حكومة إقليم كوردستان

المجلس الأعلى للمرأة والتنمية

تقرير لتقيم خطة العمل الوطنية الثانية لإقليم كوردستان- العراق لتطبيق قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 (2024-2021)

"تقييم التقدم والمعوقات التي تواجه تعزيز حقوق المرأة ومشاركتها في أجندة المرأة والسلام والأمن في إقليم كوردستان"

1- خلاصة التنفيذ

لعبت خطة العمل الوطنية الثانية لتنفيذ قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 في إقليم كوردستان، منذ انطلاقتها في عام 2020، دوراً مهماً في تعزيز مشاركة المرأة وحمايتها ووضع التدابير اللازمة لمنع انتهاك حقوق المرأة من المشاركة الفعالة في السلام والأمن.

لقد تجاوزت خطة العمل الوطنية الثانية، التي بدأت في ذروة جائحة كوفيد-19، مرحلة مهمة في معالجة احتياجات الحماية. ورغم الظروف الصعبة، نجحت الخطة في الاستجابة بفعالية للضعف المتزايد واحتياجات الحماية للنساء والفتيات. كما أحرز تقدماً كبيراً في مجال الدعوة وبناء قدرات مختلف أصحاب المصلحة في مجال المرأة والسلام والأمن، والتي لم تحظى بالأولوية الكافية من قبل. واليوم أصبح لدى الجهات الحكومية وغير الحكومية المسؤولة عن تنفيذ الخطة فهم واضح لأهمية الخطة ودورها.

وعلى مدى السنوات الأربع الماضية، رافق تنفيذ الخطة جهود قوية في مجال المناصرة والتوعية بأجندة المرأة والسلام والأمن. وهدفت هذه الجهود إلى الوصول إلى جمهور أوسع وأكدت على أهمية جدول الأعمال. ومع تزايد الوعي بأهمية الخطة، لفتت المزيد من الاهتمام إلى أهدافها. ولكي نتقدم إلى الأمام، يتعين علينا أن نستفيد من هذا التقدير الرفيع لأهداف خطة العمل الوطنية الثانية. وبناء على الدروس المستفادة على مدى السنوات الأربع الماضية، فمن الواضح أننا بحاجة إلى إعطاء الأولوية لتطوير آليات التنفيذ الفعالة. ويتضمن ذلك مجموعة أكثر حزما من المخرجات وتحسين التنسيق، وإطارا أقوى للرصد والتقييم وتخصيص الموارد البشرية والمالية. إن الزخم المكتسب في فهم أجندة المرأة والسلام والأمن يجب أن يقترن بإجراءات عملية ومستدامة لضمان أن يكون لإنجازات خطة العمل الوطنية الثانية تأثير طويل الأمد.

يوفر تقرير التقييم هذا نظرة عامة على الإنجازات الهامة والتحديات المستمرة في ثلاثة ركائز أساسية: المشاركة والحماية والوقاية. ويسلط التقرير الضوء على التقدم المحرز، وخاصة في مجالات الحماية وبناء القدرات، ويحدد الحاجة إلى تعزيز استراتيجية التنفيذ لتعزيز هذه الإنجازات ومعالجة الفجوات المتبقية.

ومن بين الإنجازات الرئيسية ما يلي:

❖تأسيس بورد 1325 لإقليم كوردستان: نظم المجلس الأعلى للمرأة والتنمية في إقليم كوردستان، بمساعدة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، الاجتماع الأول لبورد 1325 للإقليم في أربيل.

ويرأس اللجنة التنفيذية للمجلس السيد وزير الداخلية، وتضم في عضويتها المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ومنظمات المجتمع المدني الذي يمثل مختلف المنظمات والمواقع الجغرافية والجهات المانحة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

تم إنشاء ثلاث لجان فنية داخل المجلس لدعم المكونات الرئيسية لخطة العمل الوطنية الثانية، وهي:

(1) التنفيذ،

(2) الرصد والتقييم.

(3) الاتصالات.

ونتيجة لذلك، تم إنشاء آلية تنسيق رسمية على مستوى حكومة إقليم كوردستان لرصد تنفيذ خطة العمل الوطنية. تشرف الهيئة على تنفيذ خطة عمل ركيزة الحماية 1325 في إقليم كوردستان العراق، والتي تركز على توفير الحماية والتمكين الاقتصادي للنساء في المخيمات والناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

تهدف المبادرة إلى ضمان إنفاذ القانون والدعم القانوني لتحقيق المساواة بين الجنسين والعدالة للمرأة في جميع أنحاء العراق.

❖ خطة عمل إقليم كوردستان (خطة العمل الوطنية الثانية لإقليم كوردستان العراق):

تؤكد خطة العمل الوطنية الثانية لإقليم كوردستان العراق على مشاركة مختلف أصحاب المصلحة - بما في ذلك المجتمع المدني والوزارات والمؤسسات غير الوزارية - الذين يلعبون دورًا مهمًا في تنفيذ المكونات المحددة لخطة العمل الوطنية الثانية. وتعمل خطة العمل هذه على تعزيز إطار المساءلة الحالي على المستوى الإقليمي. برئاسة الدكتورة خانزاد أحمد، قام المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بدعم المؤسسات الإقليمية في تحديد أدوارها وأنشطتها ضمن الخطة. وشارك في هذه المناقشات أكثر من 30 منظمة من منظمات المجتمع المدني و15 وزارة، حيث قاموا بتنسيق جهودهم لتحديد وتكييف تدخلات خطة العمل الوطنية الثانية والنتائج الخاصة بإقليم كوردستان. بالشراكة مع الحكومة الاتحادية العراقية وحكومة

إلاقليم وأصحاب المصلحة المختلفين، قاموا بتطوير الاستجابات لخطة العمل الوطنية الثانية لإقليم كوردستان العراق - وركائز المشاركة والحماية والتمكين الاقتصادي ودمج منظور النوع الاجتماعي في منع الصراعات والقرار. أجرى تقييم منتصف المدة لتقييم تأثير خطة العمل الوطنية الثانية، وقدم رؤى لدعم تطوير خطة العمل الوطنية الثالثة ومواصلة تعزيز أجندة **المرأة والسلام والأمن**.

❖ تطوير إطار الرصد والتقييم: تم تطوير إطار شامل للرصد والتقييم، مكتمل بالبيانات الأساسية والمعايير المتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية والأنشطة وأهداف خطة العمل الوطنية الثانية، بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات الفاعلة في المجتمع المدني.

وتم التوصل إلى هذا الإطار من خلال جلسات التشاور مع أصحاب المصلحة الحكوميين والمجتمع المدني لتعزيز رصد فعالية تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية. ولعبت منظمات المجتمع المدني دوراً هاماً في هذه العملية من خلال المشاركة الفعالة وتقديم الملاحظات، مما أدى في نهاية المطاف إلى أتمتة الإطار. وبعد ذلك تم أتمتة إطار الرصد والتقييم ونقله إلى منصة على الإنترنت، مما مكن جميع أصحاب المصلحة - بما في ذلك الوزارات والمؤسسات غير الوزارية والمجتمع المدني - من إدخال البيانات المتعلقة بالتقدم والإنجازات في تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية في مكان واحد يمكن الوصول إليه. . تحل المنصة محل الحاجة إلى جداول البيانات والتقارير اليدوية، مما يسمح للمستخدمين بتخزين المعلومات في بوابة إلكترونية منظمة. وتعمل البوابة كأداة شاملة تسهل استخراج التقدم والتقارير السنوية ومراجعة المؤشرات والموافقة على إدخال البيانات ورصد مختلف أنشطة خطة العمل الوطنية. ورغم أن البوابة تعمل حاليا (مع بعض المشاكل الفنية البسيطة)، فإن إطلاقها يأتي في وقت يتحول فيه تركيز الحكومة نحو تطوير خطة العمل الوطنية الثالثة. وعلاوة على ذلك، تتمتع بوابة خطة العمل الوطنية الثانية بإمكانيات كبيرة لتكون بمثابة أداة قيمة لرصد الأداء من أجل تحقيق التقدم في خطة العمل الوطنية الثالثة.

❖ الخطة القطاعية على مستوى محافظة دهوك: تم إعداد خطة قطاعية على مستوى محافظة دهوك تتضمن إجراءات مستهدفة لتعزيز مشاركة المرأة وحمايتها وتمكينها. لكن بحسب قرار على المستوى الاتحادي فإن الميزانية مخصصة لمحافظة دهوك فقط. وقد حققت الوزارات الرئيسية، بما في ذلك وزارات التعليم والصحة واللاجئين والهجرة، تقدما كبيرا في الوصول إلى مئات

النساء من خلال التدريب وورش العمل لبناء القدرات. يسلط هذا الجهد التعاوني الضوء على الدور الرئيسي للمجتمع المدني في دفع التغيير الإيجابي وضمان النتائج المستدامة للنساء في مختلف القطاعات. وكان المجتمع المدني جزءًا لا يتجزأ من التنفيذ الناجح لهذه الخطة، بدعم فني ومالي من هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية.

❖ منتديات الحوار وحملات التوعية: نظم المجلس الأعلى للمرأة والتنمية بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة منتديات حوار وورش عمل مختلفة لتعزيز تنفيذ قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325.

تركز هذه الأنشطة على معالجة احتياجات المرأة في المناطق المتضررة من النزاع وتعزيز مشاركتها في عمليات صنع القرار.

وتظهر هذه المبادرات نهجاً شاملاً من جانب إقليم كوردستان لدمج المرأة في جهود السلام والأمن وضمان حمايتها وتمكينها اقتصادياً واجتماعياً.

❖ آليات التنسيق: تم إنشاء آلية تنسيق رسمية بين الهيئات الوطنية والهيئات الفرعية (أي مكتب تمكين المرأة على المستوى الاتحادي والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية على مستوى حكومة إقليم كوردستان) من خلال اجتماعات موسمية منتظمة مع كبار المسؤولين الحكوميين. وركزت الجلسات على تسليط الضوء على التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل الوطنية، ومراجعة إطار الرصد والتقييم وخطة الاتصالات، واتخاذ القرار بشأن آليات الإبلاغ المناسبة وفرص التمويل لخطة العمل الوطنية. وساهمت الاجتماعات في تعزيز مهارات العلاقات العامة والاتصال القائمة، وملكية خطة العمل الوطنية، وفهم السياسة الحساسة للنوع الاجتماعي. ونتيجة لذلك، تمكن مكتب تمكين المرأة والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية من التنسيق بشكل فعال بين الأنشطة المشتركة وبرامج المرأة والسلام والأمن ودعم تنفيذ خطة العمل الوطنية. كما تم الاتفاق بين كبار المسؤولين على عقد اجتماعات نصف سنوية بين كبار المسؤولين في هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية ودائرة تمكين المرأة، واجتماعات موسمية منتظمة للفرق الفنية لضمان المتابعة والتعاون المستمر.

❖ يعمل المجلس الأعلى للمرأة والتنمية على التقريب بين المجتمع المدني والحكومة: لقد نجح المجلس الأعلى للمرأة والتنمية بشكل فعال في سد الفجوة بين منظمات المجتمع المدني والحكومة وتوفير بيئة تعاونية حيث يتفهم كلا الجانبين أدوارهما ومسؤولياتهما بشكل أفضل.

ومن خلال التشاور والحوار المكثف، مكّن المجلس الأعلى للمرأة والتنمية منظمات المجتمع المدني من التواصل بشكل أكثر فعالية مع المؤسسات الحكومية وتنسيق جهودها بشأن الأهداف المشتركة. وقد عزز هذا النهج المنسق التفاهم المتبادل، مما سمح لمنظمات المجتمع المدني بالمساهمة بشكل أكثر فعالية في تنفيذ السياسات في حين تكتسب الحكومة رؤى قيمة ودعماً من المجتمع المدني. ولم تعمل هذه الشراكة على تعزيز تأثير المبادرات فحسب، بل عززت أيضًا المساءلة والشفافية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنطقة.

2. المقدمة:

لقد اتخذ إقليم كوردستان خطوات كبيرة في إطار أجندة المرأة والسلام والأمن في قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325، وأولى أهمية كبيرة للسياسات التي تعزز سلامة وتمكين ودور المرأة في الحكم. ومن خلال خطة العمل الوطنية، ارتفعت نسبة تمثيل المرأة إلى 30% من المقاعد في برلمان كوردستان، مما يضمن سماع أصواتها بشكل أفضل في الشؤون التشريعية.

ومهد هذا النظام الطريق أمام النساء لتولي أدوار وزارية مهمة، مثل العمل والشؤون الاجتماعية والزراعة، مما يدل على التزام المنطقة بدمج النوع الاجتماعي في الحكم (مزيد من النساء في مؤسسات حكومة إقليم كوردستان).

ردًا على قضايا العنف المستمر ضد المرأة، نفذت حكومة إلاقليم سياسات قوية تعالج العنف المنزلي والتحرش الإلكتروني. تدعم أربعة ملاجئ النساء في حالات الضيق بشكل خاص، كما تقدم خدمة الخط الساخن، التي تلقت أكثر من 11 ألف مكالمة، موارد حيوية لأولئك الذين يعانون من العنف. تشكل هذه المرافق جزءًا لا يتجزأ من حملات التوعية العامة التي تساعد النساء على فهم حقوقهن وتدابير الحماية المتاحة لهن (كوردستان تحرز تقدماً في حماية المرأة).

وتعمل وحدات النوع الاجتماعي المدمجة في الوزارات المختلفة على ضمان دمج وجهات النظر الجنسانية عبر مستويات الحكم بما يتماشى مع الأهداف الوطنية وأهداف المرأة والسلام والأمن (المجلس الأعلى للمرأة والتنميه).

ورغم هذه الإنجازات، لا تزال التحديات قائمة. لا يزال العنف القائم على النوع الاجتماعي منتشراً على نطاق واسع، ويتفاقم بسبب التقاليد الثقافية ومحدودية قدرة المرأة على الوصول إلى مناصب صنع القرار العليا. ورداً على ذلك، تستعد حكومة إقليم كوردستان لإطلاق خطة عمل وطنية ثالثة تركز على جمع البيانات ورصد السياسات ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة والتقدم على المدى الطويل

("بعثة الأمم المتحدة لمساعدة العراق (يونامي) تشيد بالدور القيادي للنساء السياسيات في كوردستان"؛).
ومن خلال الانتقال من المناصرة إلى صنع السياسات القائمة على البيانات، تهدف حكومة إلاقليم إلى تعزيز تأثير مبادرات المرأة والسلام والأمن وخلق بيئة تكون فيها المرأة أكثر أمانًا وتمكينًا للمساهمة في السلام والاستقرار والنمو الاقتصادي. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التغيير إلى تعزيز التزام المنطقة بالمساواة بين الجنسين والمرونة المستدامة.
وتتوافق خطة العمل الوطنية الثانية مع الأطر الدولية الرئيسية، وأبرزها قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325، الذي يؤكد على الدور المهم للمرأة في السلام والأمن، ويدعو إلى زيادة المشاركة في عمليات صنع القرار، والحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي، وإدماج منظور النوع الاجتماعي في كافة الجهود المبذولة لتحقيق السلام والأمن. وتطبق الخطة الوطنية الثانية هذه المبادئ داخل إلاقليم.
اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة الـ(سيداو): تدعم خطة العمل الوطنية الثانية تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة من خلال تعزيز المساواة بين الجنسين والعمل على القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في إلاقليم.

2.1. غرض التقييم

الهدف الرئيسي من هذا التقييم هو تقييم أثر خطة العمل الوطنية الثانية على تعزيز حقوق المرأة ومشاركتها في السلام والأمن في إقليم كوردستان العراق. ويتضمن ذلك تقييم أثر الخطة على زيادة مشاركة المرأة في أدوار صنع القرار، فضلاً عن فحص آليات الحماية والوقاية الموضوعة لمكافحة العنف ضد النساء والفتيات. ويهدف التقييم أيضًا إلى توفير فهم شامل للنجاحات والتحديات ومجالات التحسين لضمان التقدم المستمر في تمكين المرأة في المنطقة.
ويُنظر إلى هذا التقييم باعتباره خطوة مهمة لدعم هدف حكومة إلاقليم في أن تصبح مؤسسة حوكمة تعتمد على البيانات. ويهدف التقرير، من خلال جمع البيانات الأساسية وتحليلها، إلى تحديد الفرص والتحديات التي واجهتها عملية تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية. ويمكّن هذا النهج المرتكز على البيانات حكومة إقليم كوردستان من تحديد المجالات التي يمكن بناء التحسينات عليها،

وتقييم الاستراتيجيات التي تحتاج إلى تعديل، وتحديد الأدوات والآليات اللازمة لتحقيق نتائج أكثر استدامة وفعالية.
ومع تحرك حكومة إلاقليم وشركائها نحو نموذج حوكمة يعتمد بشكل أكبر على البيانات، فإن الأفكار التي تم جمعها في هذا التقييم ستلعب دورًا رئيسيًا في صياغة تطوير خطة العمل الوطنية الثالثة (2024-2028). وباستخدام البيانات لبناء أطر أقوى، تعطي الخطة المستقبلية الأولوية لتلخيص استراتيجيات التنفيذ، وتعزيز التنسيق، وضمان الحفاظ على التقدم المحرز بفضل خطة العمل الوطنية الثانية، بل وتوسيع نطاقه. ومع الفهم الواضح لقرار المرأة والسلام والأمن ودور مختلف أصحاب المصلحة، يتركز الاهتمام الآن على تعزيز آليات التنفيذ لضمان التأثير الطويل الأمد وتعزيز أجندة المرأة والسلام والأمن في إلاقليم.

لا يقيم تقرير التقييم هذا الوضع الحالي لأجندة المرأة والسلام والأمن في إلاقليم فحسب، بل يمهد الطريق أيضًا لمستقبل أكثر تنظيماً وفعالية بفضل خطة العمل الوطنية الثالثة. وقد تم تحديدهم أثناء التنفيذ من خطة العمل الوطنية الثانية.

2.2. منهج التقييم

تم إجراء التقييم باستخدام منهج متعمق للطرق المختلطة، لضمان مراجعة مكتبية شاملة للتقييم إلى جانب تقنيات جمع البيانات الكمية والنوعية. تم تنفيذ مشاورات مكثفة وجهود مكثفة لجمع البيانات بشكل منهجي عبر قطاعات متعددة، شملت مؤسسات حكومية والمجتمع المدني والمؤسسات الدولية، بما في ذلك المنظمات الدولية والبعثات الدبلوماسية مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومبعوث الاتحاد الأوروبي لدى العراق، والقنصلية العامة الهولندية. من أجل ترسيخ أرضية مشتركة(Search for Common Ground) ، ومنظمة الهجرة الدولية، ومؤسسة حرية الإيزيديين (ئازادي)، وغيرها.

وللحصول على رؤية شاملة حول تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية، تم إشراك جميع أصحاب المصلحة المعنيين بخطة العمل - الوكالات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية الدولية، ومنظمات المجتمع المدني - بشكل منهجي في عملية التشاور. وشمل ذلك إجراء مقابلات مع المخبرين واستطلاع لجمع البيانات، بهدف الحصول على معلومات مفصلة عن التقدم والتحديات والتأثير العام لخطة العمل.

بالإضافة إلى أنشطة جمع البيانات الأولية، تم عقد اجتماعات متابعة تكميلية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وممثلي هؤلاء أصحاب المصلحة. وتهدف هذه الاجتماعات إلى فهم تجاربهم والعقبات التي واجهتهم أثناء تنفيذ خطة العمل والموافقة على النتائج الأولية لمرحلة جمع البيانات الأولية.

(مزيد من المعلومات في الملاحق)

2.3 مشاركة أصحاب المصلحة في خطة العمل الوطنية

وتضمن تقييم خطة العمل الوطنية الثانية تعاونًا مكثفًا مع مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك:

الوزارات والمؤسسات الحكومية: شاركت عدة جهات حكومية في مرحلتي جمع البيانات والتنفيذ وقدمت رؤى وموارد مهمة.

منظمات غير حكومية دولية: قدمت المنظمات غير الحكومية الدولية الدعم الفني وساعدت في جعل خطة العمل الوطنية الثانية متوافقة مع المعايير الدولية.

المبعوثون الدبلوماسيون: لقد لعبت الجهود الدولية التي بذلها ممثلو البعثات الدبلوماسية الأجنبية في إقليم كوردستان دوراً كبيراً في تقديم المساعدات المالية والفنية.

منظمات المجتمع المدني: تم إشراك منظمات المجتمع المدني المحلية لضمان تضمين تصورات المرأة على مستوى الجماهير في التقييم.

المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: لعب المجلس دوراً رئيسياً في تنسيق الجهود بين مختلف أصحاب المصلحة وضمان التزام التقييم بالأهداف المحددة في خطة العمل الوطنية الثانية.

2.4. القيود

في حين يوفر التقييم رؤية قيمة حول تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية، فقد تم تحديد العديد من التحديات:

1. عدم وجود آليات التنفيذ والمساءلة: لم يتم تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية من خلال لوائح أو سياسات ملزمة، ولم يتم إنشاء نظام التزام لضمان امتثال أصحاب المصلحة. ونتيجة لذلك، قامت الأطراف المعنية بتنفيذ الخطة استناداً إلى شعورها الفردي، مما أدى إلى عدم التناسق في التنفيذ.

2. فجوات البيانات بسبب نقص البنية التحتية: لم تكن هناك قاعدة بيانات مركزية لجمع وتخزين وتحليل البيانات الأساسية حول إنجازات المرأة والسلام والأمن في إقليم كوردستان العراق. ولم تكن الجهات المنفذة ملزمة بحفظ سجلات لأنشطتها ولا مسؤولة عن الإبلاغ عن التقدم الذي تحرزه، إلا عندما يُطلب منها ذلك على وجه التحديد. إن نقص الموارد البشرية والبيئة ذات الضغط العالي في المجلس الأعلى للمرأة والتنمية يحول دون الرصد الفعال لتقدم الأنشطة، بالنظر إلى العدد الكبير من العاملين المشاركين.

3. عدم وجود مجموعة عمل معنية بالمرأة والسلام والأمن: لم يتم إنشاء مجموعة عمل معنية بالمرأة والسلام والأمن لتسهيل التنسيق بين المؤسسات، وجمع المعلومات من الشركاء المنفذين، وتبادل الخبرات والفرص المتعلقة بتنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية.

3. عدم وجود مجموعة عمل معنية بالمرأة والسلام والأمن: لم تكن هناك مجموعة عمل معنية بالمرأة والسلام والأمن لتسهيل التنسيق بين المؤسسات وجمع البيانات من الشركاء المنفذين وتبادل الخبرات والفرص المتعلقة بتنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية.

4. التردد عن مشاركة المعلومات: كان الشركاء المنفذون في كثير من الأحيان مترددين في التعاون بسبب الخوف من أن تُنسب فائدة جهودهم إلى الآخرين. وقد أدى هذا التوجه الفردي لدى بعض الوحدات إلى إضعاف الجهود الجماعية لتحقيق أهداف الخطة.

5. تحليل مقارن محدود بين إقليم كوردستان وجمهورية العراق الاتحادي: على الرغم من عقد اجتماعات تنسيقية، إلا أن الافتقار إلى تبادل المعلومات بين إقليم كوردستان وبقية العراق حال دون إجراء تحليل مقارن للتقدم المحرز في تنفيذ الخطط والبيانات. والتقارير. إن تبادل الخبرات المكتسبة من تنفيذ خطة

العمل الوطنية الثانية على نطاق أوسع في العراق من شأنه أن يوضح بشكل كبير النهج الإقليمية، في حين أن الخطط المحلية من إقليم كوردستان من شأنها أن توفر رؤى قيمة للمحافظات الأخرى في جميع أنحاء البلاد.

3. مجالات التقييم ومعايير التقييم

3.1 مجالات التقييم الرئيسية

3.1.1 إصلاح القانون والسياسة

التغييرات القانونية

تطوير الإطار السياسي وتأثيره

3.1.2 الوصول إلى العدالة والحماية

مدى توفر وجودة خدمات الدعم القانوني للمرأة

ممارسات إنفاذ القانون الحساسة للنوع الاجتماعي

3.1.3 التمكين الاقتصادي

فرص عمل المرأة ومشاركتها الاقتصادية

أنظمة الدعم لرائدات الأعمال

3.1.4 التعليم والتوعية

حصول الفتيات والنساء على التعليم وجودته

حملة توعية عامة لتعزيز حقوق المرأة

3.1.5 الصحة والرفاهية

الوصول إلى خدمات الصحة الإنجابية

الدعم الصحي النفسي متاح للنساء

3.1.6 العنف ضد المرأة

استراتيجيات الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة له

خدمات الدعم المتاحة لضحايا العنف

3.1.7 المشاركة في صنع القرار

تمثيل المرأة في السياسة والحكم
مبادرات تمكين المرأة في الأدوار القيادية
3.1.8 آليات الرصد والتقييم
إطار الرصد والتقييم في نظام جمع البيانات وإعداد التقارير لخطة العمل الوطنية

3.2 أهمية خطة العمل الوطنية الثانية:
الهدف: تقييم مدى توافق خطة العمل الوطنية الثانية مع المناخ الاجتماعي والسياسي والأمني في إقليم كوردستان العراق ومدى توافقها مع المعايير الدولية.

الأسئلة الرئيسية:
- كيف تعالج الخطة الوطنية الثانية الاحتياجات العديدة للمرأة في إقليم كوردستان العراق؟
- ما مدى توافق خطة العمل الوطنية الثانية مع المبادرات الدولية مثل قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325؟
- هل الخطة الوطنية الثانية قادرة على الاستجابة للسياق الاجتماعي والسياسي المتطور في إقليم كوردستان العراق؟

3.3 التنفيذ والإنجازات
الهدف: تقييم تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية في تلبية أهدافها المعلنة عبر الركائز الثلاث: المشاركة والحماية والوقاية.

الأسئلة الرئيسية:
- ما هي أهم الإنجازات التي تحققت في إطار الخطة الوطنية الثانية؟
- ما هي التحديات أو العوائق التي واجهتك أثناء التنفيذ؟

4. الاطار والخلفية

4.1. الإطار القانوني الوطني والدولي

ويشكل قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 إطاراً مهماً يسلط الضوء على الدور المركزي للمرأة في جهود السلام والأمن. ويدعو إلى مشاركة أكبر للمرأة على جميع مستويات صنع القرار، وحماية النساء والفتيات من العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي، وإدراج منظورات النوع الاجتماعي في جميع عمليات السلام والأمن. وتستند خطة العمل الوطنية إلى مبادئ قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 من خلال توفير نهج منظم لتحقيق أهدافها. ويتعاون مع الحكومات والمنظمات المتعددة الأطراف ومجموعات المجتمع المدني لزيادة مشاركة المرأة في السياسة وبناء السلام وحماية النساء والفتيات في أوقات النزاع. وتهدف هذه الخطة إلى مواجهة التقاليد الاجتماعية التي تمنع المرأة من الوصول إلى المناصب الهامة، كما أنها بمثابة أداة مهمة لتنفيذ قرارات المرأة والسلام والأمن.

في عام 2014، أصبح العراق أول دولة في الشرق الأوسط تطلق خطة عمل وطنية، حيث أصبحت حكومة إقليم كوردستان أول كيان دون حكومي يضع خطته الخاصة. ومنذ ذلك الحين، تبنى أصحاب المصلحة والناشطون والعاملون في المجتمع المدني والجهود الدولية القرار رقم 1325 وتولوا دور حفظة السلام والناشطين والقادة، الذين يقاتلون العقبات ويدافعون عن مكانهم الشرعي على طاولة صنع القرار.

4.2. الإطار السياسي والاجتماعي

يعكس الإطار الاجتماعي والسياسي في إقليم كوردستان تفاعلاً معقداً بين التقدم والتحديات المتعلقة بحقوق المرأة وحمايتها. لقد كانت المرأة الكوردستانية تأريخيا في طليعة التطورات في المنطقة، إلا أنها واجهت بلا شك العديد من العقبات، بما في ذلك التقاليد الثقافية والحواجز القانونية التي تحد من مشاركة المرأة في الحياة العامة وصنع القرار. ومع ذلك، فقد أحرزت تقدماً كبيراً في السنوات الأخيرة بسبب التزام المنطقة بتنفيذ الأطر الدولية مثل قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325. واتخذت حكومة إقليم كوردستان خطوات نشطة لتعزيز المساواة بين الجنسين وحماية المرأة من العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال الإصلاح القانوني بشأن حقوق المرأة.

ورغم هذه الجهود، لا تزال التحديات الاجتماعية والسياسية قائمة، بما في ذلك الحاجة إلى تعزيز إنفاذ القوانين المعمول بها، ومعالجة المواقف الثقافية المتجذرة، وضمان سماع أصوات النساء واحترامها على جميع مستويات الحكومة والمجتمع. إن الالتزام المستمر بتحسين حقوق المرأة في إقليم كوردستان يؤكد على جهود الإقليم من أجل مجتمع أكثر عدلاً وشاملاً. وقد عملت خطة العمل الوطنية الثانية على تنظيم الجهود بشكل أكبر ورفع مستوى المناصرة إلى العى المستويات.

4.3. نظرة تأريخية لحقوق المرأة في الاقليم

لقد كان تاريخ حقوق المرأة في إقليم كوردستان تطوراً ديناميكياً تحت تأثير الاضطرابات السياسية والتغيرات الثقافية الاجتماعية. كان المجتمع الكوردي، مثل بقية العالم، متمسكًا بالتقاليد الأبوية التي تحد من دور المرأة في المجال المنزلي، مع مشاركة ضئيلة في الحياة العامة أو السياسية. ومع ذلك، نمت الدعوة إلى المساواة بين الجنسين في أواخر القرن العشرين، ويرجع ذلك جزئيا إلى حركة المرأة الكوردية وأطر حقوق الإنسان الدولية. وقد أتاح إنشاء حكومة إقليم كوردستان في تسعينيات القرن العشرين منصة سياسية جديدة للنهوض بحقوق المرأة.

خلال هذه الفترة، تم تقديم إصلاحات قانونية بهدف تحسين الوضع القانوني للمرأة، وفرص الحصول على التعليم، والمشاركة في القوى العاملة. ورغم هذه التطورات، لا تزال المرأة الكوردية تواجه تحديات كبرى، بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي والتمييز المنهجي. لقد أدت الجهود المتواصلة التي يبذلها النشطاء وصناع السياسات إلى تغيير المشهد تدريجياً، مما أتاح إرساء الأساس لمبادرات أكثر تقدمية شهدناها في السنوات الأخيرة.

5. الأهداف الاستراتيجية لخطة العمل الوطنية
تهدف خطة العمل الوطنية الثانية لإقليم كوردستان إلى تعزيز حقوق المرأة ومشاركتها في السلام والأمن.
الأهداف الرئيسية هي:

• زيادة مشاركة المرأة: تعزيز المشاركة الفعالة للمرأة في أدوار القيادة وصنع القرار، وخاصة في جهود حفظ السلام وبناء السلام.

• دعم مؤسسي أقوى: لتعزيز الأطر القانونية والمؤسسية التي تحمي المرأة وتمكنها، وضمان العدالة والمساءلة، وخاصة في حالات الصراع وما بعد الصراع.

• الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي: تعزيز التدابير الرامية إلى منع العنف القائم على النوع الاجتماعي قبل وأثناء وبعد الصراع وخلق بيئة أكثر أمانا للنساء والفتيات.

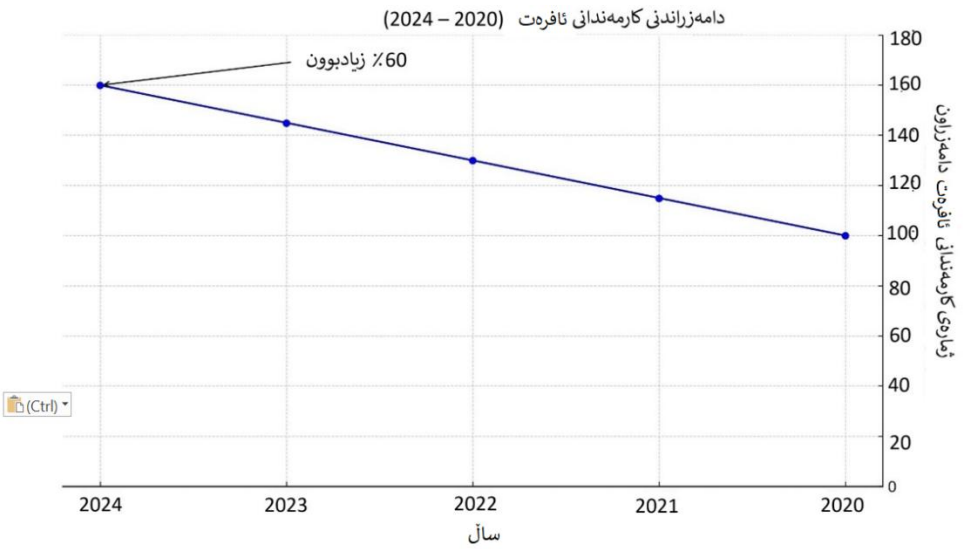
• التمكين الاقتصادي: تحسين الاستقرار الاقتصادي للمرأة واستقلالها من خلال سياسات وبرامج مستهدفة، مثل التدريب المهني ودعم النساء الرائدات.

إن إنجازات خطة العمل الوطنية الثانية عديدة وكان لها تأثير كبير على التقدم، على الرغم من أن العديد منها لا تزال غير موثقة بسبب الافتقار إلى آليات الإبلاغ الشاملة. وبالتالي، لم يكن من الممكن قبول هذه المساهمات خلال فترة التقييم هذه. ومع ذلك، ومع تنفيذ الأنظمة المناسبة لجمع وتخزين وتحليل كافة البيانات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، سيتم تسليط الضوء على هذه الإنجازات في خطة العمل الوطنية المقبلة. وفيما يلي بعض الإنجازات التي تم تسجيلها بفضل كل ركيزة:

1. أساس المشاركة
الهدف: تعزيز مشاركة المرأة في أدوار القيادة وصنع القرار لتعزيز جهود حفظ السلام وبناء السلام.
التقدم المحرز:

لقد تم تحقيق خطوات كبيرة في مختلف المؤسسات الحكومية لتعزيز جهود تمكين المرأة. وكانت وزارة الداخلية ووزارة البيشمركة ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية نشطة بشكل خاص، حيث نظمت أكثر من 300 دورة تدريبية في عدة قطاعات لتعزيز مشاركة المرأة في المجتمع والاقتصاد ومراكز صنع القرار. وركزت هذه الجهود على التدريب المهني وورش العمل الأمنية لزيادة مشاركة المرأة في قوات الأمن. ونتيجة لذلك، شهد قطاع الأمن زيادة كبيرة بلغت 60% في توظيف العنصر النسائي مقارنة بالفترة التي سبقت خطة العمل الوطنية الثانية، وهو ما يؤكد نجاح هذه المبادرات.

توظيف النساء خلال اعوام (2020 - 2024)



بالإضافة إلى ذلك، شاركت المنظمات الدولية مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والمنظمة الدولية للهجرة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، والوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) بشكل فعال في تعزيز جهود بناء القدرات ومبادرات بناء السلام من خلال إشراك النساء في أكثر من 30 جلسة متخصصة تهدف إلى تعزيز قدراتهن. في أدوار بناء السلام وإدارة الأزمات.

وقد عزز هذا النهج التعاوني مشاركة المرأة وتأثيرها في قطاعي السلام والأمن بشكل كبير.

وتشمل أمثلة جهود بناء القدرات ما يلي:
حققت وزارة الداخلية في حكومة إقليم كوردستان تقدماً كبيراً في مجال مكافحة العنف ضد المرأة، وهو إنجاز كبير في إطار الخطة الوطنية الثانية. ومن خلال إنشاء وحدات متخصصة داخل قوات الشرطة، عززت وزارة الداخلية حساسية وفعالية الاستجابة لقضايا العنف الأسري. لقد ساهم بناء ملجأين في توفير الدعم والأمان الحيوي للضحايا، وهو ما يشكل خطوة كبيرة إلى الأمام في حماية حقوق المرأة. بالإضافة إلى ذلك، عملت وزارة الداخلية بشكل نشط على تعزيز القيادة النسائية داخل الوزارة، حيث تم تعيين مديرتين عامين ورئيستين في ثلاث مناطق ورئيستين في منطقة واحدة والعديد من النساء يشغلن منصب رئيسات الإدارات ومديرات الأقسام، بما في ذلك الرتب العسكرية حتى رتبة العميد. وتعكس هذه الجهود النهج الشامل لوزارة الداخلية لحماية وتمكين المرأة في إقليم كوردستان.

النساء في وحدات مكافحة الإرهاب: تم دمج النساء في إقليم كوردستان في وحدات مكافحة الإرهاب ضمن قوات الأمن، إلى جانب الموظفات المدربات في مجال الاستخبارات وإدارة الأزمات ومقرهن في أربيل.
وفي حين لم يتم الكشف عن العدد الدقيق، فإن هؤلاء النساء يشاركن بشكل نشط في العمليات المشتركة التي أدت إلى تدمير العديد من خلايا داعش في السنوات الأخيرة. على سبيل المثال، بين عامي 2021 و2023، أسفرت الجهود المنسقة بين أجهزة الأمن العراقية ووكالة مكافحة الإرهاب عن اعتقال أكثر من عشرات من عناصر داعش في مناطق مثل أربيل والسليمانية، مما يدل على تأثير هذه الفرق الأمنية المتنوعة (فضائية كوردستان 24؛ معهد واشنطن؛ 2015، وكالة اللاجئين لدى الاتحاد الاوروبي)
وحدات البيشمركة النسائية: قامت وزارة البيشمركة بتأسيس وحدات نسائية ضمن صفوفها. وتشارك الوحدة النسائية بشكل فعال في إدارة نقاط التفتيش وجمع البيانات الاستخباراتية. تخدم في هذه الوحدات نحو 500 امرأة، وقد لعبت دوراً مهماً في العمليات ضد داعش، بما في ذلك حماية سد الموصل ومواقع استراتيجية أخرى. بالإضافة إلى ذلك، تتواجد 123 مقاتلة في فوج سنجار، حيث يشاركن في الدورات ويوفرن الأمن في المناطق الخطرة. ورغم هذه المساهمات، تظل نسبة المحاربين القدامى من الإناث إلى الذكور منخفضة،

ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى الحواجز الثقافية والبنيوية التي تحول دون التجنيد والاحتفاظ (مجلس السياسة الخارجية الأمريكي؛ فضائية روداو؛ معهد واشنطن).

توسيع قوات الأمن النسائية: شهدت وزارة الداخلية زيادة 15% في نسبة النساء في قوة الشرطة منذ عام 2021، مع تدريب متخصص في الشرطة الاجتماعية وإدارة الأزمات. وقد تلقى هؤلاء الموظفون تدريباً متخصصاً في مجالات مثل الشرطة المجتمعية وإدارة الأزمات، مما عزز قدراتهم على إدارة المخاوف المتعلقة بالأمن الداخلي بشكل فعال.

وبدعم من الشركاء الدوليين، ركز التدريب على تحسين حساسية النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان والتفاعل مع المجتمع.

وعلاوة على ذلك، استفادت الشرطة المجتمعية من هذه البرامج، التي تهدف إلى تعزيز نهج أكثر شمولية لعمل الشرطة من خلال تزويد الضباط بالقدرة على معالجة قضايا النوع الاجتماعي وسلامة المجتمع بشكل أفضل

(مكتب الأمم المتحدة في العراق (يونامي)؛ المكتب الدولي لحقوق الطفل).

قامت المنظمة الدولية للهجرة، بالشراكة مع وزارة الداخلية في اقليم كوردستان، بتدريب أكثر من 200 ضابط شرطة في إقليم كوردستان على النهج الحساسة للنوع الاجتماعي لتحسين التعامل مع القضايا المتعلقة بسلامة المرأة والعنف القائم على النوع الاجتماعي.

وبعد انتهاء التدريب، اكد الضباط بتحسن بنسبة 35% في استجابتهم لحالات العنف القائم على النوع الاجتماعي، وأشار 40% إلى زيادة فهم الديناميكية في النوع الاجتماعي.

وقد أدت هذه التطورات إلى استجابات أكثر فعالية وحساسية لقضايا المرأة داخل قوة الشرطة (المنظمة الدولية للهجرة؛ فضائية كوردستان24).

أقام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ورش عمل في محافظة السليمانية لتعزيز دور المسؤولين الأمنيين في دمج حقوق الإنسان ومنع التطرف. وقد أدت هذه الورش، التي استهدفت اللجان الفرعية ضمن قطاع الأمن، إلى زيادة فهم المشاركين لمبادئ حقوق الإنسان بنسبة 30%، ودعم اعتماد النهج القائم على الحقوق في العمليات الأمنية (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ فضائية كوردستان24).

أطلقت وزارة البيشمركة حملة إعلامية وصلت إلى نحو 500 ألف مشاهد، تبرز فيها الجنديات في أدوار قتالية. وقد أدت هذه البرامج إلى تغيير تصور الجمهور وتشجيع زيادة اهتمام الإناث بالتسجيل بنسبة 20%. ومن خلال تسليط الضوء على مشاركة المرأة في العمليات الأمنية، تعمل هذه الحملات على تعزيز إدماج النوع الاجتماعي داخل الجيش وتحدي المعايير الجندرية (فضائية كوردستان 24).

حماية وتعزيز وتحسين رفاهية اليافعين في إقليم كوردستان: تم تنفيذ برامج توعية في إقليم كوردستان، والتي قامت بتثقيف ما يقرب من 410 فتاة يافعة حول مواضيع مثل العنف القائم على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان والقيادة والصحة. من قبل منظمات مثل الأمم المتحدة وتحالف هارتلاند.

تعتبر هذه المبادرات ضرورية لتمكين الشابات، وتطوير القدرة على الصمود، وتعزيز المناصرة المستنيرة داخل مجتمعاتهن (يونامي؛ تحالف هارتلاند).

تعزيز برامج العمل الاجتماعي في جامعتي صلاح الدين و السليمانية: شملت الجهود المبذولة لتعزيز برامج العمل الاجتماعي في جامعة صلاح الدين وجامعة السليمانية بناء قدرات طلاب الماجستير وأعضاء الهيئة التدريسية، إلى جانب مراجعة المناهج الدراسية لمعالجة التحديات الاجتماعية الحالية. وتشمل هذه البرامج الرعاية من الصدمات، والصحة العقلية، وإدارة الأزمات، بما يتماشى مع الاحتياجات.

ويتلقى أعضاء هيئة التدريس أيضًا تدريبًا على الأساليب المتطورة لتحسين مهاراتهم في التدريس والبحث، بدعم المنظمات الدولية (الأمم المتحدة في العراق؛ تحالف هارتلاند).

مبادرات منظمة السلام والحرية: أطلقت هذه المنظمة مبادرة لتدريب القيادات المجتمعية النسائية من مختلف المجموعات العرقية والدينية في سهل نينوى، والتي تركز على حل النزاعات وبناء السلام. عمل البرنامج على تمكين المرأة من خلال تزويدها بمهارات الوساطة وحل النزاعات، مما أدى إلى تشكيل لجان سلام محلية تلعب فيها النساء أدوارًا قيادية مهمة.

تساهم النساء في تسهيل الحوار وتعزيز التعايش السلمي في المنطقة، التي غالبا ما تتأثر بالصراعات العرقية والطائفية. ومن خلال إشراك النساء في هذه الأدوار، تساهم المنظمة في جهود بناء السلام الشاملة، ومعالجة احتياجات المجتمع المحددة وتطوير القدرة على الصمود (يونامي؛ تحالف هارتلاند).

المائدة المستديرة للسلام النسائية: نجحت منظمة تمكين المرأة (WEO) في تنظيم مائدة السلام النسائية، والتي ضمت قيادات نسائية من خلفيات متنوعة من المناطق المتضررة من داعش. وتؤكد موائد السلام هذه على حل النزاعات والمصالحة المجتمعية، وخاصة عودة اللاجئين. ويشارك في المؤتمر نساء من مختلف المجموعات العرقية والدينية، حيث يشاركن بشكل نشط في المناقشات، ويقدمن رؤى حول عملية المصالحة المحلية. ومن خلال تسهيل هذه المحادثات، تضمن موائد السلام النسائية أن أصوات النساء تشكل محور صنع القرار المجتمعي وتساعد في تعزيز السلام والاندماج على المدى الطويل في بيئات ما بعد الصراع (الرابطة النسائية الدولية للسلام والحرية (WILPF)).

تمكين أصوات النساء: تركز مبادرة أصوات النساء التابعة للوكالة البريطانية للتنمية الدولية **(UK Aid)** على رفع أصوات النساء في إقليم كوردستان العراق، من خلال دعم مشاركتهن في صنع القرار، والدعوة إلى المساواة بين الجنسين، ومكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي. عملت هذه المبادرة على توفير التدريب وبناء القدرات للقيادات النسائية وتعزيز قدرتهن على الدعوة لحقوق المرأة والمشاركة الفعالة في تطوير السياسات. ومن خلال الشراكات مع المنظمات المحلية، عمل البرنامج على تمكين أكثر من 200 ناشطة نسائية وضمان أن وجهات نظر النساء تشكل السياسات التي تؤثر على حياتهن وتطور مجتمعًا أكثر شمولاً (ألوكالة البريطانية للتنمية الدولية **(UK Aid)**).

تعزيز المشاركة والوحدة السلمية والمساواة (SPACE): يتم تنفيذ برنامج SPACE من قبل الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) بدعم من الحكومة الفيدرالية الألمانية، ويعمل على زيادة مستوى مشاركة المرأة في بناء السلام وإعادة الإعمار في جميع أنحاء العراق، بما في ذلك إقليم كوردستان. . بالتعاون مع كل من حكومة إقليم كوردستان والحكومة الفيدرالية، قامت منظمة SPACE بتجهيز حوالي 150 امرأة للمشاركة في جهود السلام والمصالحة، والتي تركز على حل النزاعات ووحدة المجتمع. ويتضمن البرنامج أيضًا ورش عمل وتدريبات مناصرة، مما أدى إلى تحسين دور المرأة في القيادة المجتمعية وبناء السلام (المنظمة الألمانية للتعاون الدولي).

مشروع مسار الذي يديره المركز البولندي للمساعدات الدولية: ركز مشروع مسار، الذي يديره المركز البولندي للمساعدات الدولية في دهوك، على التنمية المستدامة للمجتمعات المضيفة والنازحات واللاجئات. سيعمل المشروع على تعزيز الحكم المحلي والبنية الأساسية مع تعزيز الإدماج الاجتماعي والفرص الاقتصادية للفئات الضعيفة، بما في ذلك النساء والشباب.

وقد قدم المشروع تدريبًا فنيًا لأكثر من 1000 مشاركة، مما مكنهم من المساهمة في النمو الاقتصادي المحلي وتعزيز قدرة المجتمع على الصمود. ويركز نهج المركز البولندي للتنسيق والتشاور على التعاون مع السلطات المحلية، وهو أمر مهم لتنمية الاستقرار على المدى الطويل في المنطقة (المركز البولندي للمساعدة الدولية).

بناء قدرات الشباب في دهوك: في دهوك، قامت مبادرة بناء القدرات بتزويد 40 شابًة من النازحات والمجتمعات المضيفة بمهارات بناء السلام وتنفيذ قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 وتقنيات التفاوض. ويشارك هؤلاء الآن بشكل نشط في مجتمعاتهم من خلال إطلاق مشاريع تركز على تعزيز المساواة بين الجنسين وتعزيز التعايش السلمي. ويهدف التدريب إلى تمكين الشباب باعتبارهم محفزين للتغيير، وتعزيز قدرتهم على مواجهة التحديات المحلية والدعوة إلى دور المرأة في السلام والأمن. ومن خلال إشراك النازحين والشباب المضيفين، يعمل البرنامج أيضًا على تعزيز التماسك الاجتماعي والقدرة على الصمود في المناطق المتضررة من النزوح
(برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ اليونيسف).

التدريب لموظفي الخطوط الأمامية في إقليم كوردستان العراق: تم توفير التدريب لـ 120 موظفًا من وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومديرية مكافحة العنف ضد المرأة (من خلال وكالة التعاون الدولي الألماني)، مما سيعمل على تحسين معارفهم وتزويدهم بالمهارات التكنولوجية الأدوات احتياجات الناجيات من العنف ضد المرأة والعنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي.

برنامج تدريب القيادة والتدريب للنساء: ساهم برنامج تدريب القيادة والتدريب في تمكين 30 امرأة في إقليم كوردستان في مجالات القيادة والمشاركة السياسية، فيما تم تدريب 27 امرأة ليصبحن مدربات في مجال النوع الاجتماعي والسلام. وتهدف المبادرة، التي تدعمها المنظمة الألمانية للتعاون الدولي والشركاء المحليين، إلى زيادة تمثيل المرأة في مراكز صنع القرار.
الجدير بالذكر أن هذه الجهود أدت إلى تحقيق نسبة مشاركة للنساء بلغت 30% في اللجان الرئيسية التي تركز على حقوق الإنسان وحقوق المرأة.

علاوة على ذلك، دعمت منظمة التعاون الدولي الألمانية أكثر من 2000 امرأة، بما في ذلك النساء الإيزيديات والنساء من اللاجئات والمجتمعات المضيفة، من خلال توفير التدريب على مصادر الدخل والمهارات اللغوية والحياتية، مما يساعد على تطوير المرونة الاجتماعية والاقتصادية. وتستخدم مبادرة إدارة المساواة بين الجنسين تقييمات ما بعد النشاط وتقييمات طولية لضمان استدامة هذه المبادرات، وقياس التغيرات في المواقف والسلوكيات تجاه المساواة بين الجنسين. ويؤكد هذا النهج الشامل على التأثيرات المستدامة على تماسك المجتمع وتمكين المرأة (منظمة التعاون الدولي الألماني؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة).
في عام 2024، حصل النساء على 30% من مقاعد برلمان كوردستان، وتنفيذ حصة النوع الاجتماعي التي تعزز المشاركة السياسية للمرأة. ولم تعمل النساء على زيادة تمثيلهن فحسب، بل قيادة اللجان الرئيسية بشكل فعال، مثل لجنة حقوق الإنسان، حيث كان لهن تأثير كبير على القانون المتعلق بقضايا مثل العنف القائم على النوع الاجتماعي وحقوق المرأة (برلمان كوردستان).

إنشاء منتدى المرأة لتوفير منصة للبرلمانيات للدفاع عن الإصلاح ومعالجة قضايا المساواة بين الجنسين. وكان للمنتدى دور فعال في تشجيع التعديلات على قانون الأحوال الشخصية، والتي تهدف إلى تعزيز الحماية القانونية للمرأة. تعكس هذه التطورات الجهود الجارية داخل إلاقليم لإضفاء الطابع المؤسسي على إدماج النوع الاجتماعي وضمان دمج وجهات نظر المرأة في صنع السياسات على المستويات العليا (مركز ويلسون؛ برلمان كوردستان).

قام المعهد الديمقراطي الوطني (NDI) بتسهيل ورش عمل حول تحسين التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات لأعضاء الأحزاب السياسية في إقليم كوردستان. وقد أدت هذه الجهود إلى زيادة ترشيح النساء في الانتخابات المحلية بنسبة 25%، وأفادت المشاركات بزيادة ثقتهن في المشاركة السياسية بنسبة 30%، مما يدل على التأثير الإيجابي لمثل هذا التدريب على المشاركة السياسية للمرأة في الانتخابات.

مشاركة المجتمع المدني في التشريع: شاركت منظمة تحالف نساء كوردستان بشكل فعال مع برلمان كوردستان من خلال تقديم ورقة سياسة تدعو إلى تشريعات تتماشى مع أجندة المرأة والسلام والأمن. وفي 4 مارس/آذار 2024، اجتمع ممثلو الأحزاب السياسية لمناقشة هذه التوصيات، مما شكل لحظة مهمة لدور المجتمع المدني في التشريع. وأكد هذا الاجتماع على أهمية إدراج وجهات نظر المرأة في العمليات التشريعية، مما يعكس الالتزام المتزايد بالمساواة بين الجنسين في المنطقة. لقد كان تحالف نساء كوردستان مشاركًا بشكل فعال مع برلمان كوردستان على مدى السنوات العشر الماضية.

وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات: أنشأت ثماني وزارات في حكومة إقليم كوردستان وحدات للنوع الاجتماعي، بما في ذلك وزارة الداخلية، لتعزيز السياسات المراعية للنوع الاجتماعي. وقد نفذت هذه الوحدات برامج تدريبية حول التحرش في مكان العمل والمساواة بين الجنسين، مما أدى إلى انخفاض حوادث التحرش المبلغ عنها بنسبة 15%. تلعب وحدات النوع الاجتماعي دورًا رئيسيًا في رفع مستوى الإدماج في مكان العمل وضمان توافق السياسات الحكومية مع أهداف المساواة بين الجنسين الأوسع نطاقًا (حكومة إقليم كوردستان).

المشاركة في القيادة السياسية: عملت حكومة إقليم كوردستان على زيادة تمثيل المرأة بشكل كبير في الأدوار العليا من خلال تعيين وزيرات في مناصب رئيسية، بما في ذلك وزارات العمل والشؤون الاجتماعية، والبلديات والسياحة، وزارة الاقليم لشؤون البرلمان، الزراعة والموارد المائية. وتؤكد هذه التعيينات على الالتزام بإدماج النوع الاجتماعي في الحكم، وتمثل سابقة لمشاركة المرأة في صنع القرار، وتعزز القبول الأوسع لقيادة المرأة.

تعزيز قدرات المجلس الأعلى للمرأة والتنمية: على مدى السنوات الأربع الماضية، أصبح المجلس الأعلى للمرأة والتنمية منصة لتعزيز حقوق المرأة في إقليم كوردستان، وخاصة في إطار خطة العمل الوطنية الثانية. أطلق المجلس مبادرات مستقلة وتعاون مع الوكالات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والشركاء الدوليين لتعزيز قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة.

وشملت هذه الجهود مقترحات سياسية، وحملات مناصرة، وبرامج بناء القدرات لمعالجة قضايا مثل العنف القائم على النوع الاجتماعي، والمشاركة السياسية للمرأة، وتعزيز دور المرأة في السياسة والتنمية (المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، حكومة إقليم كوردستان).

تغييرات في سياسة الوزارات بخصوص حقوق المرأة: قدمت وزارة الصحة في إقليم كوردستان سياسات لدعم العاملات في مجال الرعاية الصحية، بما في ذلك ساعات العمل المرنة والوصول إلى رعاية الأطفال. تهدف هذه السياسات إلى معالجة التحديات المشتركة التي تواجهها المرأة في تحقيق التوازن بين العمل ومسؤوليات الأسرة، وخاصة في قطاع الرعاية الصحية. وساهم إدخال هذه التدابير في زيادة كبيرة في الاحتفاظ بالموظفات بنسبة 20%، حيث سمح لمزيد من النساء بالبقاء في وظائفهن إلى جانب إدارة التزاماتهن العائلية. وتشكل هذه الإصلاحات جزءًا من التطورات الأوسع نطاقًا في قطاع الصحة والتي تؤكد على رعاية الموظفين واستقرار الوظائف، وهي أمور مهمة أيضًا للحفاظ على قوة عاملة فعالة في مجال الرعاية الصحية (مؤسسة SEED، فضائية كوردستان 24).

برامج التوعية المدرسية: تعاونت وزارة التربية ووزارة البيشمركة في برامج التوعية المدرسية لتشجيع الشابات على التفكير في المهن في القطاعين الأمني والعسكري. وتضمنت هذه البرامج عروضاً قدمتها جنديات سابقات شاركن

وجهات نظرهن بشأن الأدوار التي يلعبنها وناقشن مختلف المسارات المهنية المتاحة في الجيش، مثل الاستخبارات والخدمات اللوجستية. تهدف المبادرة إلى تعزيز التنمية الجندرية في قطاع الأمن من خلال تشجيع المهن العسكرية للشابات.

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يدعم الناجيات من العنف: عمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بالتعاون مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومديرية مكافحة العنف ضد المرأة، على تعزيز مبادرات توفير الملاجيء للناجيات من العنف. أنشأت الشراكة أربعة ملاجئ تساعد أكثر من 900 امرأة سنويًا وتوفر لهن خدمات حيوية، بما في ذلك الاستشارة النفسية والمساعدة القانونية. تساهم هذه الجهود في توفير بيئة أكثر أمانا ودعما للنساء اللاتي تعرضن للعنف (صندوق الأمم المتحدة للسكان في العراق).

خطة صندوق الأمم المتحدة للسكان لمشاركة الرجال والفتيان في المساواة بين الجنسين:

يعمل صندوق الأمم المتحدة للسكان على تطوير خطة شاملة لمشاركة الرجال والفتيان في مبادرات المساواة بين الجنسين، والتي تهدف إلى الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي وتعزيز العدالة بين الجنسين. يتضمن هذا النهج برامج لرفع مستوى الوعي وتشجيع تغيير السلوك، وتزويد الرجال والفتيان بالأدوات اللازمة لدعم الأدوار الجندرية الإيجابية.

تهدف استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى تعزيز الإدماج وضمان مشاركة جميع أفراد المجتمع في تعزيز المساواة بين الجنسين، مع الاعتراف بأن مشاركة الرجال ضرورية للتغيير الاجتماعي المستدام (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في العراق).

تعزيز جهود إعادة الإعمار: تعاونت حكومة إقليم كوردستان مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والبنك الدولي لإشراك المرأة في مشاريع إعادة الإعمار في المناطق المحررة مثل سنجار. ويتكون حوالي 30% من القوى العاملة في هذه الجهود من النساء، بما في ذلك المهندسات والمخططات في الشؤون المدنية، اللاتي يشاركن بنشاط في إعادة بناء المجتمعات وتعزيز المساواة بين الجنسين في المجالات التي يهيمن عليها الذكور تقليديا (البنك الدولي).

التمكين الاقتصادي والتكامل الاجتماعي للناجيات الإيزيديات: ركزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية على التمكين الاقتصادي لأكثر من 2000 امرأة إيزيدية من خلال التدريب على المهارات ودعم الأعمال الصغيرة ومبادرات إعادة الإدماج المجتمعي. ساعدت هذه البرامج، بما يتماشى مع أجندة المرأة والسلام والأمن، في تعزيز الاستقلال الاقتصادي والمرونة للناجيات داخل مجتمعاتهن (هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العراق).
دعم الناجيات من العنف: لعبت المنظمات غير الحكومية التي تقودها النساء في مناطق مثل الموصل، دورًا رئيسيًا في إعادة الإعمار، وإدارة مشاريع إعادة بناء المدارس والمراكز المجتمعية. وتدعم هذه الجهود مزيج من التمويل الدولي والمحلي، مما يسمح بتنشيط المجتمع بشكل كبير وتمكين المرأة في الأدوار القيادية في حالات ما بعد الصراع (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في العراق).

تقرير تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة وحكومة إقليم كوردستان: أكد تقييم عام 2022 لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وحكومة إقليم كوردستان على مشاركة المرأة في جهود الإغاثة، بما في ذلك توزيع المساعدات والتنسيق مع المنظمات الدولية. يوصي التقرير بتعزيز التمويل والتدريب لمبادرات القيادة النسائية لتوسيع تأثيرها، مع تسليط الضوء على أهمية الدعم المستمر للقيادة النسائية في التعافي من الصراع (هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العراق).

المسح الاجتماعي والصحي للمرأة العراقية، الذي أجرته وزارة التخطيط بتمويل من السويد وصندوق الأمم المتحدة للسكان، بتقييم جوانب مختلفة من حياة المرأة، بما في ذلك التمكين، والعنف، والزواج المبكر، والصحة، والتعليم. وتظهر النتائج بعض التحسن في فرص عمل المرأة وخدمات صحة الأم. ومع ذلك، لا يزال العنف القائم على النوع الاجتماعي والزواج المبكر يشكلان تحديين رئيسيين، ويؤثران بشكل خاص على الفرص الاقتصادية والتعليمية للمرأة. وتساعد هذه الرؤى في تحسين السياسات وتعزيز البرامج الرامية إلى تمكين النساء والفتيات في العراق، بما في ذلك إقليم كوردستان (صندوق الأمم المتحدة للسكان في العراق).

المسح الديموغرافي لإقليم كوردستان، الذي أجراه هيئة الإحصاء في إقليم كوردستان بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان والمنظمة الدولية للهجرة، هو مسح شامل للتركيبة السكانية والعمالة والتعليم وخصائص الأسرة. وكشف المسح أن النساء يشكلن نحو 49% من السكان، ومع ذلك فإن نحو 14% فقط منهن يشاركن في القوى العاملة، مما يسلط الضوء على التفاوت في فرص العمل. يحصل أكثر من 60% من الفتيات على تعليم ثانوي، على الرغم من أن معدلات التسرب من الدراسة تظل مرتفعة في المناطق الريفية بسبب الزواج المبكر والقيود الاقتصادية. تساعد هذه البيانات صناع السياسات على إنشاء تدخلات مستهدفة لتحسين وصول المرأة إلى فرص التعليم والتوظيف (صندوق الأمم المتحدة للسكان في العراق؛ المنظمة الدولية للهجرة)

البروفايل والتحليل الجندري: يكشف البحث الذي أجرته منظمة أوكسفام وهيئة الأمم المتحدة للمرأة عن فجوة كبيرة بين الجنسين في إقليم كوردستان، حيث تشارك 15% فقط من النساء في القوى العاملة مقارنة بـ 70% من الرجال. وقد اقترحت هذه التحليلات عدة سياسات لتحسين المشاركة الاقتصادية للمرأة ودورها في صنع القرار. وعلى سبيل المثال، تضمنت التوصيات تنفيذ ترتيبات عمل مرنة وتدريب مستهدف لمعالجة فجوات المهارات. وتؤكد هذه النتائج على الحاجة إلى التغيير الهيكلي لدعم المرأة في النشاط الاقتصادي (أوكسفام؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة).

التعاون بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وحكومة إقليم كوردستان: أجرى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وحكومة إقليم كوردستان مسحاً للنوع الاجتماعي عبر عدة وزارات لتقييم دور المرأة وتمثيلها في القطاع العام. وأدت النتائج إلى تغييرات في السياسات، مثل زيادة إجازة الأمومة وتنفيذ سياسات مكان العمل التي تراعي الفوارق بين الجنسين، بهدف خلق بيئة عمل أكثر شمولاً (صندوق الأمم المتحدة للسكان في العراق).

تقرير إحصاءات النوع الاجتماعي لحكومة إقليم كوردستان: أصدرت حكومة إقليم كوردستان في عام 2023، تقرير إحصاءات النوع الاجتماعي الذي سلط الضوء على نقص تمثيل المرأة في القيادة في القطاع العام. وقد أدى ذلك إلى

إطلاق مبادرات توظيف ركزت على زيادة مشاركة المرأة في الأدوار الإدارية، وهو ما يتماشى مع أهداف المساواة بين الجنسين الأوسع نطاقاً (حكومة إقليم كوردستان).

مبادرات البنك الدولي: أطلق البنك الدولي برنامجًا تجريبيًا في إقليم كوردستان لمعالجة العوائق التي تحول دون توظيف المرأة. وتستهدف هذه البرامج إزالة العوائق القانونية والاجتماعية والفردية، إلى جانب المبادرات التي تعزز فرص عمل المرأة في القطاعين العام والخاص.

وقد أدت مشاريع محددة إلى وضع برامج متخصصة للتدريب المهني وإقامة شراكات مع الشركات المحلية لتحسين فرص الحصول على العمل بالنسبة للنساء. المزيد من التفاصيل متاحة في تقرير البنك الدولي (البنك الدولي).

البحث عن أرضية مشتركة مشروع حقوق المرأة ومشاركة الرجل (SFCG): بتمويل من الوكالة السويدية للتنمية الدولية SIDA ، يهدف مشروع البحث عن أرضية مشتركة إلى تمكين الأفراد ومنظمات المجتمع المدني في الدعوة لحقوق المرأة بشكل فعال. يتضمن المشروع تدريبًا على المناصرة، حيث يكتسب المشاركون المهارات الأساسية لدعم حقوق المرأة، وبناء القدرة على العمل على تعزيز فعالية منظمات المجتمع المدني. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم منح صغيرة للمنظمات المحلية التي تعمل على تنفيذ قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325، مما يعزز قدرتها على دعم حقوق المرأة والمشاركة في جهود السلام والأمن.

وتقود SFCG أيضًا مبادرة لإشراك الرجال والتي تشرك الرجال كحلفاء في تعزيز المساواة بين الجنسين. يشجع هذا المشروع الرجال على دعم القيادات النسائية وتحدي المعايير الجنسانية التقليدية، مع الاعتراف بأن مشاركتهم النشطة أمر بالغ الأهمية لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الأدوار القيادية (البحث عن أرضية مشتركة SFCG).

بناء القدرات في الإطار القانوني لبناء السلام: تم تحديد الجهود الرامية إلى تعزيز الإطار القانوني وتعزيز قدرة السلطة القضائية في إقليم كوردستان من خلال تقديم مساعدات كبيرة وبرامج تدريبية مستهدفة. لعب معهد الولايات المتحدة للسلام، بالشراكة مع المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، دوراً رئيسياً في تعزيز السلام والأمن للمرأة. وقام معهد السلام الأمريكي بتدريب 116 قاضيًا واعضاء من الادعاء العام، بما في ذلك القضاة الجدد الذين أدوا القسم في عام

2023، تدريبهم على قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة لفهم شامل لاستراتيجية المرأة والسلام والأمن في إقليم كوردستان وأدى إلى تشكيل مجموعة لحل المشكلات لاقتراح تعديلات على القوانين والسياسات التي تمنع تحقيق استراتيجية المرأة والسلام والأمن.
والإطار الأمني. وتم اقتراح تعديلات على قانون المجتمع والحوكمة - بما في ذلك العاملون في المجتمع المدني، ومجلس القضاء الأعلى، ووزارات حكومة إلاقليم ، والشركاء الدوليين.
وتعمل مجموعات الخبراء التي تضم خبراء قانونيين وإداريين وسياسيين على مراجعة قوانين مختلفة بما في ذلك قانون العمل والقانون المدني والجنائي وقانون العنف الأسري لتكون أكثر استجابة للنوع الاجتماعي (معهد الولايات المتحدة للسلام).
التدريب القضائي على قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 من قبل منظمة المساعدة القانونية للمرأة WOLA والمجلس الثقافي البريطاني: قامت منظمة المساعدة القانونية للمرأة، بالتعاون مع المجلس الثقافي البريطاني، بتدريب 25 قاضيًا ومدعيًا عامًا على قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325، والذي يركز على حقوق المرأة والعنف. يعطي أساس الجنس. ويأتي هذا استكمالاً لمبادرات معهد السلام الأمريكي في تعزيز قدرة السلطة القضائية على تحقيق العدالة الحساسة للنوع الاجتماعي. بالإضافة إلى ذلك، أقامت منظمة المساعدة القانونية للمرأة شراكة مع الصندوق الوطني للديمقراطية الذي قدم تدريبًا متخصصًا لعشرة قضاة ومدعين عامين بشأن الإصلاحات القانونية لقضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي (منظمة المساعدة القانونية للمرأة WOLA).

مشاركة طلاب كليات القانون وتأسيس العيادات القانونية: قامت منظمة المساعدة القانونية للمرأة WOLA أيضاً بتدريب طلبة القانون من خلال زيارات الممارسة القضائية والندوات في إقليم كوردستان. وقد أدى هذا النهج العملي إلى إنشاء عيادة قانونية بالتعاون مع جامعة السليمانية، والتي تعمل على ربط المعرفة النظرية والعملية للمهنيين القانونيين الطموحين (المجلس الثقافي البريطاني).
زيادة عدد القاضيات: عمل مجلس القضاء الأعلى في إقليم كوردستان على زيادة تمثيل المرأة في السلطة القضائية، حيث أصبحت تشكل نحو 20% من القضاة. وتم تقديم برامج تدريبية محددة لهؤلاء القضاة، مع التركيز على التعامل

مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي، بدعم من شراكات دولية مثل برنامج تطوير القضاء في المملكة المتحدة. وكانت هذه المبادرة ضرورية لتزويد القاضيات بالمهارات اللازمة لحل قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي بشكل أكثر فعالية، وتعزيز بيئة قانونية أكثر حساسية تجاه النوع الاجتماعي في المنطقة.

إن الالتزام بزيادة تمثيل المرأة في القضاء يعكس الأهداف الأوسع المتمثلة في تعزيز المساواة بين الجنسين وتحسين استجابة النظام القضائي لقضايا المرأة، وخاصة في مناطق الصراع وما بعد الصراع مثل إقليم كوردستان (فضائية كوردستان 24؛ رئاسة اقليم كوردستان).

ركيزة الحماية

الهدف: ضمان حماية النساء والفتيات المتضررات من النزاعات من جميع أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي ومنع إفلات مرتكبي هذه الجرائم من العقاب والملاحقة القضائية.

التقدم المحرز:

ساعدت بعثة الأمم المتحدة لمساعدة العراق والمنظمات غير الحكومية المحلية الناجين الإيزيديين من النزاع والعنف الجنسي من خلال تقييم احتياجاتهم وتقديم خدمات مثل الرعاية الصحية العقلية والمساعدة القانونية ودعم سبل العيش.

ورغم التقدم المحرز، لا يزال العديد من الناجيات في المخيمات يعانين من نقص الموارد. أدى تطبيق قانون الناجيات الأيزيديات إلى تعويض نحو 1600 شخص وتوفير مساعدات مالية شهرية وخدمات صحية. ومع ذلك، لا تزال عملية إعادة إعمار سنجار تواجه تحديات بسبب مشاكل البنية التحتية الأمنية والاقتصادية، مما يؤثر على العودة الطوعية للناجين (وزارة الداخلية).

التقدم المحرز في مجال الأمن السيبراني والحماية في وزارة الداخلية: اتخذت وزارة الداخلية في إقليم كوردستان خطوات كبيرة في تعزيز البنية التحتية للأمن السيبراني في المنطقة. ومن خلال مراقبة البيئات الرقمية، نجحت الوحدة في رفع مستوى قدرتها على اكتشاف التهديدات السيبرانية والاستجابة لها، مما أدى إلى تحسين ثقة الجمهور والثقة المؤسسية في الأنظمة الرقمية.

وعلى مدار العام الماضي، ساعدت هذه الجهود في خفض الهجمات الناجحة على المواقع الحكومية بنسبة 30%، مما يدل على فعالية التدابير الأمنية الحكومية. بالإضافة إلى ذلك، قامت مبادرات بناء القدرات في الوحدة بتدريب أكثر من 500 موظف من الحكومة والقطاع الخاص على أفضل ممارسات الأمن السيبراني، مما عزز ثقافة الوعي الرقمي والمرونة في جميع أنحاء المنطقة (وزارة الداخلية؛ فضائية كوردستان24).

لعب المجلس الأعلى للمرأة والتنمية دوراً هاماً في تمكين وحماية المرشحات في الانتخابات البرلمانية لعام 2024 في إقليم كوردستان من خلال تقديم بروتوكولات السلامة ومبادرات التدريب وحملات التوعية. وبالشراكة مع المنظمات الدولية مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبعثة الأمم المتحدة لمساعدة العراق، عمل المجلس على ابراز العنف القائم على النوع الاجتماعي إلى الواجهة من خلال الرصد والاطر القانونية. ونفذت برامج توعوية لمكافحة التمييز الاجتماعي وتعاونت مع المؤسسات الدينية والثقافية لتعزيز الإدماج. بالإضافة إلى ذلك، قدمت خدمات الخط الساخن وفرق الاستجابة السريعة الدعم الفوري للمرشحات، مما عزز سلامتهن وخلق بيئة انتخابية أكثر شمولاً (المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، 2024؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة، 2024).

آليات لم شمل الناجيات مع أسرهم: تؤكد الجهود التعاونية لإعادة لم شمل الناجيات من العنف الجنسي مع أسرهم على معالجة الوضع الاجتماعي. وقد أدت هذه المبادرة إلى زيادة قبول المجتمع للنساء العائدات مع أطفالهن المولودين نتيجة للاعتداء الجنسي، مما أدى إلى زيادة بنسبة 25% في عمليات لم الشمل الناجحة على مدى العامين الماضيين.
لقد كان التواصل مع زعماء القبائل والمجتمعات المحلية جزءًا أساسيًا من كسر المقاومة وضمان حصول الناجين على الدعم الذي يحتاجون إليه. وتعتبر مثل هذه الأساليب المجتمعية ضرورية لتسهيل الشفاء وإعادة الإدماج .
(منظمة العفو الدولية).
بناء قدرات المجموعات التي تقودها النساء: لعبت منظمات المجتمع المدني التي تقودها النساء في إقليم كوردستان دورًا محورياً في تمكين الناجيات من العنف الجنسي من خلال برامج بناء القدرات. حصلت أكثر من 100 امرأة على تدريب في مجال القيادة الإرشادية والدعوة إلى إعادة دمج الناجيات، مما مكنهن

من تحسين سياسة فصل النساء المحلية والبنية التحتية لدعم المجتمع. وقد أدى هذا التمكين إلى زيادة اندماج الناجين في المجتمع بنسبة 15٪ وإنشاء شبكات دعم مستدامة داخل المجتمعات (الأمم المتحدة في العراق).

الرعاية الصحية الاجتماعية والنفسية والمساعدة القانونية للناجيات: لقد قدم تقديم خط المساعدة 119، بدعم من صندوق الأمم المتحدة للسكان، شريان حياة للناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي. منذ إنشائه، تمكن خط المساعدة من التعامل مع أكثر من 8000 مكالمة، وربط الناجيات بالخدمات الأساسية.

لقد أثبتت هذه الخدمة فعاليتها في معالجة الاحتياجات الفورية وتسهيل الوصول إلى الرعاية الصحية والدعم النفسي والاجتماعي والمساعدة القانونية. كما أدى توافر المستشارين المدربين إلى تحسين مستوى الاستجابة الشاملة للعنف القائم على النوع الاجتماعي، مما ساعد في الحد من الصدمات طويلة الأمد للناجيات (صندوق الأمم المتحدة للسكان في العراق).

خط المساعدة (الخط الساخن)على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لضحايا العنف القائم على النوع الاجتماعي: يقدم خط المساعدة "119" لضحايا العنف القائم على النوع الاجتماعي طريقة إبلاغ آمنة وسرية. منذ إنشائه، تلقى خط المساعدة أكثر من 8000 مكالمة، مما يربط الناجين بالمساعدة القانونية والرعاية الصحية وخدمات الدعم النفسي والاجتماعي. لقد أثبتت الخدمة أهميتها الحيوية في تحسين الاستجابات للعنف القائم على النوع الاجتماعي، حيث أفاد 85% من المتصلين أنهم يشعرون بأمان أكبر ومعلومات أكثر بعد الوصول إلى موارد الخط الساخن. ويعد خط المساعدة جزءًا من مبادرة أكبر لتعزيز أنظمة الاستجابة للعنف القائم على النوع الاجتماعي وضمان الدعم الشامل للناجين في إقليم كوردستان (صندوق الأمم المتحدة للسكان في العراق؛ منظمة العفو الدولية).

الصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي: تعمل برامج الصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي التابعة لمنظمة SEED في إقليم كوردستان العراق، بما في ذلك المناطق التي توجد فيها مجتمعات اللاجئين في أربيل ودهوك والسليمانية والمناطق المحيطة بها.

تم تصميم هذه البرامج لدعم النساء والفتيات المتضررات من النزاع والنزوح وتوفير الاستشارة الفردية والجماعية والإشراف المستنير بالصدمات وبناء

القدرات لمتخصصي الصحة العقلية المحليين. مع التركيز على المناطق التي تضم أعدادًا كبيرة من النازحين داخليًا وناجيات الصدمات، تمكنت منظمة SEED من معالجة الاحتياجات الخاصة لأكثر من 3000 امرأة في جميع أنحاء هذه المناطق.
وقد أدت هذه البرامج إلى انخفاض بنسبة 40% في أعراض اضطراب ما بعد الصدمة بين المشاركين، مما يدل على فعاليتها في تعزيز القدرة على الصمود والتعافي في الصحة العقلية في المجتمعات المتضررة من الصراع. بالإضافة إلى ذلك، ومن خلال تدريب المهنيين المحليين، تضمن مؤسسة SEED أن تكون هذه الخدمات متاحة بشكل مستمر مما يؤدي إلى إنشاء بنية تحتية مستدامة لدعم الصحة العقلية في المنطقة
(مؤسسة SEED؛ الأمم المتحدة في العراق).

ملجأ النساء في باغي شار: تم إنشاؤه بمساعدة المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، ويوفر ملجأ النساء في باغ شار في أربيل الرعاية الصحية والاستشارات والتدريب المهني للنساء المتعففات. يدعم المركز حوالي 500 امرأة كل عام، ويساعدهن على إعادة بناء حياتهن بعد تعرضهن للاغتصاب والتشريد. ومن خلال الجمع بين التدريب المهني، مكّن المركز أكثر من 60% من المتدربات من العثور على وظائف أو بدء مشاريعهن الصغيرة الخاصة، وبالتالي تحسين فرصهن في العيش المستقل بشكل كبير (فضائية كوردستان 24؛ المجلس الأعلى للمرأة والتنمية).

تعاون وزارة الصحة مع الشركاء لتفعيل خدمات الصحة النفسية: بمساعدة منظمة الصحة العالمية، تجري وزارة الصحة في إقليم كوردستان من 2 إلى 3 دورات تدريبية سنوياً لدعم النساء المعنفات. وفي جميع أنحاء إقليم كوردستان، يشارك 22 مركزاً في أربيل، و24 في السليمانية، و18 في دهوك بشكل نشط في هذه المبادرات، وقد قاموا بتدريب أكثر من 800 موظف لتقديم المساعدة في حالات الطوارئ. ومع ذلك، ونظراً للمستويات المختلفة لخدمات الرعاية الصحية، فإن توفير إحصاءات شاملة في مختلف أنحاء المنطقة يمثل تحدياً كبيراً. وقد عالج مستشفى سوز في السليمانية، المؤسسة الوحيدة للصحة النفسية للنساء، 151 مريضة خلال السنوات الخمس الماضية. وتؤكد أربيل ودهوك على الحاجة إلى الرعاية المتخصصة، حيث يتم دمج خدمات الصحة

النفسية داخل المستشفيات العامة (منظمة الصحة العالمية في العراق؛ وزارة الصحة).

الصحة النفسية الشاملة والوقاية من الانتحار: من خلال معالجة معدلات الانتحار المرتفع بين النساء، تعمل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية مع اليونيسف وصندوق الأمم المتحدة للسكان للتحقيق في الأسباب الجذرية وتنفيذ التدابير الوقائية. إن عدم المساواة في خدمات الصحة العقلية عبر المدن يسلط الضوء على الحاجة الملحة وخاصة للخدمات المتخصصة خارج السليمانية (اليونيسف العراق؛ صندوق الأمم المتحدة للسكان).

ملاجئ الحماية أثناء جائحة كوفيد-19: أثناء تفشي جائحة كوفيد-19، أنشأت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ثلاثة ملاجئ مؤقتة لمعالجة زيادة العنف الأسري. وكانت هذه الملاجئ الثلاثة، إلى جانب برامج المساعدات النقدية الطارئة والمساعدة الغذائية لربات الأسر، حاسمة في توفير أماكن آمنة للنساء. كما قدمت الملاجئ خدمات التدخل في الأزمات ودعمت أكثر من 1000 امرأة أثناء الوباء.

المأوى والدعم للناجيات من داعش: على مدى السنوات الأربع الماضية، قامت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، بمساعدة شركاء مثل المنظمة الدولية للهجرة والتعاون الدولي الألماني، بتوسيع الدعم لناجيات داعش من خلال إنشاء ملجئين جديدين. وصلت المساعدات إلى سبعة ملاجئ في جميع أنحاء إقليم كوردستان. توفر هذه الملاجئ بيئة آمنة مع خدمات الصحة العقلية والرعاية الصحية والتدريب المهني. وفي عام 2023 وحده، تلقى أكثر من 1500 امرأة الدعم، وشارك 70% منهن في برامج مهنية تهدف إلى إعادة دمجهن في المجتمع. لقد أدى هذا النهج الشامل إلى تحسين قدرة الناجين على الوصول إلى الخدمات الأساسية بشكل كبير، مما ساعدهم على التعافي وإعادة الاندماج (وزارة العمل والشؤون الاجتماعية؛ المنظمة الدولية للهجرة).

المؤتمرات العلمية الصحية: زاد عدد المؤتمرات العلمية في مجال صحة المرأة في اربيل والتي استضافتها جامعة اربيل للعلوم الطبية والمجلس الاعلى للمرأة والتنمية. وكان من بين الحضور متخصصون في مجال الصحة وصناع

السياسات. وأكد المؤتمر على التزام حكومة الاقليم بصحة المرأة، مما يؤثر على تخطيط استراتيجية الصحة من خلال تسليط الضوء على القضايا المهمة في المناطق التي تعاني من نقص الخدمات. وتضمنت نتائج النشاط توصيات لتوسيع خدمات صحة المرأة وتحسين توفر موارد الصحة العقلية، وخاصة في أربيل ودهوك (فضائية كوردستان 24).

حملة ضد تشويه الأعضاء التناسلية للإناث: منذ أكثر من عقد، تقود منظمة وادي الالمانية حملة للقضاء على منع تشويه الأعضاء التناسلية للإناث في إقليم كوردستان، مع التركيز على المناطق الريفية حيث تنتشر هذه الممارسة على نطاق واسع. وقد حققت هذه الحملات، التي تشمل التعليم والمناصرة والتوعية المجتمعية، نتائج مهمة. وبحلول عام 2022، أدت الجهود المتواصلة بعد 15 عامًا من التدخل المكثف إلى إعلان حلبجة وكرميان منطقتين خاليتين من **ختان الإناث**.

وقد شكل هذا الإنجاز نموذجاً لأجزاء أخرى من العراق لمكافحة تشويه الأعضاء التناسلية للإناث. قدمت برامج منظمة وادي التوعوية الدعم المباشر لأكثر من 5000 امرأة وفتاة معرضات لخطر الختان، وقدمت لهن المساعدة القانونية والنفسية والاجتماعية. ويعد التعليم جزءًا أساسيًا من استراتيجيتهم. وقد أدى ذلك إلى زيادة الوعي المجتمعي وتقليل القبول الاجتماعي لتشويه الأعضاء التناسلية للإناث.

وتظهر بيانات منظمة وادي أن هذه الحملات نجحت في خفض حالات تشويه الأعضاء التناسلية للإناث في المجتمعات المستهدفة بنسبة 60% على مدى السنوات العشر الماضية. يعكس هذا الانخفاض تأثير التعليم المستمر والدعم لتغيير الممارسات الثقافية الضارة (صندوق الأمم المتحدة للسكان؛ منظمة وادي الالمانية في العراق).

تعزيز الشراكة بين المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ومنظمة رصد حقوق الإنسان في إقليم كوردستان: وقع المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ومنظمة رصد حقوق الإنسان في إقليم كوردستان مذكرة تفاهم لتعزيز جهودهما المشتركة في تعزيز حقوق المرأة وحل قضايا حقوق الإنسان. وقد أسفرت هذه الشراكة عن أكثر من 200 نشاط مشترك للمناصرة والتوعية العامة، وصلت إلى ما يقرب من 10 آلاف شخص في جميع أنحاء إقليم كوردستان. ومن خلال مبادرات الدعم القانوني وبناء القدرات، ساهمت هذه المساعدة في تقديم المساعدة القانونية لأكثر من 500 امرأة وتعزيز حماية حقوق المرأة ورفع الوعي العام بحقوق الإنسان (المجلس الأعلى للمرأة والتنمية).

تعزيز الشراكة بين المجلس الأعلى للمرأة والتنمية ووزارة الزراعة:
وقع المجلس الأعلى للمرأة والتنمية مذكرة تفاهم مع وزارة الزراعة لتعزيز مشاركة المرأة في الزراعة. تقدم الشراكة الدعم المباشر لحوالي 1200 مزارعة ورائدة أعمال من خلال توفير التدريب على الممارسات الزراعية المستدامة والوصول إلى الموارد مثل البذور والأدوات والقروض الصغيرة. لقد أدت هذه المبادرة إلى زيادة المشاركة الاقتصادية للمرأة في الزراعة بنسبة 25%، مما ساهم في تحقيق الأمن الغذائي وتعزيز التنمية الريفية. ونتيجة لذلك، ارتفعت مشاركة المرأة في المشاريع الزراعية، حيث تقود النساء الآن حوالي 35% من المبادرات الزراعية في المنطقة (وزارة الزراعة؛ المجلس الأعلى للمرأة والتنمية).
الدعوة إلى إطار قانوني قوي وخدمات أفضل للناجيات: عملت حكومة إقليم كوردستان، بالتعاون مع وزارة الداخلية والشركاء الدوليين مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، على تعزيز الإطار القانوني لحماية المرأة من العنف القائم على النوع الاجتماعي. وتم تعزيز قانون الحماية من العنف الأسري، مما أدى إلى إنشاء 15 داراً آمنًا تديره منظمات المجتمع المدني ومعترف بها من قبل الحكومة. وقد دعمت هذه الدور حوالي 3000 ناجٍ سنويًا من خلال توفير المأوى والمساعدة القانونية وخدمات الاستشارة. كما قامت الحكومة بملائمة إطارها مع المعايير الدولية، من خلال توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات وتحسين جودة الدعم المقدم لضحايا العنف القائم على النوع الاجتماعي بشكل عام. وقد أدى هذا النهج الشامل إلى زيادة بنسبة 30% في حالات العنف القائم على النوع الاجتماعي المبلغ عنها، مما يعكس وعياً أكبر وثقة أكبر في أنظمة الدعم المتاحة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العراق؛ وزارة الداخلية).
كنتيجة مباشرة لتنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية، صدر قانون الناجيات الإيزيديات في أبريل/نيسان 2021، وهي خطوة مهمة إلى الأمام في معالجة احتياجات الناجيات من الإرهاب والتطرف العنيف، بما يتماشى مع البيان المشترك الصادر في سبتمبر/أيلول 2016 في الصراعات. وبالإضافة إلى ذلك، حققت المديرية العامة لشؤون الناجين تقدماً كبيراً من خلال دفع تعويضات لـ 1651 ناجية بموجب هذا القانون، وهو جهد يوضح الالتزام بدعم وتعويض المتضررين من فظائع داعش.
مركز التنسيق المشترك للأزمات (JCC) تدريب الاستجابة للأزمات: أجرى مركز التنسيق المشترك للأزمات تدريبًا لمدة خمسة أيام لـ 26 موظفًا من وزارات

حكومة إقليم كوردستان ووحدات النوع الاجتماعي، مع التركيز على الاستجابة للأزمات ودمج النهج الحساسة للنوع الاجتماعي.
حصل المشاركون على شهادات وأظهرت التقييمات تحسنًا بنسبة 40% في مهارات الاستجابة للطوارئ. يهدف هذا التدريب إلى تعزيز إدارة الأزمات في المنطقة من خلال دمج أفضل الممارسات الدولية وضمان تلبية احتياجات النساء والفئات الضعيفة (مركز تنسيق الأزمات المشترك؛ وزارة الداخلية في حكومة إقليم كوردستان).
كما لعب مركز تنسيق الأزمات المشترك دوراً هاماً في دعم النساء النازحات من بين 250 ألف نازح داخلي وأكثر من مليون لاجئ في إقليم كوردستان، معظمهم من النساء والأطفال. خلال هذه الفترة، قام مركز تنسيق الأزمات المشترك بتسهيل التدريب المهني لأكثر من 15 ألف امرأة نازحة لتمكينهن من اكتساب مهارات الخياطة والزراعة وإدارة الأعمال الصغيرة.
كما قامت بتنسيق توزيع مواد النظافة على أكثر من 200 ألف امرأة وفتاة في 26 مخيماً، وأحالت أكثر من 20 ألف ناجية من العنف القائم على النوع الاجتماعي إلى مراكز دعم متخصصة. كما تعاون مركز تنسيق الأزمات المشترك مع الشركاء الإنسانيين لتقديم المساعدة القانونية والدعم النفسي والاجتماعي، والذي يقدر أنه وصل إلى 65% من النساء النازحات في المخيمات. وتسلط هذه الجهود الضوء على التزامها بمعالجة نقاط الضعف وتعزيز قدرة النساء النازحات على الصمود. (مركز التنسيق المشترك للأزمات؛ وزارة الداخلية في حكومة إقليم كوردستان).

تعزيز حماية المرشحات في انتخابات 2024: قدم المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، بالشراكة مع البعثات الدبلوماسية والهيئات الحكومية والمنظمات المجتمعية، تدابير حماية شاملة لحماية المرشحات للانتخابات البرلمانية المقررة في أكتوبر/تشرين الأول 2024، وشمل هذه التدابير تأمين المناطق خلال الحملات الانتخابية، وتوفير حراس ومراقبة إعلامية. حصلت أكثر من 100 امرأة مرشحة على تدريب، وشعرت 85% منهن بالثقة وتمكين الذات. تعمل هذه الجهود على تعزيز بيئة انتخابية أكثر أمانًا وشاملة وتدعم المشاركة المتساوية للمرأة في السياسة (المجلس الأعلى للمرأة والتنمية؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العراق).

الوصول إلى خدمات الدعم والأمان - برنامج (Safe You): الوصول إلى خدمات الدعم والأمان - برنامج **(Safe You)**: برنامج **(Safe You)** هو عبارة عن منصة رقمية مصممة لتحسين سلامة المرأة في إقليم كوردستان. وتتضمن الميزات الرئيسية نظام إشعار الطوارئ الذي يربط المستخدمين بجهات اتصال موثوقة أو ذات سلطة، بالإضافة إلى الموارد المتعلقة بالحقوق القانونية وخطوط المساعدة ومعلومات الملاجئ. منذ إطلاقه، تم تنزيل التطبيق أكثر من 10 آلاف مرة، حيث أظهرت تعليقات المستخدمين زيادة بنسبة 70% في الشعور بالأمان بين المشاركين. ويوفر البرنامج أيضًا مواد تعليمية حول كيفية التعرف على العنف والاستجابة له، وبالتالي المساعدة في منع وقوع الضحايا ضحية له. بفضل دعم المنظمات غير الحكومية المحلية والشركاء الدوليين، أصبح برنامج سلامتك أداة مهمة للنساء اللواتي يعانين من العنف القائم على النوع الاجتماعي ويطلبن الدعم في المنطقة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العراق؛ تقرير عمل برنامج **(Safe You)**).

المشاركة المجتمعية للشباب في مشروع ماساروناً: بتمويل من هولندا، أجرى مشروع ماساروناً التابع لمنظمة ئيمة احدى و اربعون دورة توعوية في أربيل تركز على حقوق الإنجاب والصحة والمساواة بين الجنسين. استفاد من هذه الدورات أكثر من 800 شاب وشابة، مما أدى إلى رفع مستوى الوعي وتعزيز المواقف الإيجابية. أشارت الملاحظات إلى زيادة بنسبة 60% في فهم المشاركين للصحة الإنجابية، مما يعكس تأثير المشروع على تمكين الشباب والدعوة في إقليم كوردستان (منظمة ئيمة؛ وزارة الخارجية الهولندية).

الحقوق الإنجابية والصحة للفنانات الشابات: كجزء من نفس المشروع، قدمت منظمة ئيمة للفنانات الشابات برنامج تدريب لدمج الحقوق الإنجابية في أعمالهن. شارك في الفعالية حوالي 30 فنانًة استخدمن مواهبهن الإبداعية لرفع مستوى الوعي حول الصحة الإنجابية.

وتظهر الاستطلاعات أن 75% من الفنانات شعرن بأنهن مستعدات للدفاع عن هذه القضايا داخل مجتمعاتهم، مما يسلط الضوء على دور التعبير الفني في تعزيز التثقيف الصحي العام (منظمة ئيمة).

خدمات دعم الحماية للنساء الأيزيديات: قدمت منظمة داك (DAK لتنمية المرأة الأيزيدية) تدريبًا مهنيًا في مهارات مثل الطبخ والزراعة لأكثر من 300 امرأة أيزيدية، بما في ذلك النازحات والعائدات من سنجار و سنوني. وقد مكنت هذه

البرامج المشاركين من تحقيق الاستقلال الاقتصادي، حيث أفاد 65% من المتدربين بزيادة قدرتهم على دعم أسرهم مالياً.

قدمت منظمة ئيمة، خدمات نفسية واجتماعية وإعادة تأهيل لأكثر من 400 امرأة إيزيدية ناجية، بما في ذلك العلاج والعمل الاجتماعي والتدريب على سبل العيش. ساعدت البرامج الزراعية في إطار هذه المبادرة 75% من المشاركين على توليد دخول مستدامة، مما ساهم في تعزيز قدرة المجتمع على الصمود والتعافي من الصدمات (منظمة داك؛ منظمة ئيمة).

الرعاية الصحية والدعم النفسي والاجتماعي في مخيمات اللاجئين: وزارة الصحة، بالشراكة مع المنظمة الدولية للهجرة قام بتدريب أكثر من 150 عاملاً في مجال الرعاية الصحية في مخيمات اللاجئين، لإعدادهم لمعالجة الاحتياجات الصحية والنفسية والاجتماعية للنساء والفتيات اللاجئات. . وأظهرت الملاحظات تحسنًا بنسبة 40% في رغبة الموظفين في دعم الناجين من الصدمات.

مجلس اللاجئين الدنماركي و منظمة حماية الطفولة يدير مراكز دعم في مخيمات اللاجئين في جميع أنحاء إقليم كوردستان، حيث يقدمون خدمات الصحة العقلية لأكثر من 3000 امرأة وطفل سنويًا. وتشمل هذه الخدمات الإسعافات الأولية النفسية والاستشارة لتخفيف التوتر.

ركزت التعاون الدولي الألماني على تحسين قدرة إدارات الصحة المحلية، وتدريب 200 من مقدمي الرعاية الصحية لتقديم خدمات أفضل للنساء والفتيات الناجيات. وتشكل هذه الجهود التعاونية نظامًا شاملاً يعالج الاحتياجات الفورية وطويلة الأمد للناجين على أيدي داعش، مما يساعد في التعافي وإعادة الاندماج في المجتمع
(المنظمة الدولية للهجرة؛ المجلس الدنماركي للاجئين).

تحسين آليات الاستجابة للناجيات من العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي: نفذت منظمة ئاسودة، بالتعاون مع مركز وقف اطلاق النار، مشروعاً بدعم من صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لتحسين آليات الاستجابة للنساء والفتيات السوريات اللاجئات في إقليم كوردستان. كما وصل عدد

المستفيدين من المشروع إلى 1298 مستفيدًا، واعداد تقريرين رئيسيين حول العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي، وتم توزيعهما على 500 منظمة غير حكومية ومؤسسات ذات العلاقة، ورفع مستوى الوعي وتعزيز الاستجابة المستنيرة.

بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، قدمت منظمة ئاسودة خدمات متخصصة في الصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي، بما في ذلك الاستشارة الفردية ومجموعات الدعم المصممة خصيصًا لظروف الناجيات من العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي.

ساعدت هذه الخدمات 700 امرأة وفتاة على الوصول إلى الدعم العاطفي الحيوي وأدوات الشفاء، مما عزز القدرة على الصمود وتسهيل التعافي للأشخاص الذين تعرضوا للعنف القائم على النوع الاجتماعي

(ئاسودة ؛ مركز وقف إطلاق النار).

3. ركيزة الوقاية

الهدف: تعزيز تدابير الوقاية قبل الصراع وأثناءه وبعده، وتعزيز بيئة خالية من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

الهدف: تعزيز تدابير الوقاية قبل وأثناء وبعد الصراع وتعزيز بيئة خالية من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

التقدم المحرز:

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية مكافحة خطاب الكراهية ضد المرأة:

عملت إقليم ك,ردستان بشكل فعال على مكافحة خطاب الكراهية ضد المرأة من خلال تثقيف علماء الدين وذلك بين عامي 2021 و2024، أجرت الوزارة أكثر من 50 دورة تدريبية لنحو 1200 عالم ديني، و التركيز على التسامح والمساواة بين الجنسين. أظهر استطلاع للرأي أجري عام 2023 أن 65% من المشاركين أفادوا بتغيير إيجابي في وجهات نظرهم بشأن المساواة بين الجنسين. وقد قام 80% من المتحدثين المدربين بإدراج موضوعات حقوق المرأة في خطبهم، والتي وصلت إلى أكثر من 500 ألف من الحضور.

وبالإضافة إلى ذلك، أشارت مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي خلال هذه الفترة إلى انخفاض خطاب الكراهية القائم على النوع الاجتماعي بنسبة 20%، مما يعكس فعالية الوزارة. ويؤكد دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تأثير هذه

المبادرات (وزارة الاوقاف في اقليم كوردستان تحارب خطاب الكراهية ضد المرأة)

منع انتشار الأسلحة: نفذت حكومة إقليم كوردستان، بمساعدة الشركاء الدوليين، استراتيجية وطنية للحد من انتشار الأسلحة غير المرخصة، وهو أمر ضروري للحفاظ على الاستقرار الإقليمي. وتسعى المبادرة، بالتنسيق مع أطراف مثل معهد أبحاث الشرق الأوسط (MERI-K)، إلى السيطرة على إمكانية الوصول إلى الأسلحة وتقليل خطر زيادة العنف وتعزيز السلامة العامة والأمن (MERI-K).

سياسة مكافحة التحرش في مستشفى البيشمركة: من أجل إنشاء بيئة أكثر أمانًا وشاملة، قام مستشفى البيشمركة في أربيل بتطوير سياسة لمكافحة التحرش، ووضع تدابير واضحة لمكافحة التحرش. وتضمنت هذه المبادرة دورات بناء القدرات لخمسين من موظفي الإدارة، مع التركيز على مراعاة المساواة بين الجنسين. وأشارت الاستطلاعات التي أجريت بعد التدريب إلى زيادة بنسبة 45% في ثقة الموظفين في التعامل مع القضايا المتعلقة بالنوع الاجتماعي، وتعزيز ثقافة الاحترام والإدماج. يشكل هذا الجهد سابقة لبيئات الرعاية الصحية المستجيبة للجنسين في الإعدادات العسكرية (مستشفى البيشمركة).

إنشاء فريق متخصص للوقاية من العنف: تم إنشاء فريق متخصص للوقاية بهدف تعزيز آليات منع العنف القائم على النوع الاجتماعي. يتعاون هذا الفريق مع أصحاب المصلحة مثل منظمات المجتمع المدني المحلية وقادة المجتمع والمؤسسات التعليمية لتنفيذ استراتيجيات تستهدف الأسباب الجذرية للعنف القائم على النوع الاجتماعي. وقد وصلت مبادراتهم إلى أكثر من 300 شخص في المجتمعات الضعيفة، بما في ذلك 1200 امرأة و800 رجل، وعقدوا ورش عمل للشباب. ولقياس الأثر، أجرى الفريق استطلاعات مسبقة ولاحقة، أظهرت تحسنًا بنسبة 60% في فهم المشاركين لقضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي. وعلاوة على ذلك، قدمت مناقشات مجموعات التركيز رؤى حول التغييرات الإيجابية في المواقف تجاه المساواة بين الجنسين. وفي المناطق التي كانت برامج الوقاية نشطة فيها، أظهرت نتائج فريق العمل انخفاضا بنسبة 15% في حوادث العنف القائم على النوع الاجتماعي المبلغ عنها، مما يشير إلى التأثير الإيجابي لهذه الجهود. وتضمن تقييمات الفريق المستمرة أن تظل البرامج

مستجيبة لاحتياجات المجتمع، وتكييف الاستراتيجيات القائمة على ردود الفعل لتحقيق أكبر تأثير في تحفيز تغيير السلوك (المنظمة الدولية للهجرة؛ شبكة منظمات المجتمع المدني).

يونامي و المجموعة الاستشارية النسائية للمجلس الأعلى للمرأة والتنمية: المجلس الأعلى للمرأة والتنمية، أنشأت بالشراكة يونامي مع مجموعة استشارية نسائية تضم أكثر من 15 عضواً لدعم وحماية القيادات النسائية في كوردستان. تركز المجموعة على معالجة التحديات التي تواجهها المرأة في الأدوار القيادية ضمن المشهد السياسي المعقد. وتشير التقييمات الأولية إلى أن الأعضاء زادوا ثقتهم بنسبة 40% في المشاركة في الأنشطة السياسية بطريقة آمنة، مما يسلط الضوء على فعالية المجموعة في خلق بيئة أكثر دعماً (يونامي).

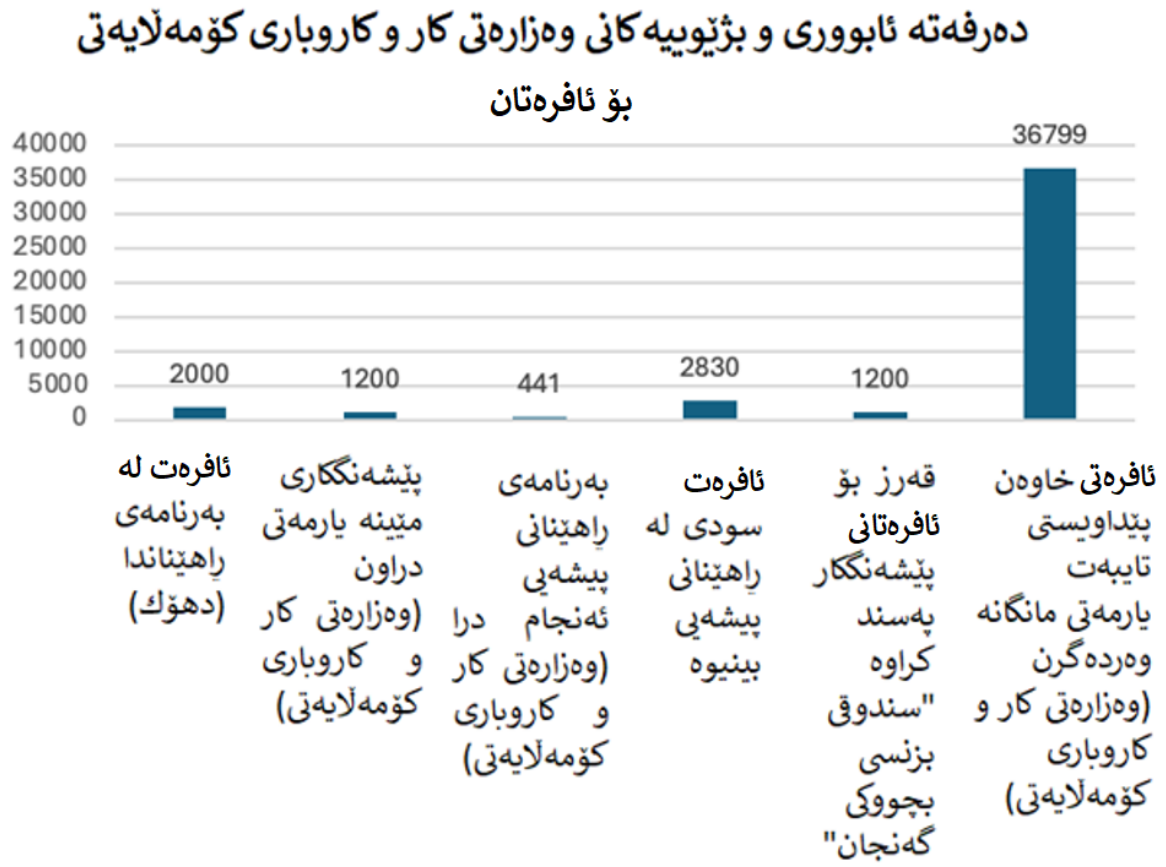
جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال منع الصراعات: تتعاون هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع العديد من منظمات المجتمع المدني في إطار منع الصراعات، والذي يدمج الاستراتيجيات الرامية إلى فهم الأسباب الجذرية للصراع والحد منها. وبحلول عام 2023، نجحت هذه المبادرات في إشراك أكثر من 2000 عضو من أفراد المجتمع في أربع مناطق، مما أدى إلى تعزيز القدرة على الصمود وخفض التوترات الداخلية بنسبة 25%،
كما أفاد المشاركون. وتساهم هذه الجهود في بناء السلام الشامل وتعزيز الاستقرار المجتمعي (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)

تدريب الصحفيات على تغطية الفئات الضعيفة:
شاركت خمس عشرة صحفية في تدريب على التغطية الأخلاقية والآمنة للفئات الضعيفة، مع التركيز على مواضيع مثل التمثيل المناسب والسلامة. وأظهرت التقييمات التي أجريت بعد التدريب أن مهاراتهم فيما يتعلق بالاعتبارات الأخلاقية وحساسيات إعداد التقارير تحسنت بنسبة 50%، بهدف تحسين جودة التغطية الإعلامية للقضايا الحساسة (اليونسكو).

الفرص الاقتصادية والمعيشية التي تقدمها وزارة العمل والشؤون الاجتماعية للنساء الإيزيديات واللاجئين والمجتمعات المضيفة: في دهوك، شاركت أكثر من 2000 امرأة إيزيدية ومجتمع مضيف في برامج تدريبية تهدف إلى زيادة الاستقلال الاقتصادي. غطت هذه البرامج توليد الدخل ومهارات الحياة والتكنولوجيا، وإعداد المشاركين لتحسين سبل عيشهم داخل المخيمات

وخارجها. كما قامت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بتمكين حوالي 1200 سيدة رائدة من خلال الدعم المالي والتدريب على تطوير الأعمال. كما نفذت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية 441 برنامجاً للتدريب المهني استفادت منها 2830 امرأة، وقدمت قروضاً لـ 1200 سيدة من رائدات الأعمال من خلال صندوق دعم المشاريع الصغيرة للشباب (USA Peace Wind؛ Anera). وفيما يتعلق بالنساء ذوات الإعاقة، تقدم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية رواتب شهرية لـ 36799 مستفيدة مسجلة، الأمر الذي من شأنه تحسين مستوى الاستقرار الاقتصادي ونوعية الحياة لهن في جميع أنحاء إقليم كوردستان.

الفرص الاقتصادية والمعيشية للنساء – وزارة العمل والشؤون الاجتماعية



مبادرات التمكين الاقتصادي والقيادة للمنظمة الدولية للهجرة: لعبت المنظمة الدولية للهجرة دوراً هاماً في التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال التدريب على الائتمان الصغير والوعي المالي في إقليم كوردستان. استفادت من هذه البرامج أكثر من 1200 امرأة، وخاصة المتضررات من النزاعات، مما مكنهن من بدء مشاريعهن الخاصة وتحقيق الاستقلال المالي. وكجزء من خطة العمل الوطنية الثانية، حققت المنظمة الدولية للهجرة معدل تمثيل للنساء بنسبة 30% في هيئات صنع القرار الرئيسية، بما في ذلك لجان حقوق الإنسان ولجان حقوق المرأة. ويؤكد هذا التركيز على التمكين الاقتصادي والقيادة التزام المنظمة الدولية للهجرة بالمساواة بين الجنسين والتنمية المستدامة.

دعم إعادة الإدماج المجتمعي للنساء السجينات: قدمت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية التعليم والتدريب المهني للنساء المحتجزات، بهدف دعم إعادة إدماجهن في المجتمع بعد إطلاق سراحهن. ومن خلال هذه البرامج، اكتسبت أكثر من 300 امرأة مهارات في مجالات مثل الخياطة والخبز، مما ساهم في خفض العودة إلى الجريمة بنسبة 20% بين المشاركات، حيث أصبحن أكثر استعدادا لإعادة بناء حياتهن والمساهمة بشكل إيجابي في مجتمعاتهن (وزارة العمل). والشؤون الاجتماعية).

مراكز التدريب المجتمعي والمهني: تدير جمعية الإمارات للطب النفسي عدة مراكز في شيخان، وتقدم التدريب المهني في مهارات مثل الخياطة وتعلم اللغات. استفادت أكثر من 400 امرأة، بما في ذلك النازحات داخلياً، من هذه المراكز من خلال تزويدهن بمهارات التسويق لتحسين آفاقهن الاقتصادية (منظمة ئيمة).

التدريب الرائد - برنامج "إلى الأمام" التابع لمنظمة العمل الدولية: دعمت البرنامج التابع لمنظمة العمل الدولية أكثر من 500 امرأة رائدة في العراق، مع التركيز على الزراعة. اكتسب المشاركات مهارات في التخطيط للأعمال والإدارة المالية، ويتضمن البرنامج عنصر "تدريب المدربين" لمواصلة تعليم الرواد المحليين (منظمة العمل الدولية).

التدريب المهني في دهوك: قدمت منظمة العمل الدولية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية في حكومة إقليم كوردستان تدريبًا مرتبطًا بالسوق في الزراعة والبناء والحرف اليدوية. استهدفت هذه البرامج 300 شاب وشابة من المجتمعات النازحة، مما أدى إلى تعزيز فرص العمل لديهم (منظمة العمل الدولية).

برنامج المساعدات المالية للنساء والفتيات (جمعية نساء بغداد): تمكن برنامج المساعدات في جمعية نساء بغداد من إنشاء 16 مشروعاً صغيراً في أنبار ونينوى. وقد قدمت المبادرة رأس المال التأسيسي لأنشطة مثل تربية الدواجن والخياطة، مما يدعم الاستقلال الاقتصادي للمرأة (جمعية نساء بغداد).

دعم تطوير الأعمال - برنامج منظمة العمل الدولية "ابدأ وحسن عملك الخاص": من خلال برنامج "ابدأ وحسن عملك الخاص (SIYB)"، عززت منظمة العمل الدولية خدمة الأعمال الوطنية، حيث قامت بتدريب أكثر من 150 رائدًا في مجال الثقافة المالية وممارسات الأعمال المستدامة (منظمة العمل الدولية).

مدربة أعمال - القنصلية التشيكية والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية: قدمت قنصلية جمهورية التشيك والمجلس الأعلى للمرأة والتنمية برنامج التدريب في أربيل تدريباً خاصاً لـ 60 امرأة، يغطي التخطيط للأعمال والإدارة المالية والتسويق. هذه المبادرة من شأنها تعزيز الاستقلال الاقتصادي والإدارة المحلية (القنصلية التشيكية في أربيل)

دعم البنك الدولي لخلق فرص العمل: ساعدت مشاريع البنك الدولي الرامية إلى الحد من الحواجز أمام تشغيل النساء أكثر من 1000 امرأة على الاندماج في سوق العمل في حكومة إقليم كوردستان من خلال التدريب والدعم المتخصص (البنك الدولي).

نظام الإنذار المبكر المراعي للنوع الاجتماعي - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: يعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تطوير نظام شامل للإنذار المبكر المراعي للنوع الاجتماعي لمعالجة العنف المرتبط بالصراع، وتدريب 100 موظف على دمج احتياجات المرأة في هذه الآليات (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

فعاليات توعوية حول المرأة والسلام والأمن والثقافة: تم عقد مؤتمر إقليمي حول المرأة والسلام والأمن في أربيل، حيث شارك 200 ناشط من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في مناقشات حول المساواة بين الجنسين وبناء السلام. وقد سلطت الفعاليات الثقافية الضوء على رائدات الأعمال وأبرزت دور المرأة في الحفاظ على الفنون والحرف التقليدية (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

جهود وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في التوعية: قادت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، بالتعاون مع اليونيسف وصندوق الأمم المتحدة للسكان، مبادرات تتحدى الصور النمطية الجنسانية وتعزز حقوق المرأة، مما أثر على أكثر من 30 ألف امرأة. وبنت. ومن خلال الحملات التعليمية، ركزت هذه الجهود على التوعية بالحقوق، والتعرف على الانتهاكات، وتدريب أصحاب المصلحة في المجتمع. ونتيجة لذلك، ارتفعت حالات الإبلاغ عن العنف القائم على النوع الاجتماعي بنسبة 25%، مما يسلط الضوء على نظام الدعم الاجتماعي المعزز والتحولات الثقافية نحو الأمان وتمكين المرأة (وزارة العمل والشؤون الاجتماعية؛ اليونيسف).

حملة "16 يومًا لمناهضة العنف "حكومة إقليم كوردستان": نظمت حكومة إقليم كوردستان، بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمنظمات غير الحكومية المحلية، حملة "16 يومًا، والتي تضمنت ورش عمل وتغطية إعلامية. وقد وصلت هذه الفعاليات إلى أكثر من 10 آلاف مشارك، بهدف رفع مستوى الوعي حول دور المرأة في السلام والأمن. وأظهرت التقييمات أن 70% من المشاركات شعرن بمزيد من التمكين للدفاع عن حقوق المرأة بعد هذه الأنشطة.

مناهضة العنف أثناء الولادة: عقد المجلس الأعلى للمرأة والتنمية وإدارة سوران المستقلة ندوة في مستشفى سوران التعليمي للأمومة والطفولة، تم التركيز فيها على رعاية الولادة. حضر الحدث أكثر من 200 متخصصة في الرعاية الصحية، وتناول أفضل الممارسات، والتي ساهمت بنسبة 15% في خفض حالات سوء المعاملة المبلغ عنها أثناء الولادة بنسبة 15% على مدار العام.
(المجلس الأعلى للمرأة والتنمية).

وسائل الإعلام العامة: قامت النساء القياديات في وسائل الإعلام العامة رووداو وكوردستان 24، والتي وصلت إلى ملايين الأشخاص، برفع مستوى الوعي العام بشأن مشاركة المرأة في بناء السلام. وتشير الاستطلاعات إلى أن 65% من المشاهدين أفادوا بوجود فهم أفضل لأهمية دور المرأة في الأمن، مما يدل على التأثير الواسع النطاق للحملة (كوردستان 24 و رووداو).

الحملات الإعلامية وبرامج التوعية: نظم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ورش عمل للمنظمات غير الحكومية المحلية في جميع أنحاء العراق، بما في ذلك إقليم كوردستان، لمعالجة تطرف الشباب، والمساواة بين الجنسين، وخطاب الكراهية الرقمي كجزء من منع التطرف العنيف. وقد زودت هذه الورش، التي حضرها أكثر من 400 مشارك، منظمات المجتمع المدني بالمهارات اللازمة

لدعم التعايش السلمي. وأظهرت الاستطلاعات التي أجريت بعد التدريب أن 80% من المشاركين شعروا بأنهم أكثر استعدادا لتنفيذ مبادرات الوقاية في مجتمعاتهم (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

برنامج تدريب التقارير الأخلاقية التابع لمنظمة SEED: لقد درب برنامج تدريب التقارير الأخلاقية التابع لمنظمة SEED أكثر من 150 صحفياً ومهنياً إعلامياً على التغطية الأخلاقية للقضايا الحساسة، وخاصة العنف القائم على النوع الاجتماعي والصدمات النفسية. وأفاد المشاركون بتحسن بنسبة 60% في فهمهم للاعتبارات الأخلاقية في إعداد التقارير. تعمل هذه المبادرة على تعزيز الصحافة المسؤولة، مما يساهم في خلق مشهد إعلامي أكثر دعماً في إقليم كوردستان (مؤسسة SEED).

مؤتمر لالش حول منع العنف: جمع مؤتمر لالش مسؤولين حكوميين ومنظمات دولية وقادة مجتمعيين لمناقشة منع العنف القائم على النوع الاجتماعي ودعم الناجيات. ركز الحدث، الذي استقطب 300 مشارك، على الصحة العقلية، والتمكين الاقتصادي، والمشاركة المجتمعية، وتعزيز الالتزام الجماعي بمعالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي. وأسفر المؤتمر عن إنشاء ثلاث خطط عمل مجتمعية تهدف إلى منع العنف القائم على النوع الاجتماعي في المناطق المتضررة من النزاع (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

6. التحديات والعقبات أمام تنفيذ الخطة الوطنية الثانية في إقليم كوردستان العراق

لقد واجه تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية في إقليم كوردستان العديد من التحديات والعقبات، مما أثر على فعالية الخطة وشمولها. إن هذه التحديات متعددة الأوجه وتمتد عبر الأبعاد الهيكلية والقانونية والاجتماعية.

التنسيق والآليات الاستراتيجية

الافتقار إلى الاستراتيجية والتنسيق: تعمل الوزارات والمنظمات على شؤون المرأة دون استراتيجية واضحة. بالإضافة إلى ذلك فإن ضعف التنسيق بين العاملين المختلفين يؤدي إلى تجزئة الجهود وتكرار العمل.

التنسيق والتعاون المحدود: كانت هناك مشاكل تتعلق بالتنسيق بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كوردستان وكذلك بين الوزارات والوكالات المختلفة. وقد أدى هذا الافتقار إلى التعاون إلى تناقضات في تنفيذ الخطة عبر المناطق

والقطاعات المختلفة. وعلاوة على ذلك، فإن الأدوار والمسؤوليات التي تقع على عاتق مختلف أصحاب المصلحة ليست محددة بوضوح دائما، مما يؤدي إلى الارتباك والثغرات في التنفيذ.

العوائق المادية

الافتقار إلى ميزانية الاستجابة للنوع الاجتماعي عبر القطاعات: إن الافتقار إلى ميزانية الاستجابة للنوع الاجتماعي في مختلف القطاعات في إقليم كوردستان العراق يشكل عقبة رئيسية أمام تحقيق المساواة بين الجنسين والتنفيذ الفعال لخطة العمل الوطنية الثانية. تعد ميزانية الاستجابة للنوع الاجتماعي أداة مهمة لضمان تخصيص الموارد العامة بطرق تعزز المساواة بين الجنسين وتلبي الاحتياجات المختلفة للنساء والرجال. ومع ذلك، هناك العديد من التحديات التي تعوق اعتماد وتنفيذ التمويل للاستجابة للنوع الاجتماعي بشكل فعال في المنطقة.

نقص الموارد المالية والبشرية: تواجه العديد من الوزارات قيودًا على الميزانية ونقصًا في الموظفين، وخاصة الموظفين المتخصصين في التوعية الصحية والصحة العقلية. ويؤدي هذا القصور إلى الحد من القدرة على تقديم الخدمات الصحية والاجتماعية المستهدفة، وخاصة في المناطق المتضررة بشدة من الصراع والنزوح.

الافتقار إلى موارد التمويل المخصصة: إن أحد التحديات الرئيسية التي تواجه تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية هو الافتقار إلى موارد التمويل المخصصة. إن الافتقار إلى الموارد المالية المستدامة قد حد من قدرة المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني على تنفيذ الأنشطة المخطط لها بشكل فعال. إن التمويل غالبا ما يكون عشوائيا وغير كاف لتلبية الاحتياجات الشاملة الموضحة في خطة العمل.

عدم وجود مخصصات مالية: على الرغم من إنشاء وحدات النوع الاجتماعي واللوائح الداخلية لها، إلا أنه لا يوجد قانون ينص على أي مخصصات مالية إلزامية لدعم أنشطتها والترويج لها. ويؤدي هذا الاعتماد المالي إلى الحد من القدرة التشغيلية لهذه الوحدات ويعوق قدرتها على تنفيذ البرامج المتعلقة بالنوع الاجتماعي بشكل فعال. ويؤدي الاعتماد على مصادر تمويل غير منتظمة، مثل دعم المانحين الدوليين أو المخصصات الحكومية الدورية، إلى خلق حالة من عدم اليقين وتقويض استدامة مبادرات هذه الوحدات.

البنية التحتية للبيانات واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة

حدود جمع البيانات ومراقبتها: إن عدم وجود نظام إلكتروني لجمع البيانات وتحليلها، وخاصة في مجال الصحة العقلية والسلوك في مكان العمل، يحد من التقييم الشامل. ويؤدي هذا إلى إعاقة القدرة على رصد وتقييم أثر مبادرات خطة العمل الوطنية الثانية.

الحدود المفروضة على القدرة على الرصد والتقييم: إن القدرة على رصد وتقييم تنفيذ خطة العمل الوطنية الثانية محدودة. يفتقر العديد من أصحاب المصلحة إلى التدريب والأدوات اللازمة لمتابعة التقدم وتحليل البيانات وإعداد التقارير عن نتائج أنشطتهم بشكل فعال. وقد أدى ذلك إلى وجود فجوات في جمع البيانات وتحليلها، وأثر على القدرة على تقييم تأثير المخطط.

القيود التقنية: إن إدخال الأدوات الرقمية مثل بوابة الويب الخاصة بالخطة الوطنية الثانية للعمل يشكل خطوة إيجابية، ولكن لا تزال هناك تحديات تقنية، مثل نقص التدريب للمستخدمين والمشكلات التقنية المتعلقة بالمنصة نفسها. وقد أثرت هذه المشكلات على إعداد التقارير الدقيقة في الوقت المناسب عن الأنشطة والنتائج.

التحديات القانونية والسياسية

الإطار القانوني غير مكتمل: لا يزال الإطار القانوني لحماية وتعزيز حقوق المرأة في إقليم كوردستان غير مكتمل. هناك ثغرات في القوانين المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي، والقوانين المعمول بها لا يتم تطبيقها بالكامل دائما. وقد أدى ذلك إلى منع التنفيذ الكامل للتدابير الوقائية وحد من الدعم المتاح لضحايا العنف.

عدم الاستقرار في إنفاذ القانون: حتى عندما يكون هناك إطار قانوني، غالبا ما يكون هناك عدم استقرار في إنفاذ القانون. وقد لا تكون السلطات المحلية ووكالات إنفاذ القانون مدربة أو مهتمة بإنفاذ القوانين المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وحماية حقوق المرأة، مما يؤدي إلى اختلافات في الحماية والدعم المتاح للمرأة في مختلف المجالات.

ضعف الإطار القانوني لوحدات النوع الاجتماعي: لا تمتلك وحدات النوع الاجتماعي المنشأة ضمن مختلف الوزارات والهيئات الحكومية في إقليم كوردستان العراق إطاراً قانونياً شاملاً يحدد بوضوح أدوارها ومسؤولياتها وصلاحياتها. وقد أدى هذا الغموض إلى عدم استقرار التنفيذ وحد من فعالية

هذه الوحدات في تعزيز المساواة بين الجنسين ومعالجة قضايا حقوق المرأة. إن عدم وجود صلاحيات محددة قانونًا يحد من قدرتهم على الدعوة إلى تغيير السياسات أو تحميل الإدارات الأخرى المسؤولية عن دمج وجهات نظر النوع الاجتماعي في أنشطتها.
القوانين القديمة والتمييزية: على الرغم من التقدم، لا تزال العديد من القوانين المتجذرة في المعايير التقليدية قائمة وتقيد استقلالية المرأة ووصولها إلى الموارد. إن هناك حاجة ملحة إلى تشريعات حديثة تراعي الفوارق بين الجنسين وتلبي المعايير الدولية لحقوق الإنسان.
الإطار القانوني والتنفيذي: لا يزال عدم إنفاذ الحماية القانونية الحالية، وخاصة ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي، يشكل قيدًا رئيسيًا. ويعد تعزيز الأطر القانونية وضمان تنفيذها أمرا ضروريا لحماية حقوق المرأة.
المخاوف المتعلقة بصحة الأم: تشير معدلات الوفيات بين الأمهات المتزايدة ومعدلات الولادة القيصرية (من 37% إلى 57%) إلى تحديات صحية جهازية. ويؤدي الافتقار إلى التمويل المخصص لصحة الأم والطفل إلى تعقيد الجهود الرامية إلى تحسين هذه النتائج.

الحواجز الثقافية ووصمة العار
التقاليد الثقافية ووصمة العار: لا تزال التقاليد الثقافية والعار المتأصل بعمق فيما يتعلق بالجنسين ومشاركة المرأة في الحياة العامة يشكلان حاجزًا كبيرًا. إن النساء اللواتي يسعين إلى المشاركة في السياسة أو صنع القرار، أو اللواتي يتحدثن ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي، غالبا ما يواجهن ردود فعل اجتماعية عنيفة، مما يحد من قدرتهن على المشاركة الكاملة في صنع القرار المتعلق بالمرأة والسلام والأمن.

7. توصيات للتغلب على العقبات

1. آلية التنسيق المتكاملة: إنشاء مجموعة عمل تركز على قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325، وتضم ممثلين عن الوزارات الحكومية والمنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني والمجتمعات المحلية لتنسيق الجهود وتحديد الثغرات.

2. آلية التمويل المستدام: تعزيز التخصيصات المالية من قبل الحكومة والجهات المانحة الدولية لضمان توفير التمويل المستقر لأنشطة خطة العمل الوطنية الثالثة.

3. تعزيز التنسيق بين حكومة إقليم كوردستان والحكومة الاتحادية: تطوير التنسيق بين حكومة إقليم كوردستان والحكومة الاتحادية، بما في ذلك الوزارات ومنظمات المجتمع المدني، لمنع التكرار وضمان التنفيذ الفعال.
4. تعزيز الإطار القانوني والسياسي: تعزيز الحماية القانونية من خلال سن قوانين حديثة ومراعية للنوع الاجتماعي تضمن المساواة بين الجنسين وتحمي من العنف القائم على النوع الاجتماعي. وينبغي أن يقترن ذلك بالتنفيذ القوي.
5. بناء القدرات للرصد والتقييم: تدريب أصحاب المصلحة على عملية الرصد والتقييم لتحسين جمع البيانات وتحليلها وإعداد التقارير. تنفيذ نظام بيانات مركزي لمراقبة مجالات مثل الصحة العقلية والعنف الجنسي والسلوك في مكان العمل.
6. معالجة التقاليد الاجتماعية: البدء ببرامج اجتماعية تهدف إلى تغيير المواقف تجاه الأدوار الجندرية والحد من وصمة العار المرتبطة بمشاركة المرأة في الحياة العامة.
7. تحسين الرعاية الصحية وخدمات صحة المرأة: تحديث برامج الصحة الأمومية والإنجابية وتوظيف المتخصصين في الرعاية الصحية، وخاصة في مجالات الصحة العقلية والوقاية من العنف.
دمج مواضيع صحة المرأة والمساواة بين الجنسين في المناهج التعليمية لرفع مستوى الوعي بين الأجيال القادمة.
8. دعم سيدات الأعمال والقطاع الخاص: إنشاء شبكات استشارية، وتوفير القروض، وتطوير المنتجات السياحية التي تشجع سيدات الأعمال. إن تعزيز البنية التحتية للسياحة من شأنه أن يمكّن المرأة من الاستثمار في المشاريع السياحية وتنميتها.

9. آليات ردود الفعل الصلبة: تطوير نظام ردود الفعل الذي يتضمن اجتماعات منتظمة مع المستفيدين والمنظمات المجتمعية والمسؤولين الحكوميين لتقييم تأثير البرنامج والوضوح للتخطيط المستقبلي.

10. دعم المرأة في الزراعة: البحث والتطوير لبرامج التدريب المهني الزراعي لتمكين المرأة الريفية من القدرة على المنافسة في السوق العالمية. تشجيع الاستثمار في المبادرات الزراعية التي تقودها النساء.
11. برامج الدعم الاقتصادي: تنفيذ التأمين ضد البطالة وغيره من برامج الدعم الاقتصادي لحماية المرأة من الفقر وتشجيع مشاركتها الاقتصادية خلال الأزمات الاقتصادية.

8. دراسات الحالة

يلخص هذا القسم تحليل خطة العمل الوطنية للمرأة والسلام والأمن، بما في ذلك خطة العمل الوطنية الثانية في إقليم كوردستان العراق، مع تسليط الضوء على أفضل الممارسات في إلاقليم وبلدان أخرى، والاستراتيجيات وعوامل النجاح الرئيسية لتطوير المبادرات المستقبلية. .

1. المبادرات والبرامج الناجحة

حقق تنفيذ برامج ومبادرات مختلفة في عدة وزارات في إقليم كوردستان العراق نتائج إيجابية كبيرة لتمكين المرأة وحقوقها. لقد نجحت وزارة البيشمركة، بالتعاون مع وزارة الصحة، في تقديم العلاج النفسي والمساعدة الاجتماعية للنساء الناجيات من الحرب، وأظهرت التزاماً قوياً بتلبية احتياجات هؤلاء الأشخاص. علاوة على ذلك، شهدت وزارة مناهضة العنف ضد المرأة مستوى مرتفعًا من المشاركة في برامج التدريب التي تؤكد على تجنب العنف، مما يشير إلى وعي متزايد وموقف استباقي تجاه مكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي. وكانت الخدمات الصحية هي النقطة الرئيسية التي شهدت تحسناً، حيث يوجد 22 مركزاً في أربيل و24 في السليمانية و18 في دهوك تقدم خدمات الصحة النفسية وتديرها وزارة الصحة. ويعكس هذا التوسع نهجًا شاملاً لدعم الاحتياجات الصحية والنفسية للمرأة في جميع أنحاء المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تدريب رجال الدين بشكل جيد في مجالات التعايش والسلام وحقوق المرأة، وتعزيز ثقافة الاحترام والمساواة.

وكان التمكين الاقتصادي أحد المجالات الرئيسية للنجاح، حيث قامت وزارة الزراعة والموارد المائية بتدريب أعداد كبيرة من النساء على إدارة مشاريعهن الصغيرة وإعدادهن للعب أدوار في القطاع الخاص. كما قادت الوزارة الجهود الرامية إلى خلق فرص اقتصادية جديدة، وقادت الوزارات الأخرى في مبادراتها.

كما كان لوزارة البيشمركة مساهمة كبيرة من خلال توفير العديد من الفرص للنساء لرفع رواتبهن.
وكانت الجهود المبذولة لتحسين سلامة وأمن المرأة فعالة، وتم ضبط عدد كبير من الأسلحة ، وتبذل جهود متواصلة للقضاء على جميع الأسلحة غير القانونية. ويسلط إعداد التقارير الشاملة عن العنف ضد المرأة من قبل جميع الوزارات الضوء على الجهود المنسقة لمعالجة هذه القضية الهامة.
وبشكل عام، تؤكد هذه البرامج والمبادرات الناجحة التزام إقليم كوردستان العراق بتعزيز حقوق المرأة وتمكينها، مما يمهد الطريق لمجتمع أكثر شمولاً وعدالة.

2. الدروس المستخلصة:
إن مراجعة خطط العمل الوطنية بشأن المرأة والسلام والأمن في بلدان مختلفة، إلى جانب خطة العمل الوطنية الثانية في إقليم كوردستان العراق، تكشف عن العديد من الدروس المهمة التي يمكن تطبيقها على نطاق واسع عبر المؤسسات:
التعاون بين أصحاب المصلحة: يعتمد التنفيذ الفعال لأهداف المرأة والسلام والأمن على شراكات قوية بين المؤسسات الحكومية والمجتمع المدني والمنظمات الدولية. إن المشاركة الواسعة النطاق لأصحاب المصلحة تضمن وجهات نظر وموارد متنوعة، مما يؤدي إلى نتائج شاملة. وعلى سبيل المثال، استفادت خطة العمل الوطنية الثانية في إقليم كوردستان العراق من هذا النهج التعاوني وسهلت التخطيط والتنفيذ بشكل أكثر فعالية من خلال المسؤولية المشتركة والعمل المنسق.
بناء القدرات: تطوير مهارات القيادة والقدرات بين النساء، وخاصة أولئك المكلفات بأدوار الحفاظ على النوع الاجتماعي وصنع القرار، وهو أمر بالغ الأهمية لتحقيق التقدم المستدام. إن التدريب المستمر لا يزود النساء بالأدوات اللازمة فحسب، بل يعزز أيضًا مستوى استعداد المؤسسات لدمج وجهات النظر الجنسانية. وعلى سبيل المثال، ساهم التركيز في خطة العمل الوطنية الثانية على بناء القدرات داخل وزارة البيشمركة في تعزيز دور المرأة في السلام والأمن بشكل كبير.
التكيف: إن تكييف استراتيجيات المرأة والسلام والأمن مع السياقات الثقافية والسياسية والاجتماعية المحددة أمر بالغ الأهمية. وتأخذ خطط العمل الوطنية

الفعالة في الاعتبار التقاليد والقيم المحلية، مما يساعد على بناء الدعم المجتمعي والصدى الثقافي. وفي إقليم كوردستان العراق، أدى دمج الزعماء الدينيين في مبادرات خطة العمل الوطنية الثانية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين بطرق تتوافق مع التقاليد الثقافية المحلية، مما يدل على كيف يمكن للتكيف السياقي أن يقود إلى تغيير إيجابي.

التمكين الاقتصادي: إن تسهيل الفرص الاقتصادية للمرأة يعد أمراً أساسياً لتعزيز الأمن ومشاركتها في عمليات السلام. غالبًا ما تتضمن خطط العمل الوطنية الناجحة مبادرات تدعم ريادة المرأة واستقلالها المالي، لأن الاستقرار الاقتصادي يرتبط ارتباطًا وثيقًا بقدرة المرأة على المشاركة في بناء السلام. وتضمنت الخطة الوطنية الثانية لإقليم كوردستان العراق برامج المشاريع الصغيرة التي تعمل على تمكين المرأة ودعم دورها الاقتصادي، مع التأكيد على الارتباط بين التمكين الاقتصادي والأمن.

المراقبة والتقييم: تعتبر أطر المراقبة والتقييم الفعالة ضرورية لتتبع التقدم وقياس الأثر والحفاظ على المساءلة بشكل مستمر. ورغم تحقيق تقدم في إنشاء مثل هذه الأنظمة، فإنه يتعين مواصلة التحسينات لضمان بقاء هذه الأطر مستجيبة وفعالة. وتوضح تجربة خطة العمل الوطنية الثانية أهمية الجهود المستدامة لتلخيص آليات الرصد، وهو أمر ضروري للمساءلة والإدارة التكيفية.

9. عدم إعطاء الأولوية للتدخل الفوري:

1. نظام جمع البيانات: إنشاء إطار شامل للبيانات.
2. آليات التنسيق: إنشاء آليات تنسيق ثابتة لضمان فعالية الإبلاغ وبناء الثقة.
3. مجموعة عمل المرأة والسلام والأمن: إنشاء مجموعة عمل المرأة والسلام والأمن الممولة من الخارج والتي تجتمع بانتظام.
4. التمكين الاقتصادي: تعزيز الدعم للمبادرات الاقتصادية للمرأة والتأكد من تمويل جميع منتجات خطة العمل الوطنية قبل الموافقة على الأنشطة.

الأهداف طويلة الامد:

1. الوحدات القانونية المتخصصة: التركيز على إنشاء وحدات لقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي في المحاكم ومجلس الوزراء.

2. تمكين وحدات النوع الاجتماعي: التأكد من أن جميع وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات تتمتع بتفويضات قوية ومن توفير التمويل لمهامها على المدى الطويل.
3. التوعية العامة: مواصلة الاستثمار في التعليم والتغيير الثقافي.

10. النتائج

10.1. ملخص النتائج

ويظهر تقييم خطة العمل الوطنية الثانية في إقليم كوردستان إنجازات كبيرة في تعزيز حقوق المرأة ومشاركتها الفعالة في السلام والأمن. وتسلط النتائج الرئيسية الضوء على ما يلي:

زيادة المشاركة: كانت هناك زيادة كبيرة في مشاركة المرأة في أدوار القيادة وصنع القرار في مختلف القطاعات، وخاصة في جهود حفظ السلام وبناء السلام. ويأتي هذا التقدم نتيجة مباشرة لمبادرات بناء القدرات المستهدفة والتعاون الوثيق بين الوزارات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني.
تعزيز الأطر القانونية: تم اتخاذ خطوات مهمة لتعزيز الحماية القانونية للمرأة، وخاصة في مكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي. لقد كان مواءمة القوانين المحلية مع المعايير الدولية، بما في ذلك تلك التي حددها قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، أمراً حاسماً في ضمان العدالة والمساءلة.
التمكين الاقتصادي: تحسن الاستقرار الاقتصادي للمرأة في المنطقة من خلال مبادرات مثل برامج التمويل الأصغر والتدريب المهني، مما أدى إلى زيادة مشاركة المرأة في كل من القطاعين العام والخاص. وقادت وزارة الزراعة والموارد المائية الجهود الرامية إلى خلق فرص اقتصادية جديدة للمرأة.
تحسين خدمات الدعم: كان توسيع خدمات الصحة العقلية وإنشاء أنظمة دعم أكثر شمولاً لضحايا العنف القائم على النوع الاجتماعي أمراً أساسياً. لقد ساهمت هذه الخدمات التي تقدمها عدة وزارات بشكل كبير في رعاية وتمكين المرأة في جميع أنحاء إقليم كوردستان.

10.2. التوجهات المستقبلية

ولمواصلة وتوسيع نجاحات خطة العمل الوطنية الثانية، فإن المجالات التالية تتطلب اهتماما مكثفا:

• جمع البيانات ورصدها: ينبغي أن يكون هناك نظام أقوى لجمع البيانات لمراقبة تأثير المبادرات، وخاصة فيما يتعلق بخدمات الصحة العقلية، وحوادث العنف الجنسي، والسلوك في مكان العمل. إن إنشاء إطار مركزي لجمع البيانات من شأنه أن يضمن استنارة السياسات المستقبلية ببيانات دقيقة وشاملة.

• إنفاذ القوانين: على الرغم من تعزيز الأطر القانونية، إلا أن التنفيذ المتسق لا يزال يشكل تحديًا. وينبغي أن تشمل الجهود المستقبلية تدريباً محدداً لموظفي إنفاذ القانون والقضاء، فضلاً عن إنشاء وحدة قانونية متخصصة مكرسة للتعامل مع قضايا العنف القائم على النوع الاجتماعي.

• التمكين الاقتصادي للمرأة: إن توسيع نطاق الدعم للنساء الرائدات، وخاصة في المناطق الريفية، أمر بالغ الأهمية. وينبغي أن تركز البرامج المستقبلية على تقديم المساعدة المالية والتوجيه والتدريب المصمم خصيصًا للتحديات الفريدة التي تواجهها النساء عند بدء أو تطوير الأعمال التجارية.

• التوعية العامة والتثقيف: إن الاستثمار المستمر في حملات التوعية العامة ودمج تعليم المساواة بين الجنسين في البرامج المدرسية أمر ضروري لتغيير المواقف الثقافية وضمان نجاح مبادرات تمكين المرأة على المدى الطويل.

ومن خلال معالجة هذه المجالات، تستطيع حكومة إقليم كوردستان تعزيز الإنجازات التي تحققت في إطار خطة العمل الوطنية الثانية، مما يؤدي إلى مجتمع أكثر شمولاً وإنصافاً تتمتع فيه المرأة بالقدرة الكاملة على المشاركة في جميع مجالات الحياة العامة والخاصة.

11. المصادر:

"More Women in Kurdistan Government Institutions." Rudaw, 19 July 2021, www.rudaw.net.

"Kurdistan Making Progress in Protecting Women." Rudaw, www.rudaw.net.

"High Council of Women Affairs." Kurdistan Regional Government, gov.krd/hcwa-en/publications/goals.

"UNAMI Chief Praises 'Pioneering Role' of Female Politicians in Kurdistan." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.

"The Cabinet." Kurdistan Regional Government, gov.krd/english/government/the-cabinet.

European Union Agency for Asylum. "Kurdistan Regional Government (KRG) Authorities." EUAA, euaa.europa.eu.

"Kurdistan Region Security Council Disrupts ISIS Cells." Kurdistan24, 9 Jan. 2023, www.kurdistan24.net.

"The Kurdistan Region of Iraq's Strategic Role in ISIS Operations." The Washington Institute, www.washingtoninstitute.org.

American Foreign Policy Council. "Sinjar After ISIS: What The Peshmerga's All-Female Unit Can Do." AFPC, www.afpc.org.

Rudaw. "KRG Halts Recruiting of Female Peshmerga." Rudaw, 22 June 2015, www.rudaw.net. The Washington Institute. "Peshmerga Female Fighters: From Frontline to Sideline." The Washington Institute, www.washingtoninstitute.org.

International Bureau for Children's Rights (IBCR). "Training and Strengthening the Capacities of Security Forces on Children's Rights in the Kurdistan Region of Iraq." IBCR, www.ibcr.org.

United Nations Iraq. "Community Police in the Kurdistan Region of Iraq Received Specialized Training Courses." UN Iraq, iraq.un.org.

Heartland Alliance. "Advancing Gender-Based Violence Awareness in the Kurdistan Region." Heartland Alliance, www.heartlandalliance.org.

Women's International League for Peace and Freedom (WILPF). "Iraq: Peace Tables and Women Leaders on the Frontlines of Reconciliation." WILPF, www.wilpf.org.

United Nations Development Programme (UNDP). "Youth Empowerment and Peacebuilding Initiatives in Iraq." UNDP, www.undp.org.

United Nations Children's Fund (UNICEF). "Youth Programs in Conflict Zones: Duhok Initiatives." UNICEF, www.unicef.org.

GIZ. "Capacity Building for Frontline Responders in KRI: Training Evaluation." GIZ, www.giz.de.

United Nations Iraq. "Supporting Services for Survivors of SGBV in the Kurdistan Region." UN Iraq, iraq.un.org.

National Democratic Institute. "Empowering Women in Politics: Training Programs in the Kurdistan Region of Iraq." NDI, www.ndi.org.

Kurdistan Regional Government. "Gender Equality and Empowerment Initiatives in the Kurdistan Region." KRG, gov.krd.

Kurdistan Parliament. "Elections." Kurdistan Parliament, www.parliament.krd.

Wilson Center. "Women on the Rise in Kurdistan." Wilson Center, www.wilsoncenter.org.

SEED Foundation. "Ministry of Health and SEED Foundation Collaborate on MHPSS in Kurdistan." SEED Foundation, www.seedkurdistan.org.

Kurdistan24. "PM Barzani Highlights Reforms in the Kurdistan Region Health Sector." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.

International Organization for Migration (IOM). "Strengthening Gender-Sensitive Policing in Kurdistan." IOM, www.iom.int.

Kurdistan24. "Ministry of Interior and IOM Collaborate on Gender-Sensitive Policing." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.

United Nations Development Programme (UNDP). "Human Rights and Security Sector Reform." UNDP, www.undp.org.
Kurdistan24. "Ministry of Peshmerga Media Campaign Promotes Female Soldiers." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.
Peace Winds America. "Partnering to Expand Job Opportunities for Displaced People in the Kurdistan Region of Iraq." Peace Winds America, www.peacewindsamerica.org.
Anera. "Protecting Vulnerable Women And Girls Through Vocational Training." Anera, www.anera.org.
UNFPA Iraq. "Support for Survivors of Gender-Based Violence in the Kurdistan Region." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
World Bank. "Women's Role in Reconstruction Efforts in Iraq." World Bank, www.worldbank.org.
UN Women Iraq. "Commitment to Yazidi Survivors at Sixth Lalish Conference." UN Women Iraq, iraq.unwomen.org.
Kurdistan Regional Government. "Women's Political Leadership in the Kurdistan Region." KRG, gov.krd.
High Council for Women and Development. "HCWD's Role in Advancing UNSCR 1325 in the Kurdistan Region." HCWD, hcwd.krd.
UNFPA Iraq. "Men and Boys for Gender Equality." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
Search for Common Ground. "Empowering CSOs and Advocating for Women's Rights." Search for Common Ground, www.sfcg.org.
UNDP Iraq. "Women-Led Reconstruction Efforts in Post-Conflict Iraq." UNDP Iraq, www.iq.undp.org.
UN Women Iraq. "Evaluation of Women's Roles in Relief and Reconstruction." UN Women Iraq, iraq.unwomen.org.
Women's Leadership Association (WOLA). "Judicial Training on UNSCR 1325 and Gender-Based Violence." WOLA, www.wola.org.
British Council. "Empowering Women in Law in the Kurdistan Region." British Council, www.britishcouncil.org.
United States Institute of Peace. "Supporting Legal Capacity in the Kurdistan Region." USIP, www.usip.org.
Kurdistan24. "UK Launches Second Phase of Judiciary Training for Erbil Judges." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.
Presidency of the Kurdistan Region of Iraq. "Judiciary Appointments and Development Initiatives." Kurdistan Region Presidency, presidency.gov.krd.
UNFPA Iraq. "Ministry of Planning, UNFPA launch results of the second Iraq Women Integrated Social and Health survey." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
UNFPA Iraq. "Ministry of Planning, UNFPA launch results of the second Iraq Women Integrated Social and Health survey." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
Ministry of Planning, Iraq. "Iraq Women Integrated Social and Health Survey (IWISH2)." Ministry of Planning, iraq.unfpa.org.
UNFPA Iraq. "Kurdistan Demographic Survey Report." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
IOM Iraq. "Demographic and Socioeconomic Data Collection in Kurdistan." IOM Iraq, www.iom.int.
Oxfam. "Gender Inequality in Kurdistan: Workforce Participation." Oxfam, www.oxfam.org.
UN Women. "Gender Analysis and Labour Force Participation in the Kurdistan Region." UN Women, www.unwomen.org.
UNFPA Iraq. "KRG and UNFPA Gender Survey Results." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
Kurdistan Regional Government. "2023 Gender Statistics Report." KRG, gov.krd.
World Bank. "Employment Challenges for Women in Kurdistan." World Bank, www.worldbank.org.
UK Aid. "Women Voices Initiative." UK Government, www.gov.uk.
GIZ. "Strengthening Participation, Peaceful Cohesion, and Equality (SPACE) Program." GIZ, www.giz.de.
Polish Center for International Aid (PCPM). "Masar Project for Sustainable Development in Duhok." PCPM, www.pcpm.org.pl.
United Nations Iraq. "UNAMI and NGOs Support Yazidi Survivors." UN Iraq, iraq.un.org.

International Organization for Migration (IOM). "Supporting the Implementation of the Yazidi Survivors Law." IOM, www.iom.int.
Amnesty International. "Support and Reintegration for Yazidi Survivors." Amnesty International, www.amnesty.org.
Kurdistan24. "MOI Advances in Cybersecurity Initiatives." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.
UN Iraq. "Supporting Survivors of Gender-Based Violence in the Kurdistan Region." UN Iraq, iraq.un.org.
UNFPA Iraq. "Launch of Helpline for GBV Survivors." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
SEED Foundation. "Mental Health and Psychosocial Support Programs." SEED Foundation, www.seedkurdistan.org.
Kurdistan24. "Baghi Shar Women's Shelter Launch in Erbil." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.
UNFPA Iraq. "Support for GBV Survivors through 119 Helpline." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
Amnesty International. "Gender-Based Violence Support in Kurdistan." Amnesty International, www.amnesty.org.
SEED Foundation. "Mental Health and Psychosocial Support Programs." SEED Foundation, www.seedkurdistan.org.
UN Iraq. "Supporting Mental Health in Conflict-Affected Areas." UN Iraq, iraq.un.org.
Ministry of Health, Kurdistan Region. "Women's Health Initiatives." Ministry of Health KRG, gov.krd.
World Health Organization (WHO) Iraq. "Supporting Health Services for Women in Conflict Zones." WHO, www.who.int.
UNICEF Iraq. "Mental Health and Suicide Prevention Efforts." UNICEF, www.unicef.org.
Kurdistan24. "Women's Health Conference Focuses on Research and Policy." Kurdistan24, www.kurdistan24.net.
WADI Organization. "Campaign to Eradicate FGM in the Kurdistan Region." WADI, www.wadi-online.org.
UNFPA Iraq. "Fighting Female Genital Mutilation in Iraq." UNFPA Iraq, iraq.unfpa.org.
High Council for Women and Development (HCWD). "Joint Initiatives with Kurdistan Organization for Human Rights Watch." HCWD, www.hcwd.krd.
Ministry of Agriculture, Kurdistan Region. "Empowering Women in Agriculture: Progress Report." Ministry of Agriculture KRG, gov.krd.
UN Women Iraq. "Advances in Legal Protections for Women in Kurdistan." UN Women, iraq.unwomen.org.
Ministry of Interior, Kurdistan Region. "Expansion of Services for Survivors of Gender-Based Violence." Ministry of Interior KRG, gov.krd.
Joint Crisis Coordination (JCC) Center. "Building Crisis Response Capacity in the Kurdistan Region." JCC, www.jcc.gov.krd.
Kurdistan Regional Government Ministry of Interior. "First Response Team Training for Crisis Management." KRG Ministry of Interior, gov.krd.
High Council for Women and Development. "Strengthening Protections for Female Candidates in Kurdistan's Elections." HCWD, www.hcwd.krd.
UN Women Iraq. "Safeguarding Women's Participation in the Political Process." UN Women, iraq.unwomen.org.
UN Women Iraq. "Promoting Safety for Women with the Safe You Application." UN Women, iraq.unwomen.org.
Safe You App Report. "User Statistics and Feedback on the Safe You Application." Safe You, safeyouapp.org.
Emma Organization. "Masarouna Project: Empowering Youth in Reproductive Health Advocacy." Emma Organization, emmaorganization.org.
Netherlands Ministry of Foreign Affairs. "Supporting Regional Efforts for Reproductive Rights." Government of the Netherlands, government.nl.
Ministry of Labour and Social Affairs (MOLSA). "Support Services for ISIS Survivors." MOLSA, gov.krd.
International Organization for Migration (IOM). "Shelter and Vocational Training for Survivors of ISIS." IOM, www.iom.int.

Ezidi Women Development Organization (DAK). "Vocational Training and Empowerment for Yazidi Women." DAK, www.dak.org.
Emma Organization. "Psycho-Social Support and Rehabilitation for ISIS Survivors." Emma Organization, emmaorganization.org.
International Organization for Migration (IOM). "Capacity Building for Healthcare Providers in IDP Camps." IOM, www.iom.int.
Danish Refugee Council (DRC). "Mental Health Support in Kurdistan's IDP Camps." DRC, www.drc.ngo.
GIZ. "Support for Displaced Women and Girls in Healthcare Services." GIZ, www.giz.de.
Asuda Organization. "Improving Response Mechanisms for SGBV Survivors in Kurdistan." Asuda, www.asuda.org.
Ceasefire Centre for Civilian Rights. "SGBV Response for Syrian Refugee Women and Girls." Ceasefire Centre, www.ceasefire.org.
Peshmerga Hospital. "Anti-Harassment Policy Implementation Report." Peshmerga Hospital, peshmergahospital.krd.
Middle East Research Institute-Kurdistan (MERI-K). "Strategies for Preventing Weapon Proliferation." MERI-K, www.meri-k.org.
International Organization for Migration (IOM). "Prevention Team: Strengthening GBV Prevention Mechanisms." IOM, www.iom.int.
CSO Network Kurdistan. "Collaborative Efforts in Gender-Based Violence Prevention." CSO Network, csonetwork.org.
United Nations Assistance Mission for Iraq (UNAMI). "Supporting Women Leaders in Kurdistan." UNAMI, www.uniraq.org.
UN Women. "Conflict Prevention Strategies in Kurdistan." UN Women, iraq.unwomen.org.
UNESCO. "Training for Female Journalists on Ethical Reporting." UNESCO, www.unesco.org.
International Organization for Migration (IOM). "Economic Empowerment and Gender Equality Initiatives in Kurdistan." IOM, www.iom.int.
Ministry of Labour and Social Affairs. "Reintegration Programs for Women in Detention." MOLSA, gov.krd.
Emma Organization. "Vocational Training and Economic Empowerment." Emma Organization, emmaorganization.org.
International Labour Organization (ILO). "GET Ahead Program in Iraq." ILO, www.ilo.org.
Baghdad Women Association (BWA). "Grants for Women's Economic Empowerment." BWA, bwa.org.
Czech Republic Consulate in Erbil. "Business Coaching for Women Entrepreneurs." Czech Republic Consulate, czechconsulate.com.
World Bank. "Supporting Women's Employment in the Kurdistan Region." World Bank, worldbank.org.
Ministry of Labour and Social Affairs. "Survey on Female Suicides and Mental Health." MOLSA, gov.krd.
United Nations Development Programme (UNDP). "Gender-Sensitive Early Warning Systems and WPS Initiatives." UNDP, undp.org.
Ministry of Labour and Social Affairs. "Awareness Campaigns for Women's Rights." MOLSA, gov.krd.
UN Women. "16 Days of Activism Against Gender-Based Violence." UN Women, iraq.unwomen.org.
High Council for Women and Development. "Eliminating Violence During Childbirth: Seminar Highlights." HCWD, hcwd.krd.
Rudaw Media Network. "PSAs on Women's Roles in Peacebuilding." Rudaw, rudaw.net.
United Nations Development Programme (UNDP). "Workshops on Preventing Violent Extremism and Supporting Civil Society." UNDP, www.undp.org.
SEED Foundation. "Ethical Reporting Training for Media Professionals." SEED Foundation, www.seedkurdistan.org.
United Nations Development Programme (UNDP). "Lalish Conference: Addressing Gender-Based Violence and Supporting Resilience." UNDP, www.undp.org.
Kurdistan Regional Government. "Prime Minister Masrour Barzani's Speech for Countering Hate Speech
Conference in Erbil." Kurdistan Regional Government, 18 June 2023, gov.krd

حكومة اقليم كوردستان

“KRG Takes Action Against Rising Hate Speech.” Shafaq News, 12 Aug. 2024, shafaq.com

شفق نيوز

For additional context, please visit the official website of the Ministry of Endowment and Religious Affairs

حكومة اقليم كوردستان

12 - الملاحق:

الملحق 1:

تم الإجابة على الأسئلة بشكل نوعي وكمي من خلال مقابلات ومناقشات المجموعات من خلال الاجتماعات الشخصية والاستطلاعات عبر الإنترنت:

الركيزة الأولى: المشاركة

(كم عدد أنشطة بناء القدرات التي نفذتها منظمتك للقيادات النسائية؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟

(كم عدد أنشطة بناء القدرات التي نفذتها منظمتك لتدريب النساء على مهارات التفاوض وإدارة الأزمات؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟

(هل قمت بضمان مشاركة أقل من 30% من النساء في الأدوار القيادية وصنع القرار؟) ناقش حول التفاصيل والسياسات عند الحاجة:

الركيزة الثانية: الحماية

(كم عدد المسوحات التي أجريت لتحديد عدد النساء في القطاع القانوني؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد أنشطة التمكين التي تم تنفيذها للمرأة في القطاع القضائي؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:
(عدد الإصلاحات الإدارية التي تم تنفيذها لزيادة مشاركة المرأة في المشاريع الإنسانية والمؤسسية؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:
(عدد فرص العمل التي تم توفيرها للمرأة بالتنسيق مع منظمات المجتمع المدني؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد فرص الدعم النفسي والاجتماعي المتاحة للنساء المتضررات من الحرب؟)

كم عدد التقارير التي قمتم بإعدادها حول وضع النساء ضحايا العنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(هل لديكم تقرير سنوي عن العنف الجنسي؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

نشاط:
(عدد المبادرات التي اتخذتها للتوعية بخط المساعدة المتاح للنساء؟) يرجى تقديم المزيد من التفاصيل حول عدد ونوع النشاط

(كم مركز صحي أنشأتموه للنساء ضحايا العنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(ما مدى رضاء العاملين في المركز الصحي عن الخدمات المقدمة؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(عدد المراكز الصحية في كل محافظة التي تقدم خدمات الدعم النفسي؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد الملاجئ التي أنشأتها لحماية المرأة؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(عدد الأنظمة التي أنشأتموها في قطاع الأمن لتسهيل التعرف على مرتكبي العنف؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(عدد حالات سوء السلوك التي تتضمن مرتكبي الجرائم التي قمت بحلها؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد النساء المتضررات من الحرب اللاتي تلقين خدمات صحية وقانونية واجتماعية؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:
(كم مركزاً أنشأتموه لتقديم الخدمات الصحية للمرأة والفتاة؟)

اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد مراكز صحة المرأة والفتيات التي تم دعمها لتطوير عملها؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد مراكز الصحة النفسية التي تم إنشاؤها للسيدات والفتيات؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد النساء والفتيات المستفيدات من الخدمات النفسية؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟

(عدد علماء الدين الذين تم تدريبهم على التعايش السلمي وحقوق المرأة؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

الركيزة الثالثة: الوقاية
(كم عدد الحملات الإعلامية التي قمت بها للتوعية بحقوق المرأة؟)

(كم عدد الاستطلاعات التي أجريتموها حول تأثير مبادراتكم؟)
مزيد من التفاصيل حول عدد وأنواع الأنشطة:

(كم عدد البرامج والمشاريع التي نفذتموها لمكافحة العنف ضد المرأة؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(عدد المواد التعليمية التي انتجت حول حقوق المرأة ؟)
اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(إلى أي مدى أثرت مبادراتكم على مواقف الأفراد تجاه حقوق المرأة والتعايش السلمي؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟::

(كم عدد البرامج والتدريبات التي قدمتها للناجيات؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟

(إلى أي مدى أثر تدريبكم على سلوك المشاركين بعد استفادتهم منه؟) أعط التفاصيل بالنسبة المئوية ونوع النشاط:

(ما هو عدد الأسلحة التي تم ضبطها من قبل الجهات المختصة وفقاً للقانون؟) اشرح عدد ونوع الأنشطة التي شاركت فيها:

(كم عدد القيادات النسائية التي شاركت في حملات التوعية ضد العنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد المشاريع المشتركة التي قمتم بتنفيذها في مجال حقوق المرأة بين المحافظات؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(عدد الدورات التدريبية التي قمتم بها حول علامات العنف المبكرة للوقاية من العنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟

(عدد خريجي دوراتكم التدريبية حول علامات الإنذار المبكر للعنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(هل تدعم منظمتكم مشاركة المرأة في جميع مراحل الوقاية من العنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:

(كم عدد النساء المشاركات في التدريب على قوانين الوقاية من العنف؟) اذكر عدد و انواع الأنشطة؟:
(هل تستجيب ميزانيتك للمساواة بين الجنسين؟)
اذكر المبلغ:

(كم عدد المشاريع التي تم إطلاقها لدعم المرأة ماليا؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(كم عدد النساء المتدربات على إدارة المشاريع الصغيرة المستقلة؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(كم عدد النساء المستعدات للعمل في القطاع الخاص؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(كم عدد القروض الصغيرة التي تم منحها للنساء المتضررات من الحرب؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(كم عدد الفرص المتاحة للمرأة لزيادة دخلها؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(كم عدد الفرص الاقتصادية الجديدة التي خلقتها للنساء؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(ما مدى نجاح مشاريعكم التجارية الصغيرة للسيدات؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

(إلى أي مدى شاركت المرأة في اقتصاد الدولة؟) اذكر عدد ونوع الأنشطة:

الملحق 2:

المشاركات والمشاركون في المقابلات، والمناقشات خلال المجموعات، واستطلاعات الرأي عبر الإنترنت:

الجهات الحكومية:

وزارة الموارد الطبيعية : ئايار عمر فرج

وزارة الشهداء: شاجوان تحسين حمد

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية: داستان عبد الرحمن علي

وزارة الصحة: د. بينا هلكو أحمد شوقي

وزارة التخطيط: راز هدايت محمد أمين

وزارة البيشمركة: جوان حسن

وزارة التربية والتعليم: ترزة فايق أحمد

هيئة احصاء اقليم كوردستان: بريز خوشوي عمر

غرفة التجارة: شيرين يحيى

وزارة الزراعة والمياه : هه ورين صلاح أبو بكر

مديرية مكافحة المرأة والأسرة: فينك شفيق، ينار سردار جاسم، أوارة علي

وزارة الداخلية: رياض صديق فرياد

وزارة العمل والشؤون الاجتماعية: أحمد جاف

وزارة المالية : أديبة علي

وزارة الشباب والثقافة: فيان جلال

المنظمات الدولية:

هيئة الأمم المتحدة للمرأة: مصعب عثمان، هاوزين حسين، أنس سلامة
صندوق الأمم المتحدة للسكان: ئەژی أمين
المنظمة الدولية للهجرة: ستاين غابرييل وتوحيدة كبير
الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ): سوزان ليشتويس و كەژۆ لطيف
البحث عن أرضية مشتركة: ساز جاف
المعهد الأمريكي للسلام: يومنا حلمي

منظمات المجتمع المدني:

منظمة ئيمه غير الحكومية - بهار علي
منظمة غير حكومية للمساعدة القانونية للمرأة (WOLA) - شوخان أحمد
منظمة غير حكومية - منظمة داك لتنمية المرأة الأيزيدية (داك) - سوزان سفر
گولستان أحمد عثمان
بيان نوري
هانا شوان حسن
ئاري دلشاد
شەيدا معروف محمود
تەلار كمال
مارلين يوسف رؤوف
كانياو بايز علي
دلسوز شفيق أمين
رمزية عبد الوهاب
عزيز خديدا خليف
جمعية نساء بغداد - العراق : جيهان حسين محمود
زهرة اللوتس: فيان أحمد
بيان إبراهيم رحيم
منظمة هاريوان غير الحكومية: نەجبير حسين علي
منظمة صوت المسنين والأسرة - العراق: خبات ئاميدى
منظمة المسلة غير الحكومية - سانا سلام
منظمة هەنكاو غير الحكومية: دلگش صادق صالح

شيرزاد محمود بيرموسا
لافا محمد حمدأمين
منظمة غير حكومية - منظمة داك لتنمية المرأة الايزيدية: كولستان علي سليمان، بفرين عثمان محمود