدوليين. وفيما يلي أصحاب المصلحة الرئيسيون الذين سيشاركون بنشاط في تنفيذ أهداف الخطة الإقليمية الثانية، مع عدم إدراج المنظمات المكررة من أجل الوضوح:

- المجلس الأعلى للمرأة والتنمية
- وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
- وزارة التخطيط
- وزارة الداخلية
- وزارة الثقافة والشباب
- وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
- وزارة التعليم العالي
- وزارة شؤون البيشمركة
- وزارة العدل
- وزارة التربية
- المديرية العامة لمكافحة العنف ضد المرأة والأسرة
- مركز تنسيق الأزمات المشترك
- مجلس حماية وتحسين البيئة

- منظمة داك لتنمية المرأة الأيزيدية
- منظمة التنمية المدنية
- البحث عن أرضية مشتركة
- وكالات الأمم المتحدة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، والمنظمة الدولية للهجرة)
- المنظمات غير الحكومية الدولية
- المنظمات غير الحكومية البيئية المحلية
- القطاع الخاص
- منظمات المجتمع المدني