



حکومتی شەریمی کوردستانی عێراق
وەزارەتی ناوڤۆ
بەریۆبەراییەتی گشتی پۆلیسی شەریم

پۆلیسی کۆمەڵگەیی

چیرۆکی سەرکەوتن

وەزارەتی ناوڤۆ / بەریۆبەراییەتی گشتی دیوان
/ پەیمانگەیی پەرەپێدانی ئەمەنی و کارگێڕی /
زنجیرە ---

ژماربە سەپاردە : --- / سانی 2018

نێگارکێشی و نەخشە دانان : دانەر

مافی ئە چاپدان و بڵاوکردنەوه بۆ دانەرە

council of Ministers / Ministry of
Interior / security and administrative
Institution / No ---

filing no. : --- / 2018

design and graphic by the author

all rights reserved by the author

وزارة الداخلية / المديرية العامة للديوان

معهد التطوير الامني و الاداري / تسلسل ---

رقم الايداع : --- لسنة 2018

التصميم و الرسوم : المؤلف

كافة حقوق الطبع و النشر محفوظة للمؤلف

نامادە کردنی

دارا فاروق نجار

بەریۆبەری پۆلیسی کۆمەڵگەیی

بەريوبەرايەتى پۇلىسى كۆمەلگەسى



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

* قَالَ رَبِّ بِمَا أَنْعَمْتَ عَلَيَّ فَلَنْ أَكُونَ ظَهِيرًا لِّلْمُجْرِمِينَ
پەرۋەردىگارم مادام ئاۋا نازو نىعمەتى لىنقۇشبوونت بەسەرم دا
رژاندوھ من نىتر نابمە پىتىۋان بۇ تاۋانكاران. تەسۋ (۱۷)

* قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِزْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَزْتَ
الْقَوِيَّ الْأَمِينُ
كوتى بابە بۇبەكرىيى ناگرىت، چونكە بەراستى چاكتىرىن كەسە كەتۇ
بىگرى بەكرىيى، ئەم پىاۋە بەھىتزو ھىمىن ۋەدەست پاك و ۋەدەروون
پاكە. تەسۋ (۲۶)

* وَأَمْرُهُمْ شُورَى بَيْنَهُمْ
كاروبارىان ھەردەم بەشورا پەرسى و پراۋىژكارىيە . شورى (۳۸)



پیشکەشه به

پیاوانی پۆلیس که له روخسار و جل و بهرگیان پۆلیس
بهلام وهك هاوولاتی یهك بیر دهکه نهوه و ههلسوکهوت
دهکهن هاوولاتیانی سهربهززی ههريمی کوردستان که
له روخسار و جل و بهرگیان شارستانی بهلام وهك
پۆلیسیک بیر دهکه نهوه و ههلسوکهوت دهکهن نهوه
کهسانه ی که نامانجی سهرهکیان نه من و ناسایش و
سهلامهتییه بۆ هه موو شار و شارۆچکه و ديهاتی نه م
ولاته به خه مخوران و نهوانه ی پالپشتی دامه زراندن
بهريوبه رایه تی پۆلیسی کۆمه لگه یی بوون.



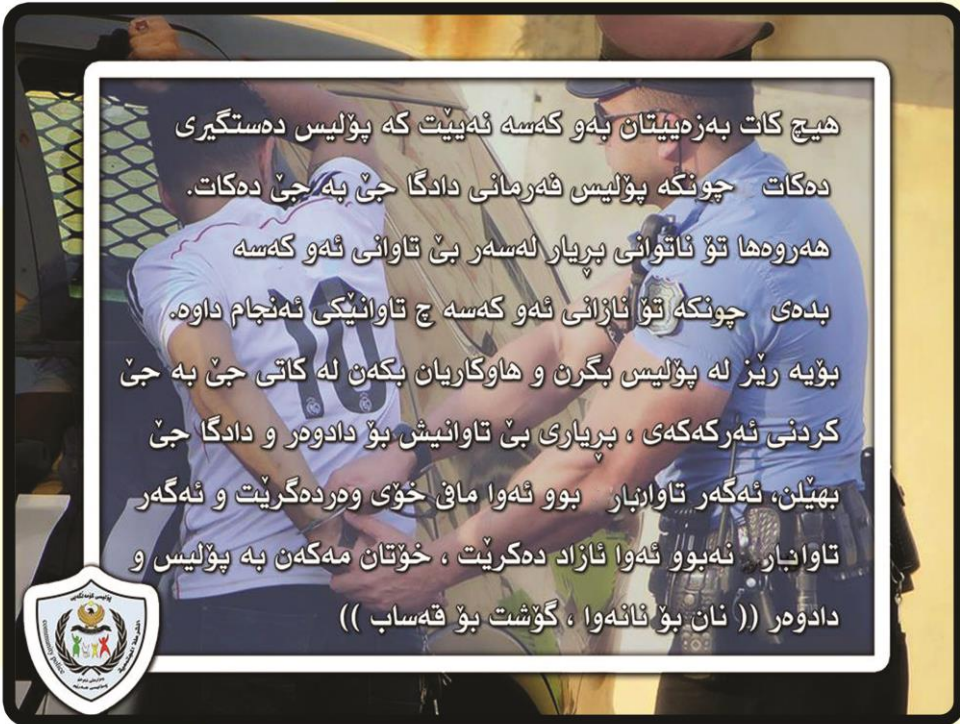


ستانى ئەنسىرانى بەريۆە بەرايەتى پۇلىسى كۆمەلگەيى
لە سەرەتاي دامەزراندنى
سالى 2014



سەرەتای دامەزراندنی پۆلیسی
کۆمەڵگەیی دەگەریتەوه بۆ سائی
2012 بە لām ئە 15/9/2013
بەرێز سەرۆکی حکومەتی هەریمی
کوردستان رێژدار/
(نیچیرقان ادريس بارزانی) ئە
وتاریکی بۆ قوتابیانى دەرچووی
کۆلیژی پۆلیسی هەولێر روونی
کردەوه و گووتی ((جارێ پۆلیس
ببوو دەزگای پاراستنی حوکم ئەک
حوکمی قانون ، بە لām خوشبەختانە
ئێستا ئە وتیروانینە گۆراوه))
پۆلیس ئە هەریمی کوردستاندا روژ
ئە دوای روژ زیاتر شوینی
راستە قینەى خۆی

دەگەریتەوه ، حکومەتی
کوردستان کار ئە سەر پەرەدان بە
چەمکی پۆلیسی کۆمەڵگەیی
دەکات ، کە مانای سادەکەى
بریتییە ئە هاوکارى خە ئەک
ئە گە ئە پۆلیس و کە مکردنەوهی
ترسی کۆمەڵگە ئە رووداوی
پیشیلکاری و روودانى تاوان .



ھىچ كات بەزەپپىتان بەو كەسە ئەيىت كە پۇلىس دەستگىرى دەكات چۈنكە پۇلىس فەرمانى دادگا جى بە جى دەكات. ھەر وھما تۇ ئاتوانى پىرىيار لەسەر بى تاونى ئەو كەسە بەدى چۈنكە تۇ نازانى ئەو كەسە چ تاونىكى ئەنجام داود. بۇيە رىز لە پۇلىس بگرن و ھاوكارىان بگەن لە كاتى جى بە جى كىردنى ئەركەكەى ، پىرىيارى بى تاونىش بۇ دادودر و دادگا جى بەيلىن، ئەگەر تاونبار بوو ئەوا مافى خۇى ودر دەگرىت و ئەگەر تاونبار نەبوو ئەوا ئازاد دەگرىت ، خۇتان مەكەن بە پۇلىس و دادودر ((نان بۇ ئانەوا ، گوشت بۇ قەساب))





لە دوای دامەزراندنی وەزارەتی ناوڤۆ لە ھەرێمی کوردستانی عێراق ھەموو ھەولەکان بە چری خرایەووە گەر تا بتوانین لە ژێر سیستەمی دیموکراسی دەزگایەکی پۆلیسی چاک بەرھەم بەینین بۆ مەبەستی کەم کردنەوی رێژەمی تاوان و پاراستنی سەرۆمانی ھاندیشتمانیان، بەشێوەیەکی ھەر تۆبۆیە وەزارەتی ناوڤۆ ھەر لە زوووە کاری لەسەر چەمکی پۆلیسی کۆمەڵگەیی دەکرد تا توانرا ئەفسەر و کارمەندی شیامو بەرھەم بەینیت بۆ ئە ئەستۆ گرتنی ئەم ئەرکە تازەیی ھەر بۆیە دوای دیراسەتییکی باش ھەولییکی بەتین و پشت بەستن

بە یاسایی ئەرکەکانی پیاوانی پۆلیس نەھیشتتی تاوان ژمارە 176ی سالی 1980 بەرئوبەرایەتی پۆلیسی کۆمەڵگەیی ھاتە دامەزراندن و ئەم پەرتوووکەش چیرۆکی سەرکەوتتی ئەم دەزگایە بە روونی بەرچاوە دەکریت .

کریم سنجاری
وەزیری ناوڤۆ



هاوولاتی خوۆشه و یست

پیکه وه کارکردن له گهڵ

هیزه گانی پۆلیس زامنی

ئارامی ناو کۆمهڵگهیه



بهرئۆه بهرایهتی پۆلیسی کۆمهڵگهیی



**پۆلىسى كۆمەلگىسى ھەنگاوىكى نوپىيە بۆ
چارەسەر كىردىنى گىرتى ھاۋنىشتىمانيان بۆرىگە گىرتى
لەھۆپىيەكانى دروست بوونى تاوان...**

ئىيۋاى مافپەرۋەر
عبدالله محمد سعيد خىلانى
بەرئۆبەرى گشتى پۆلىسى ھەرئىم



پۇلىسى و ھاوولاتى بە يەكەوہ بەرەو ژيانىكى ئارامتر

ژ ئەرکين پوليسين كومهلگهسى





**پۇلىس و ھاۋولاتى بە يەكەۋە
بەرەو ژيانىكى ئارامتۇر**



كارىكى مېژووى



زۆربەي زۆرى ۋىلاتە پىشكەوتوۋەكان كاتى كە سەيرى ئامارەكانى تاۋانپان دەكرىد و ئەھمەتلى ئەۋ باروۋدۇخەپيان بەھەندە ۋەردەگرت ، ئەۋ كاتە زىياتر بايەخپان بە دەزگاكانى جىن بەجىن كىردى ياسا و پۇلىسىيان دەدا ، تا ۋا بوۋ بېرە پارەيەكى زۆر و بودجەيەكى زەبەلاخ ئەۋ بۇارە خەرج دەكرى ، بەلام ئە ھەمان كاتدا رېژمى تاۋان ھەر ئە زىياد بوۋن دابوۋ بەنكو تاۋان كاران داھىيانپان دەكرىد ئە دروست كىردى تاۋان ئەۋيش بەند بوۋ بە داھىيانى تەكئەنۇجىيا و پىشكەوتنى شارستانى .

ئە روۋيەكى ترەۋە دادخوۋازان دوۋچار زەرەمەند دەبوۋن بۇ ۋەردەگرتنى مافى خۇپان ، يەكەم چار مافىيان پىشپىل دەكرى چۈنكە توۋشى تاۋان دەھاتن و دوۋم چارىش كە دەكەۋتە پىرۇسەي دادپىنى ، ئەۋ كات زۆربەي زۆرى كات و پارە و پوۋپىيان ئە رېگى داگا خەرج دەكرى ، بۇ نەۋونە تىچوۋى رسوماتى داگا ، پارەي پارىزەر ، و ھۇپەكانى گواستەۋە ... ھتە .

ئەبەر ئەۋەي ، زاناكانى بوۋارى جىن بەجىن كىردى ياسا بېرىيان ئەۋە كىردەۋە ، كە پىنۇستە سىستەمىكى نوپى كار بەدى بەيئىن كە بە ھۇي ئەۋ سىستەمەۋە پتوانن رېژمى تاۋان كەم بەكەنەۋە و بەباشترىن كۋانىتى ياسا بېچەسپىئىن و خەرجى ۋىلاتە ۋە دادخوۋازان كەم بەكەنەۋە ، ئەۋە بوۋ كە بېرۇكەي كارى پۇلىسى كۆمەنگەيى ھاتە كاپەۋە .

ھەرنىمى كوردستانىش شان بە شانى ۋىلاتانى پىشكەوتوۋەكان تۋانى ئەۋ چەمكە بېئىئە ئاراۋە و كارى ئە سەر بىكات و ۋەك بەرئىۋەبەرايەتتەك دايبەمەزىننىت ئە كاتىك كە ھەۋرە رەشەكەي تېرۇر بائى خۇي بە سەر سەۋرەكانى ھەرنىمەكەمان راكىشا بوۋ ، و

و ئە لايدەكى ترەۋە قەيرانى دارايى ئەۋ پىرۇسە تازەيەي مەككوم كىردبوۋ بە دۇران و ئە ناۋچوۋن بەلام پىرۇزى ئەركەكە و سۇزۇ پەروشى ئەفسەرانى كۆمەنگەيى پالپىشتى كاربەدەستانى پۇلىسى و ۋەزارەتى ناۋخۇ و ھەروەھا و بايەخى رېكخراۋە ئىۋدەۋنەتتەيەكان ئە بەرەنگار بوۋنەۋەي تېرۇر و كەم كىردنەۋەي رېژمى تاۋان ئە ۋىلات ، ئەۋ دەزگاپە ئە سەر پىنى خۇي ۋەستاۋ بەنكو پىشكەوتنىكى بىن پايانى بە خۇيەۋە بىنى ئە روۋى دايبىن كىردى بىننايە و كەل و پەئى ئۇجستى و نامپىرى گواستەۋە و گەياندن و ... ھتە ، ئەم پەرتوۋكەش چىرۇكى ئەۋ سەركەۋتە بە دى دەكرىت .

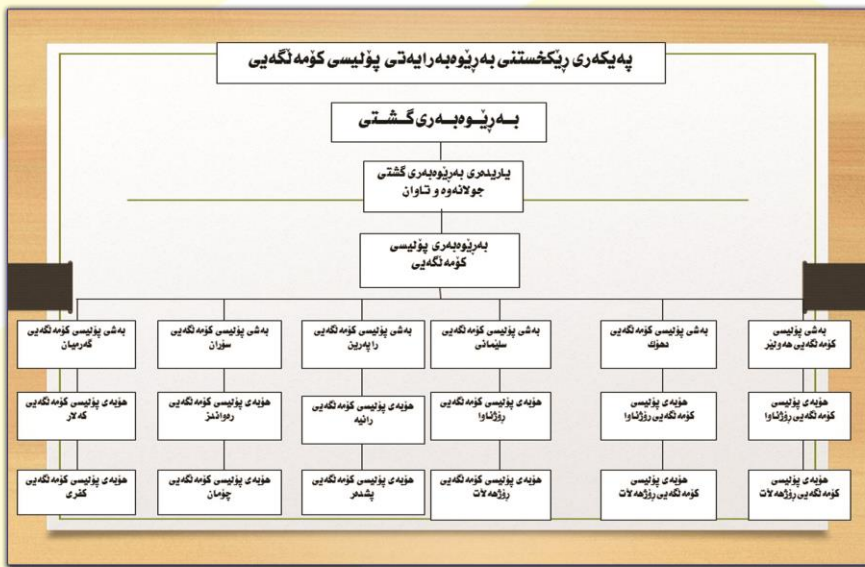
مقەدەمى مافپەرۋەر
دارا فاروق نەچار
بەريۆبەرى بەريۆبەرايەتى پۇلىسى كۆمەنگەيى



ئەسەر ھەرقاندى سەرۋىكى ئەنجومەنى ومزىران رۇزدار (ئىچىرىغان اندىس بارزانى) وبەينى دەسلەتتى رۇزدار ومزىرى ناوغۇزى ھەرقىمى كوردستان بەريۆز (كرىم سىجارى) كە ئە ياساى ومزارەتى ناوغۇزۇمارە (6) ى سانى 2009 ھاتوۋە بەشى پۇلىسى كۆمەنگەيى كراپوۋە بەينى ى ھەرقانى وزارى رۇمارە 164444 ئە 25/6/2012 بەلام ئەبەر گرتكى بابەتەكە دواى گىتوگۇزىبەكى تىرو تەسەنى دەستەى دامەرزىنەران رەزامەندى درا بە فراوان كرىنى ئەو بەشە تا ناستى بەرزى بىكرىتەوۋە بۇ ناستى بەريۆبەرايەتى و بە بەريۆبەرايەتى گىشتى پۇلىسى بىگىنلىرىت بەينى ى ھەرقانى وزارى رۇمارە 23434 ئە 12/9/2012.

دواتر ئە سەرچەم پارىزگانى ھەرقىمى كوردستان بەش و ھۇبەى پۇلىسى كۆمەنگەيى كراپوۋە بەينى ى ھەرقانى بەسەندىكرىنى پەيكەرى رىكسىستى ئەو بەريۆبەرايەتتەى بە رۇمارە 8295 ئە 14/1/2013.

پاشان دەست كرا بەدانانى پەيرە و پىرۇگرامى كار و دەست نىشانكرىنى ئەسەرانى ئىھاتوۋ كە دەرجوۋى كۇنپۇزى پۇلىسىن و ھەروەھا ھەنگرى پرونامەى بەكالۇرپۇسن ئەو بوارانە ((ياسا، دەروونزانى ، كۆمەنناسى)) بۇيە و بەينى ى دەسلەتتى بەريۆبەرى گىشتى پۇلىسى ھەرقىم ئە 8/2/2014 ھەرقانى دەست بەكاربوۋىنى چەند ئەسەرىبەك وەك بەرپىسى بەش و ھۇبەكانى پۇلىسى كۆمەنگەيى دەركرا و ئە 1/6/2014 ئەزىر چاۋدىرى بەريۆز ومزىرى ناوغۇ و بەنامادەبوۋىنى بەريۆز پارىزگارى ھەونپىر و چەندىن پە و پايدەارانى پارىزگا و شار و شارۋچكەكانى ھەرقىمى كوردستان ، بەريۆبەرايەتى و بەشەكانى پۇلىسى كۆمەنگەيى بەشپوۋەبەكى ھەرقى دەست بەكار بوۋىن.





دەزگاھىكى پۇلىسى يە سەر بەھىزەكانى
ئاسايشى ناوخۇيە ، ئەركى سەرەكى بىرىتىيە
لە دروست كوردنى پەيوەندى و ھاوبەشى
نيوان دەزگاكانى پۇلىسى و كۆمەنگە لەرىگەي
بلاوكردنهوہى رۇشنىبىرى ياساى بۇ گشت
چىن و تويۇزەكانى كۆمەنگە بۇ پاراستنى سەر
و مالى ھاوولائىيان و رىگە گرتن لە ھۇپەكانى
دروست بوونى تاوان .





مەترسى دانان و ھەلگرتنى چەك
لە ناو مالاندا



نە خېر

بۇ ھەلگرتنى چەك



يەكەم/

كۆربەندى پۇلىسى كۆمەلگىسى
(منتدى الشرطة المجتمعية)



ئەو ئەركەيە كە مانگانە ياخود دوو مانگ
جاريك بەرپىرسانى پۇلىسى كۆمەلگىسى بە پى ي
شويىنى كارکردنيان ئە نجامى دەدەن ، ئەو
كۆربەندەش ھەلئەستەن بە ميواندارى كردنى
كەسانى كۆمەلئايەتى ناسراو ئە ناو كۆمەلگا و
خانەوادە ناودارەكان و نوينەرانى حزبى و حكومى
و ھەرودھا ھەندىك ئە چالاكوان و نوينەرانى
رېكخراوہ ناھكومىيەكان و نوينەرى پەناپەر و
ئاوەرەكان بە پىي پىگەى جوگرافى شويىنەكە و ئە
كۆربەندەكەش ئەو چالاكيبانە ئە نجام دەدرين:
1- كردنەوہى كۆربەند ئەلايەن ئەفسەرى پۇلىسى
كۆمەلگەى .

2- تيشك خستەنەسەر ئەو خالانەى كە ئە
كۆربەندى پيشوتر تۆمار كراوہ و كام ئەو خالانەى
جيبە جى كراوہ و ئەوانى جيبە جى نەكراون دەببىت
ھوى جيبە جى نەكردنى ئاشكرا بكرىت.

3- پيشكەش كردنى بابەتتەك ئەسەر نەھيشتتى
يەك ئە تاوانەكان وەك ((ماددەى ھۆشبەرەكان ،
خۇپاراستن ئە رووداوى نەخوازواو ، خۇپاراستن ئە
دزى وھتد))



4- گوڭگرتن بۇ وتەى بەشدار بووان و گفتوگۇکردن ئەسەر داخوازىه كانيان و تۆمارکردنى ئەو خالانەى (ئەو زانبارىه گرنگانەى) كە دەكە ویتە بواری كارى پۇلىسى كۆمەلگەسى بۇ چاره سەرکردنى و هەئسان بەكارى پېويست تارىكەوتى كۆربەندى داھاتوو.

5- تۆمارکردنى ئەو خالانەى كە ئەلايەن بەشداربووانەو پېشنيار كراون و ھوى تۆمارکردنى نامازە پى بکرىت ھەرۈھا ديارىکردنى ئەو خالانە كە ئە سنورى ئەركەكانى ھىزەكانى ناسايشى ناوخۇدا ھەيە و خالەكانى ترىش كە ئە سنورى پسپورى دام و دەرگاكانى دىكەن و ناردنى وەك راپورتىك بۇ بەرپورسالى پۇلىسى كۆمەلگەسى.

6- بەدواداچوون بۇ جىبەجى كەردنى ئەو خالانەى سەرۈو و دەستنىشان كەردنى خالە جىبەجى نەكراوھكان و ھۆيەكانى بۇ ناشنا كەردنى بەشداربووانى كۆربەند.





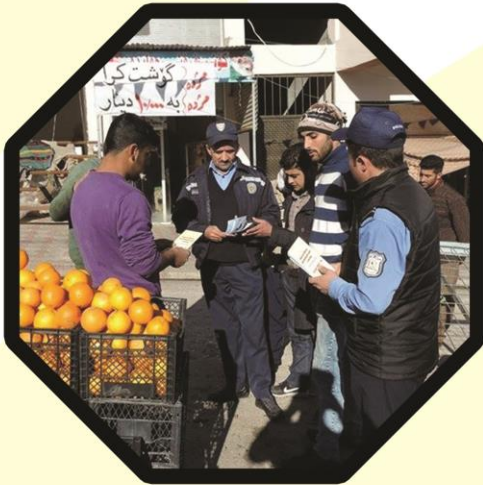
دوۋەم / چاۋدىرى كۆمەلگىسى



بريتييه له به دواداچوون له سەر ئەو کار و دياردانەى كه له وانەيه له نايئەه
دا بگاتە ناستى تاوان وەك (توند و تيزى ، پەلار هاويشتنى كوران بۆ كچان ،
سوال كۆردن ، فرت و فيل ، بازركانى كۆردن به مەرۆف و ئەندامەكانى لەشى
مەرۆفهتد) و چاره سەر كۆردنيان له ريكاي نامۆزگارى كۆردنى ياخود
له ريكاي تۆمار كۆردنى سكاى ياساى .



چاودىرى كۆمەكچىسى





سىيەم / بەرنامە پەرورمىدە زانكۇكىيەكان

نەويش بە سەردان كىردى قوتابخانە و كۆلىپزەكان دواى وەرگىرتنى رەزامەندى ھەردوو وەزارەتى پەرورمىدە و خويىندى بالا و تويۇپىنەوى زانستى وەك پىلانى ستراتىيۇ بۇكەمكىردنەوى تاوان نە دوارۇژ و دروست كىردن پىردى مەمانە نەگەل چىنى قوتابى و ڧىرخاوان.









چوارەم / پاسەواندارىيەتى كۆمەلگىسى (دورىيە مجتمعية)



واتا سەردان كىردنى بازارەكان و شوينە گشتىيەكان بۇ چاوپىنكەتن ئەگەل ھاۋلاتيان و بەدەست
ھىنانى ئەو زانىيارىيانەى كەلە نىوان ئەو شوينانە دەست دەكەۋىت بەمەبەستى بەرەنگار
بوونەۋەى تاوان و ھەندى كارى خراپەكارى.



پینجه‌م /

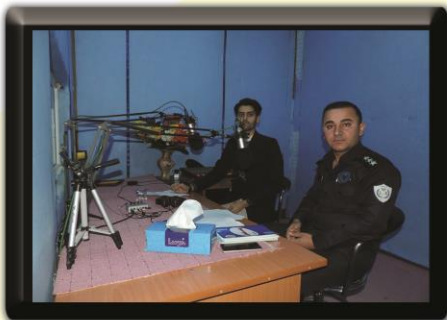
کردنه‌وه و ناماده بوون له کوربه‌ند و سمینار و پیشانگای هونه‌ری و چالاک‌ی و بوئه‌کان‌ی
میلی و کاری خویه‌خشی ریک‌خراوه‌کان‌ی نیوده‌ونه‌تی و ناحکومی و په‌نابه‌ر و
ناواره‌کان‌ی جینشینی شوینه‌که .





ئىشە ئىشە م /

ھەماھەنگى ئەگەش دەزگاكانى راگەياندىن بۇ مەبەستى
ئاشناكردنى ھاۋىنىشتىمانىيان ئەروۋى رۇشنىبىرى و ياساى
ۋ ئەمنى و ئامرازەكانى خۇپاراستن و پەرەدان بە متمانەى
تەۋاۋ ئە نىۋان ھاۋلاتىيان و دەزگاكانى پۇلىسى.

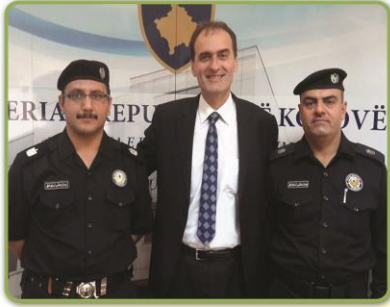




كارى راگەياندن



نەرك و رۆلى پۆلىسى كۆمەلگەسى لە كۆمەلگا دا



نەزىكەۋى 12/5/2014 ۋە بەھارۋى كارى
زىكفرۋى نپودەۋنەتى كۆچ (IOM)
شاندى ھەرىمى كوردستان و شاندى
ھكۈمەتى عىراتى فېدېرال گەشتىكى
زانستىيان نەنجامدا بۇ ۋىلايەتى كۆسۈفۇ
نە كېشۋەرى نەۋرۇپا بۇ ماۋى يەك
ھەقتە بەلام باشتىن زانبارىمان
بەدەست ھىنا نەسەر چۈنپەتى پەيرەۋ
كردنى كارى پۆلىسى كۆمەنگەپى نە
ۋىلايەتكە كە دوور يان نىزىك بە ھەمان
بارۋۇخى عىرات و ھەرىمەكەمان
تېپەربوۋ بوون.





گشتی زائستی پروگرام دہرہ وی ولات



At Pristina, the Station Commander described the effort to integrate CP into their activities and the benefit that this has brought to police and communities alike.

On the second day of the visit, the lead delegation, led by the Station Commander, visited the Pristina Central Police Station where the Station Commander described the work he has brought to police and communities, before visiting the Pristina Police Academy. Mr. Smith described the Academy's development and acknowledged the international community's support in developing the Pristina Police Academy, which through its work, contributes to promoting tolerance and human rights throughout Kosovo. After touring KAP's facilities, the delegation met representatives of the Department of Security and Public Safety (DSS) of the Organization for Security and Cooperation in Europe (OSCE), who described steps and challenges in establishing Local Public Safety

and non-governmental partners, including the US Department of Justice, which runs the International Criminal Justice Program (ICJP) and US DOJ's Department of Justice (DOJ) in Kosovo. The delegation then proceeded to Pristina Central Police Station where the Station Commander described the work he has brought to police and communities, before visiting the Pristina Police Academy. Mr. Smith described the Academy's development and acknowledged the international community's support in developing the Pristina Police Academy, which through its work, contributes to promoting tolerance and human rights throughout Kosovo. After touring KAP's facilities, the delegation met representatives of the Department of Security and Public Safety (DSS) of the Organization for Security and Cooperation in Europe (OSCE), who described steps and challenges in establishing Local Public Safety

The next day, the lead delegation travelled to meet the administrative capital of the municipality of Peja in the Peja district of north-western Kosovo, to observe a meeting of the municipal



لە رېكەوت 1/6/2014 بەريۆبەرايەتى پۇلىسى كۆمەلگەسى بەشيوەيەكى فەرمى دەست بەكار بوو وە يەكەم چالاكى لەرووى ناساندىنى ھاۋلاتيان بەو چەمكە تازيە نەوۋە بوو كە لەسەر جەم پارىزگا و ئىدارە سەربە خۇكانى ھەريىمى كوردستان پېشانىكاىەكى كارىكاتىر كرايەوۋە ، كە تىيدا پەيامى ھاوتايى نەگەل ھاۋنىشتىمانيان بەدى دەكرا بەجۇرىك كە پىاۋانى پۇلىس بە شىوۋەيەك دەركەوتبوون كە جىاۋاز نەبىت لە ھاۋنىشتىمانيان ، چونكە پۇلىس كەسى كۆمەلايەتىن و لە ھەمان ھەريىم دەژىن و لە ژىر ھەمان دەسەلات رۇلى خۇيان دەبىنن لەمىيانى خزمەت كوردنى تاكەكانى كۆمەلگا.





پیشانگی پولیس کورمہ لگائی





بەمەبەستی پەرەپێدانی ئەو دامەزراوە نوێیە چەندین كۆبۈونەوہ ئە نجام درا ، چونكە ھەرەك روون و ئاشكرايە ئەو بەرئوبەرایەتیە بە پشت بەستن بە ھیزی ژیری و خودی ئەفسەرە بەھرمەندانى ھەریمی كوردستان ھاتۆتە كایەوہ و بە ھۆی ئەو كۆبۈونەوہ بەردەوامانە ئە ھەر جارێك تیشك دەخرایەوہ سەر بابتە كە بەھاڤرتیرین كار ئە نجام بەدریت بەلام ئە كاتیکی كورت و بە كوالیتیتی نایاب . ئە ھەموو كۆبۈونەوہكانیش باس ئە ئە نجام دانى كاروچالاكییەكان دەكرا ، ھەرەوھا پلانی كورتخایەن و درێژخایەن دادەنرا بۆ زیاتر پێشخستنی ئەو دامەزراوەیە .





گوبونہوہ





سەردان



پۆلىسى كۆمەنگەيى چەمكىكى تازەيە و ھەرۈك
ئە پېناسەكەي دا ھاتوۋە كە رۆلى سەرمكى برىتتە
ئە دروست كىردنى ھاۋىەشى (شراكتە) ئەگەن
ھاۋنىشتىمانىيان دروست بىكات بۇ مەرامىكى ھەرە
پىرۇز ئەۋىش كەمكىردنەۋى رىژمى تاۋانە ئە ۋلات
ھەرۈھا ئەھىشتنى پېشىلكارىيى و چەسپاندى
ياسا و ئاسايش و سەلامەتى سەر و مالى گشتى و
تايىەتى.

بۇيە و ئەبەر ئەۋ پىرسە بابەتتىيانە بە پىۋىست زانرا كە ئەفسەرانى پۆلىسى كۆمەنگەيى سەردانى
دام و دىزگا حكومىيەكان بىكەن بۇمەبەستى ئاشناكىردنى بە كارو چالاكىيەكانى ئەم دىزگايە.





سهردان





سىمىنار و وۇركشۇپ (خول و كۇنفراس)



بۇ زىاتر ناساندنى بىرۈكەى پۇلىسى كۆمەنگەىى ھەر ئە سەرەتاي دامەززاندىئەوۋە تا كۇتايى سائى 2017 چەندىن سىمىنار و كۇنفراس ئە نجامدران بۇ ناساندنى ئەم بىرۈكەىيە ھەرۋەھا بەشدارى چەندىن وۇركشۇپمان كرد ئەشارى ھەولئىر و بەغدا تا بتوانىن بابەتە گىرنگەكانى نىوان ھاونىشتىمانىيان و دەزگاكانى دىكەى پۇلىس بقۇزىنەوۋە بۇ كار كردن ئە رىكخستىيان و چارەسەركردنى ھەرگىرتىك كە بە بەردەوامى ئە نىو كۆمەنگەكەماندا سەر ھەئدەدات.







لەمىيانەي كۆمەنگەيى خولئى ئەفسەرانى پۇلیسى كۆمەنگەيى بەشدارى چەندىن خوليان لەبوارى پۇلیسى كۆمەنگەيى ۋە نەھىشتىنى تاوان ۋە مافى مرۇفۇ ۋە نەھىشتىنى توندوتىژى خىزان ۋە بازىرگانى كۆمەنگەيى بە مرۇفۇ ۋە... ھتەد كۆمەنگەيى ، ئەۋ خولانەش لەلايەن رىكخراۋانى نىۋدەۋلەتى ساز كراۋە ۋەك رىكخراۋى نىۋدەۋلەتى كۆچ (IOM) ، رىكخراۋى نىۋدەۋلەتى (UNOPS) ، پەيمانگاى راگەياندىنى جەنگ ۋە ئاشتى نىۋدەۋلەتى..... ھتەد





سەمىنار ۋە ۋەزىشەپ (خول ۋە كۆنفرانس)





بلاوکراوه گان





بلاؤکراوهگان

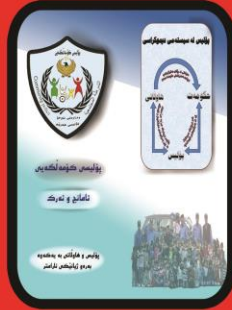
3- چۆنیەتی پاراستنی ئامبەرەکانی په یوه ندی و کۆمپیوتەر له رووداوی دزی.



بۆ ئامبەرەکانی په یوه ندی
 2 نۆمبەر و 2 نۆمبەر 2 نۆمبەر 2 نۆمبەر
 0663212304
 0663212305
 com.signal@signal.kg

پۆلیس و ډیجیټال په پاناسه
 ډیجیټال پۆلیس ئامبەر

4- پۆلیسی کۆمه لگه یی ((پیناسه))



5- نه هیشتنی توندو تیژی نیو خیزان.



6- خۆ پاراستنی ئافرهت له دزی پاره و خشل و زیڕ.





بلاڭوگراۋەگان





بلاوکراوهکان

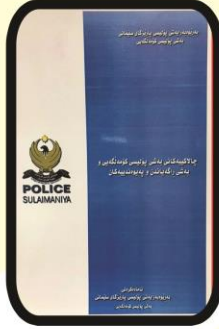
ئەو بلاوکراوانەى که ئەشیوی پەرتوک چاپکراوه :-



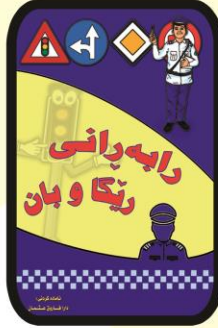
1- پۆلیس کۆمەڵگەیی ((ئامانج و ئەرەب)) که بە ھەر سێ زمانی کوردی و ھەربەیی و ئینگلیزی چاپکراوه.



2- پۆلیس داھینەرانى ئاشتى که بە ھەر سێ زمانی کوردی و ھەربەیی و ئینگلیزی چاپکراوه بە مەستی ئاشنا کردنى ھاوئشتیمانیان بەگشتى و قوتابى و خۆبەندکاران تاییهتی.



3- چالاکییەکانی بەشی پۆلیس کۆمەڵگەیی و بەشی پاگەیاندن و پەییوەندییەکان ((بەشی پۆلیس کۆمەڵگەیی سلیمانی)).



4- رابەرانى ریگاویان بۆمەبەستی ئەھیشتی رووداوی ھاوچۆ و خۆپاراستن ئە رووداوی ئەخوارا.



5- پۆلیس کوردستان (پەرتوکی مەندالان)

تییینی/ زۆرینەى تیچوووی چاپ کردنى سەرچەم بلاوکراوهکان بە ھەماھەنگی ئەگەن رێکخراوی نیوئەمۆنەتی (IOM) ئە چاپکراوه.



بلاؤکراؤہ گان





كارى خۇبە خىشى

ھەرۈەك دەزگاكانى دىكەى پۇتلىشى و شانبەشانى نەوان ، پۇتلىشى كۇمەكچىسى ھەردەم دەستپىشخەر بووۋە نە كارى خۇبە خىشى نەویش بۇ زىاتر خزمەت گەياندن بە خاك و ھاونىشتمانىيان و نەو چالاكىانەش :-

1- پىشكەش كىردنى وانەى نەكادىمى و پىراكتىكى بۇ خۇپاراستن نە رووداوى نە خواززاو ھەرۈەھا پاراستنى ژىنگە و بابەتەكانى دىكە تەندىروستنى و فرىياگوزارى سەرەتايى.





کاری خوږه خشی





كاري خوږه خشي



2- به شداری کردن له گه ل چه ندين دام وده زگای
حکومی و ريکخراوی نا حکومی بؤ مه به ستي زياتر
خز مه ت گه يان دن به هاو نيش تيمانيانده وه.

3- خوږين به خشين.



4- به شداری کردن له بلاو کړدنه وهی مهرجه کانی
سه لامه تی و خود پاريزی.





کاري خوږه خشي





پروژهى پۇلىسى كۆمه لگه يى



به پى ي بارودۇخى نا هه موارى هه رىمى كوردستان له كاتيک كه قه يرانى دارايى بانى ييزارکهرى خوى له سنور تا سنورو داپۇشتيو و ههروهه هه رشه ي تيرۇرستانى رهش پۇشى داگبرکهرى مووسل و نه نيار و بۇ سهر هه ريمه كه مان نه ده كرا نه م پروژه يه سه ريگريت به لكو پۇلىسى كۆمه لگه يى مه حكوم بوو به گرژ كردن و داخستى سيسته مه كه , به لام له ژير سه ريپرشتى وه زيرى ناوخوى هه رىمى كوردستان و به چاوديرى هه ريهك له به ريۆه به رى گشتى ديوانى وه زارعت و به ريۆه به رى گشتى پۇلىس. به ريۆه به رى به ريۆه رايه تى پۇلىسى كۆمه لگه يى پروژه يه كى (كه مكرده وه ي ريژه ي تاوان و په ره پيدانى چه مكى پۇلىسى كۆمه لگه يى و گه ياندى خزمه تگوزار باشتر بۇ په نابه رانى عيراق و ئاواره ي سوورى) پيشكش به ريگراوى نيوده وه تى (unops) ي كرووه و دواى چه ندين كۆبوونه وه و گفتوگوى به پيز بريار درا كه هاوكارى نه م به ريۆه رايه تيه ي بگريت به دروست كردنى چه ندين ژورر بۇ نه فسه رانى پۇلىسى كۆمه لگه يى له سه رجهم شارو پاريزگاكانى هه رىمى كوردستان كه ژماره يان (60 ژورر) بوو له گه ل دابىن كردنى گشت پيداويسته كانى .

ههروهه هه لسان به دابىن كردنى چه ندين ناميرى وهك (نۆتۆمبيل و ماتورسكيل و كۆمپيوته ر چه ندين ناميرى په يوه ندىن يى ته ل.....هتد) ههروهه له خشته ي هاوپنج داها توه خه رچى نه و پروژه يه ش له سه ر نه ستوى حكومه تى ژا پون دا بوو بۇ هاوكارى كردنى هه رىمى كه به ركه ي (2600000) دوو مليون و شهش سه د هزار دۇلار بۇ نه م مه به سته ته رخا ن كرابوو , ههروهه به هه ماهه نكى سه رجهم لايه نه كان هه لسان به كردنه وه ي خوولى تاييه تى بۇ 50 (نه فسه ر) له سه ر بنه ماکانى مافى مروؤ و نه هيشتى توندو تيرىهتد.

نه وه ي شايه نى نامازيه كه پروژه ي ناوبراوى سه ره وه دوو سالى خايه ندى تا به ته واوى جى به جى كرا , ههروهه هه مان پروژه به كارها ت بۇ په ره پيدانى چه مكى پۇلىسى كۆمه لگه يى له پاريزگاكانى باشور وهك (موسل, نه نيار, تكريت).



دەستگەوتەكان

زمارە	ئەو كەل و پەلانەى كە لە لاين رىكخراوى (UNOPS) بۇ بەريۆە رايونى پۇلىسى كۆمەلگەسى داينى كىر دووہ	ز
	راھىنان لە سەر پۇلىسى كۆمەلگەسى و پىرسى جىندە ۲ خولى بەك ھەفتەى لە ھەولپىر و سلىمانى	۱
ئەو كەل و پەلانەى كە بۇ ئاۋ بارەكالى بەريۆە رايونى پۇلىسى كۆمەلگەسى		
۲۱	كۆمپىتەرى لاپتۇپ	۲
۲۱	ئەنتەرنېتى واپىلىس	۳
۱۱	ئۆتۆمبىل نىسان پەترۇل / مۇدىل ۲۰۱۶	۴
۲۱	ئامپىرى بى تەل	۵
۲۱	ئامپىرى داتاشۇ	۶
۷	ئامپىرى چاپ	۷
ئامپىر و كەل و پەلانەى كە		
۳۰	دروست كىردنى ئۇفېس بە (كەرقان)) بۇ پۇلىسى كۆمەلگەسى لە سى بىكەى پۇلىسى نىك كەمپى ئاۋارە و پەنا بەران لە ھەولپىر و سلىمانى و دھۆك و گەرميان و سۇران و رايەرىن (واتە ۵ بىكە لە ھەر شارىك).	۸
۳۰	ماتۇر سكىل	۹
۳۰	كۆمپىوتەرى دېسكىتۇپ	۱۰
۶۰	ئامپىرى بى تەل	۱۱
۳۰	مېز بۇ ئەفسەران	۱۲
۶۰	مېز بۇ كارمەندان	۱۳
۳۰	كورسى بۇ ئەفسەران	۱۴
۶۰	كورسى بۇ كارمەندان	۱۵
۳۰	تاخم قەنەفە	۱۶
۱۲۰	كورسى بۇ مېوانانى بىكە	۱۷
۶۰	دۇلابى فاىل	۱۸
۳۰	ئامپىرى چاپ	۱۹
۳۰	ئامپىرى سارد كەرەۋە (ئلاجە)	۲۰
۶۰	كاتۇمپىرى دىۋار	۲۱





ناشكرايه كە ئامانچى سەرەكى بەرئۆبە رايەتى پۇلىسى كۆمەلگىسى ئەۋەپ كەتتۇرىگە ئە ھۆپكەنى دروست بوونى تاوان بگرېت ، ئەۋىش بەكۆكردنەۋى ئەۋ زانىيارىيانە كە ئە نىۋ كۆمەلگە ماندا زۇر بە ئاسانى ناگاتە دەست دەزگاكانى جىيە جىكارانى ياسا ، جا بۇ ئەم مە بەستە بەرئۆبە رايەتى پۇلىسى كۆمەلگىسى ھە ئسا بە ئە نجامدانى راپرسىيەك ئە سەرتاسەرى پارىزگا و ئىدارەكانى ھەرىمى كوردستان بە پى نووسراۋى ژمارە ((5008)) ئە 12/6/2014 ئەۋ راپرسىيە بە مىكانىزىمىكى پىشكە وتوو دابەش كرا كە تىيدا رەچاۋى پىنگە جۇگرافى كرا بە جۇرىك ھەر بىنكە يەكى پۇلىس ھە ئسا بە دابەش كردنى (20) دانە قۇرمى راپرسى بە سەر 20 خانەۋادە دانىشتوانى گەرەكە كە بىنكە پۇلىس تىيدا جىگرە .

دوای ۋەرگرتنى نمونە يەك و ئە ئاكامدا ئەۋ زانىيارىيانە خوارەۋەمان بە دەست كەۋت : .

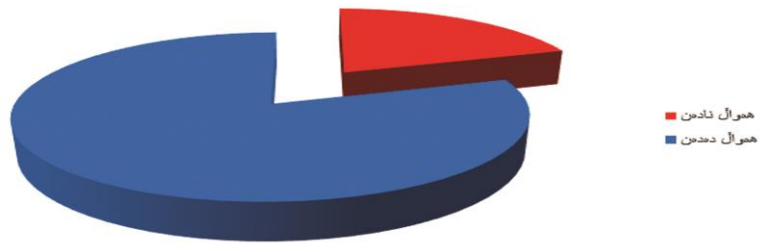




پرۇزە پۇلىسى كۆمەلگىسى

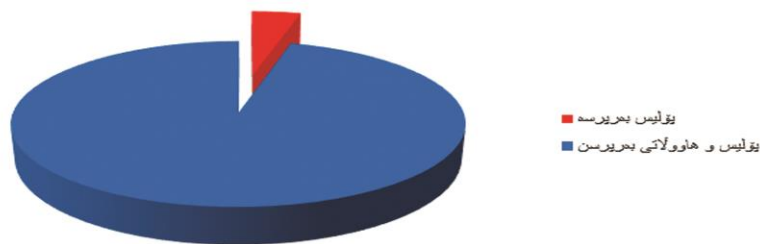
- ۲- دەستپىشخەرى كىردىن ئەرادەست كىردى گومان ئىكراو تۆمەت خراو پىپان بۇ بەرقەرار كىردى ئەمەن و ناسايش و بوونى گىيانى پەيوەندى كىردى بە پۇلىس بەو شىوۋەيە بوو
- ا- رىۋىتى ۲۰٪ ھاوونى تىپان نارەزوۋى ھەوالدا تىپان نىبە بە پۇلىس كاتى بىننىنى گومان ئىكراو ئىك
- ب- رىۋىتى ۸۰٪ ھاوونى تىپان نامادىنى خۇيان دەرىپىو ۋە نەو پەيوەندى بە پۇلىس بىكەن.

ھەوال دان



- ۳- ئە ۴٪ ھاوونى تىپان ئەركى پاراستىنى سەرۋىماتىپان دەخەنە سەر ئەستۋى پىپاۋانى پۇلىس بە نام ۹۲٪ ئەو ئەركە دەخەنە ھەردوۋلا كەسورن ئەسەر ئەوۋى كە ھاوونى تىپان و پۇلىس بە يەكەۋەنەو ئەركە بە جى بېيىن .

كى بەرپىرسە ئە سەقامگىرى ياسا

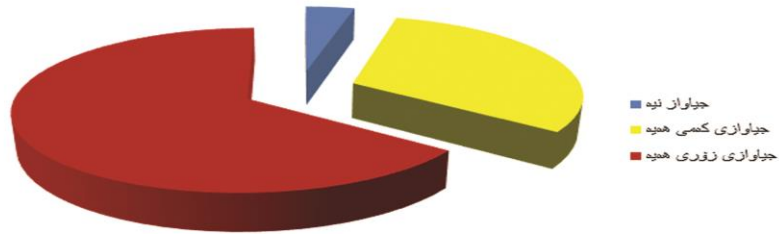




پرۇزە پۇلىسى كۆمەلگىسى

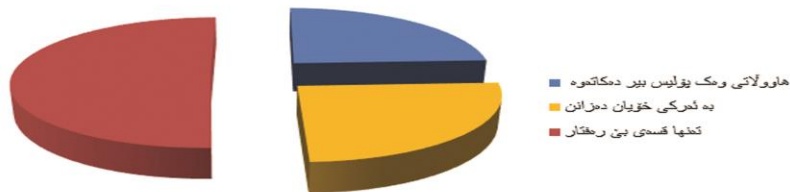
۴- بۇ شىكردنەۋەي كارى پۇلىس ئەژىزسىستەمى دىموكراسى و جىياۋزىيان ئەگەل سىستەمى دىكتاتورى پىشوو ۴% ھاۋونىتىيان ۋا بىر دەكەنەۋەكە جىياۋزى نىيەكەچى ۳۱% ھاۋونىتىيان بىروايان ۋايەكەنەگەر كەمىش يىت جىياۋزى بەدى دەكرىت بە نام نەۋەي گرینگەكە ۶۰% ھاۋونىتىيان دان بەبوۋنى جىياۋزى زۇر دەدەن كەۋاتەكارىگەرى سىستەمى دىموكراسى رەنگدەنەۋەي خۇي ئەدەزگاكانى پۇلىس بەرىزىيەكى زۇر باش دىيارە.

سىستەمى كار ئە بىكەكانى پۇلىس



۵- بۇ زانىنى قەلسەقەي بىر كىردنەۋەي ھاۋونىتىيان بۇ نەھىشتى تاۋان و زانىنى نەۋە بەرەستەدەرۋونىيەيى كەرىگىرى ئى دمكات تا نەتوانى ئەدەزگاكانى پۇلىس و دادگا نامادەبىت بەمەپەستى ھەۋاندان دەرگەوت كەۋا ۲۴% ى ھاۋونىتىيان خۇيان بە جوودا نازانن ئە پىياۋنى پۇلىس و ۲۰% بەنەركى خۇيان دەزانن كە نامادەبىن ئەۋ شۇيىنەنەۋە بەرەقەرار كىردنى ياسا بە نام ۰۰% ھاۋونىتىيان ئەۋ كارەپەكارىكى نىشتىمانى ئەقەنەم دەدەن واتە نمونەگەرى بى رەقتارىيان پىۋەدىيارە.

قەلسەقەيى بىر كىردنەۋەي ھاۋونىتىيان بۇ نەھىشتى تاۋان

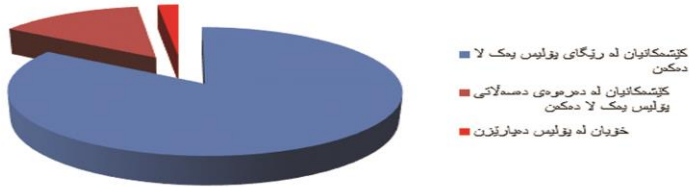




پروژە پۇتلىسى كۆمەلگەسى

۶- بۇ مەبەستى زاتىنى رۇشنىبىرى ياسايسى ھاوونىتايان چۈنپەتتى بىر كىرەتە ھىيان ئەمىيانە زاتىنى ماھى نەركى خۇيان ، بەتايىپەت كاتىك كە پىياوانى پۇتلىسى راستەو خۇ سەردانى ماھىيان دەكەن بۇمان دەركەوت كە ۸۴% زۇر بەناسانى بەرەنگارى بوارەكەدەپن و راستەو خۇ ئەگەن پۇتلىسى مامە ئەدەكەن ھەر چەندە ۱۴% ئارەزوى ئەودەكەن كەنەرنىگايى ((واستە)) و بەھۇى بەرپىسىكى گەرەتر ئەگەن بوارەكەدا مامە ئەپكەن و ھەرەھا ۲% ئامادەپن بەرەنگارى كىشەكەيان بىن ئەگەن پىياوانى پۇتلىسى .

رۇشنىبىرى ياسايسى ھاوونىتايان



۷- روانگەي ھاوونىتايان سەبارەت بەبىنكەكانى پۇتلىسى بەو شىۋەى خوارەو ھىبوو .

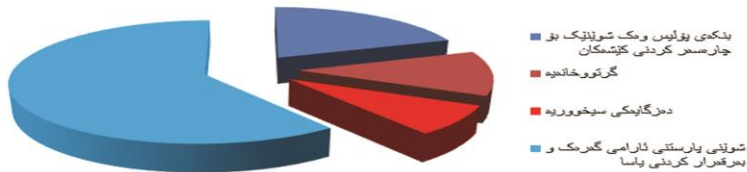
أ- ۲۰% ى ھاوونىتايان بىنكەى پۇتلىسى پۇ چارەسەركردنى كىشەكانى كۆمەلگا دەزانن .

ب- ۱۲% وائىدەگەن كەنەو شىۋىنەگرتوو خانەپە .

ت- ۸% ھاوونىتايان دەزگاپەكى سى خوورى دەزانن .

ث- ۶۱% بەشۋىتى بەرەتەرار كىردنى ياسا و پاراستنى ئارامى گەرەكەدەزانن .

بىنكەى پۇتلىسى





دەستگەوتەگان

ئەو دەستگەوتانە بوو مایەى سەرغىستى پۇسى كۆمەنگەيى و ھىنانەكایەى چەندىن ھۆبە بە پىى فەرمانى و مزارەتى ناوخۇ بە ژمارە (18211) ئە 1/11/2017 بۆبە تاوانا پەرە بە بواری پۇلىسى كۆمەنگەيى بىرىت و بەش و ھۆبەگانى زیاتر خۇیان ئە ناو بەش و ھۆبەگانى ھاوشانى خۇیان ئە ناو دەزگاکانى پۇلىس جىگىرتەر بگەن و سۆز و پەرۋشیدەكى باشتر كار بگەن ھەر ئەومش بوو ھۆى دەولەمەنلىگەردنى پەیکەرى رىگىستى بەريۆمبەرايەتتەكەو (13) ھۆبەى دیکەى تازى ئې كرايەو بە زیاتر غزمەت گەياندىن بە ھاوئىشتىمانیان و كەمكردنەوى رىژەى تاوان ئە ولات.





ده سته وتەکان





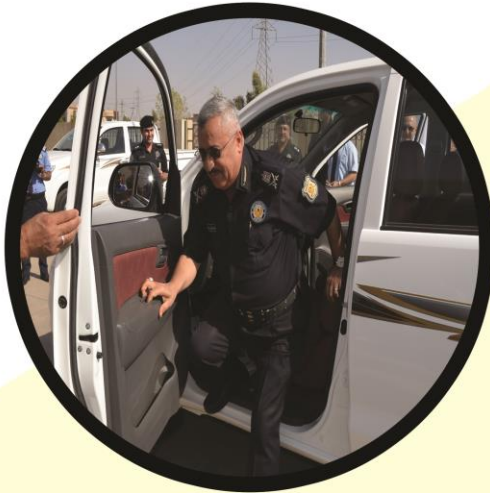
ریکخراوی نیو دەوڵەتی کۆچ (IOM)
 لە پالێشتی کردنی
 بەریوەرایەتی تییە کەمان بەردەوام بوو هەر
 لە سەرەتای دامەزراندنی بەریوەبەراییەتی
 پۆلیسی کۆمەڵگەیی ئە بواریەکانی
 پەرەپێدانی ئەفسەران و دروست کردنی
 پردی پەییوەندی نیوان بەرپرسیانی
 کۆمەڵگەیی ئە هەریم و پۆلیسی
 کۆمەڵگەیی حکومەتی عێراقی فیدرال ،
 هەرەها سەرپەرشتی کردنی زۆرینە
 کۆریە نەدەکانی کۆمەڵگەیی و هەمیشە
 هاوکارمان بوون ئە گەیانندی چەمک و
 بیروکەکی کاری کۆمەڵگەیی بۆ دادوەران و
 ئەندامانی داوکاری گشتی و میدیا و
 ریکخراوەکانی نا حکوومی ئە رێگەکی کۆر و
 کۆنفرانس .



سەرباری ئەوانەش ریکخراوی ناوبراو
 هەنسا بە دابین کردنی دوو نۆتۆمبیل و
 دوو ئامییری چاپ و دوو کۆمپیوتەری جۆری
 (لاپتۆپ) .



پروژه کانمان له گهڵ IOM





گشت كارو چالاكىەكانى بەريۆبەرايەتى پۇلىسى كۆمەلگىسى لە ۲۰۱۴

تاكو ۲۰۱۷

بەنوسىن	ژمارە	جۆرى چالاكى	ژ
بيست ونۆ	۲۹	کردنوهى خول	۱
سى سەدو بيست ونۆ	۳۲۹	سەردان	۲
هەشتا و چوار	۸۴	كۆبوونەوہ	۳
سى	۳	ئىفاد	۴
چل ويەك	۴۱	سەينار	۵
جەوت	۷	پىشانگا	۶
نۆزدە	۱۹	كۆرەند	۷
يانزە	۱۱	وۇرك شۆپ	۸
سى	۳۰	بلاوكراوہ	۹
جەقتا و شەش	۷۶	كارى خۇبەخشى	۱۰
شەسەد و بيست و هەشت	۶۲۸	كۆى گشتى	



7- ئاشنا كۆردى ھاۋولتايان بە بىنكەكانى پۇلىس لە رېگە پىشۋازى كۆردى دانىشتوانى كەرەك و ئەنجام دانى چەند كۆپۈنەۋەيەكى ئاسايى سەبارەت بە گىرقتەكانى گەرەكەكە .

8- بەشدارى پى كۆردى ھاۋولتايان بە گىشت چىن و تويۇزەكانى لە پىرۆسەي خۇپاراستن لە تاۋان و رېگەگىرتن لە دروست بوۋى .

9- نىشاندانى رۇلى پۇلىس ۋەك كەسىكى كۆمەلايەتى كە خىزمەتى گەل دەكات .

10- كاراكۆردى رۇلى كۆمەلگە لە خۇپاراستن لە تاۋان لە رېگە رېگەگىرتن لە گىرۋىگىرتە كۆمەلايەتتەكان ۋە چارەسەر كۆردىيان بە شىۋەيەكى دوور لە توندوتىژى كە بىيىتە ھۇي بىلۋوبۈنەۋەي گىيانى ئى بووردهيى نيوان كەسەكان بەتايىبەتى لە (قوتابخانە) و (گەرەك) .

11- گىرنگىدان بەم كىشانەي كە ناگەن بە پۇلىس ۋا (تاۋانەكانى سىبەر) .

12- لابردى بارگرانى لەسەر بىنكەكانى پۇلىس بەھۇي چارەسەر كۆردى كىشە سوۋكەكان كە پىۋىست ناكات بگاتە بىنكەي پۇلىس .

13- گىرنگىدان بە كىشەي (نەچۈن بۇ قوتابخانە / گىرۋىگىرتى خىزانى / ھەلەتەن لە مال / سوال كۆردى / بەدەرەۋىشى / بە ھەلە داچۈننى نەۋجەۋانان / ھەۋلەكانى خۇكۈشتن / مادە ھۇشبەر و زىيانەكان / ۋوبۈننى ئەندامىك لە خىزان / رووداۋى ھاتوۋچۇ / سوۋتان و نوقم بوۋن لە ئاۋ / رىفاندن ... ھى تىرىش) .

بۇ چارەسەر كۆردى و كەمكۆردى خالە لاۋازەكان ، ھەرۋەھا پاراستن و بەردەۋام بوۋنى خالە بەھىزەكان چەند پىشپارەيىك پىشكەش دەكەين ئەۋانىش :

1- كاركۆردى بۇ دروست كۆردى مەمانە و بەيەك بىرۋا بوۋن لە نيوان ھاۋولتايان و پۇلىسدا .

2- پتەۋ كۆردى و بەردەۋامبوۋن لە پاراستنى پردى پەيۋەندى لە نيوان پۇلىس و ھاۋولتاياندا .

3- ھاندان بۇ بىرۋەكى (پۇلىسى كۆمەلگەي) و دروست كۆردى ھاۋبەشى لە نيوان پىۋانى پۇلىس و ھاۋولتايان ، چۈنكە ئەۋە يەك لە داخۋازىيە گىرنگەكانى ھاۋولتايانە .

4- ھاينانى پىۋانى پۇلىس بە سەرۋەرچەرخان بۇ ئەۋەي پەرە بە خۇي بدات تا بتوانى روۋى جوانى سىستەمى دىموكراسى و حكومەت بەشىۋەيەكى باشتر نىشان بدات تا ھاۋولتايان پۇلىسى دىمكرات و پۇلىسى سىستەمى پىشۋوتىر لە يەك جيا بىكاتەۋە .

5- شكاندن و نەھىشتىنى ئەۋ بەرەستە دەروۋىيەي كە بەھۇي سىستەمى رىژىمى پىشۋو لە ناخى زۇرى ھاۋولتاياندا بە جىماۋە و گۇرىنى بە گىيان لىكتىگەيشتن و كار كۆردى بە شىۋەيەكى ھاۋبەشى .

6- بىلۋكۆردى رۇشنىبىرى ياسايى سەبارەت بە ھىز و دەسەلەتەكانى پۇلىس و رىزگىرتن لە رىكارە ياسايىيەكان و ھەماھەنگى كۆردىيان لە كاتى ئەرك و جى بەجى كۆردى ياسا .

بەريوبەرايەتى پۇلىسى كۆمەلگەيى



الشرطة المجتمعية





الى كل شرطي الذي يرتدي زي رجل الشرطة
ولكنهم يفكرون ويتصرفون مثل المدنيين
والى المدنيين الذين يفكرون ويتصرفون كرجال الشرطة
الى كل من هدفه حفظ الامن والاستقرار في الدولة
كل من اهتم ودعم في إنشاء مديرية الشرطة المجتمعية



ان عمل الشرطوي قد اصبح أكثر توترا ، اما واجباتهم فاصبحت أكثر صعوبة ، بسبب التفنن في عملية ارتكاب الجرائم و توسعه ، و يرجع ذلك إلى التطور التكنولوجي و التغييرات الانية الحاصلة في الزمن المعاصر ، كما يجب الإشارة بان عمل الشرطة في ظل النظام الدكتاتوري هي سهلة وبسيطة ، لأنه خاضع لأوامر الصادرة من الحاكم البيروقراطي حيث تقوم رجال الشرطة اثناء أداء واجباتها باعتقال الجميع الافراد و دون أي تمييز، ولكن و على عكس ذلك ، فواجبات الشرطة في النظام الديمقراطي هي أكثر صعوبة وتعقيدا ، لأنها هي من تقوم بصنع القرار اثناء أدائهم لواجباتهم وفقا للوائح القانونية و التعليمات الإدارية الصادرة لهذا الغرض.

عمل الشرطة : هو مكافحة الجريمة بمعنى مكافحة أسبابها نشوئها عندما تظهر بوادرها ، كما أنهم يقومون بالتحقيق في الجرائم و إلقاء القبض على المشتبه به و إرساله إلى المحاكم المختصة لمحاكمتهم.

و يجب أن لا ننسى أنه في الوقت الراهن فالشرطة بكل أجهزتها تقوم بعمل الأكثر نشاطا تحت ضل الحكومة الديمقراطية ولكن من نواحي الوقائية و التنبؤ بالجرائم، فنحن بحاجة الى التفريق بين الشرطة الاعتيادية و الشرطة المجتمعية التي سنتطرق الى عملها والواجبات في وقت لاحق.



التعريف

الشرطة المجتمعية مؤسسة شرطوية تابعة لوزارة الداخلية، واجباتها الرئيسية هو انشاء شراكة المجتمعية بين المؤسسات الشرطوية والمجتمع عن طريق التوعية ونشر الثقافة القانونية لجميع شرائح وبناء الثقة المتبادلة من أجل حماية المواطنين من الانحراف ومنع أسباب وقوع الجرائم.





أهداف الشرطة المجتمعية:

أهداف الشرطة المجتمعية:

1. تحسين صورة الشرطي امام المجتمع للوصول إلى القمة الثقة المتبادلة.
2. إشراك جميع شرائح المواطنين في عملية الحماية الذاتية من الجريمة ومنع حدوثها.
3. إيجاد الحلول المناسبة لجميع المشاكل الاجتماعية عن طريق إزالة الخوف و الحواجز النفسية بين المواطن و رجال الشرطة.
4. الإشارة بدور رجال الشرطة بانهم يمثلون المواطن.
5. تشجيع المواطنين ليصبحوا متطوعين في تبويب الأمن.
6. تفعيل دور المجتمعات المحلية في منع الجريمة عن طريق التعرض للمشاكل الاجتماعية وحلها دون اللجوء إلى العنف و التي بدورها تعزز روح التسامح بين الناس.
7. تعزيز النزاهة في المجتمع.
8. الاهتمام بالجرائم التي لا تصل إلى أذان الشرطة (جرائم الظل).
9. إزالة العبء العمل عن مراكز الشرطة من خلال حل المشاكل الطفيفة التي لا تحتاج البث فيها في المراكز.
10. الاهتمام بالمشاكل : ك (التغيب عن المدارس / العنف الأسري / الهروب من المنزل / التسول / الانحراف / الانتحار / المخدرات وسلبياته / تغيب او فقدان الأشخاص أو الأسر / الحوادث بكل أنواعها / حرائق / الغرق / الخطف ... الخ.



الواجبات الرئيسية للشرطة المجتمعية:

* العلاقات العامة و التعليم / وسائل

الإعلام.

* برنامج مراقبة الجيرة.

* وحدات خاصة في حل المشاكل.

* دوريات راجلة و سيارة.

* وحدات ثابتة.

* لقاءات مع الجماعات والمواطنين.

* برامج العمل التطوعي والاتصالات.

* برامج عودة المحكومين الذين قضوا مدة

حكمهم للمجتمع.

* الاعلام والمواقع الالكترونية للشرطة

المجتمعية.





برامج ومهام الشرطة المجتمعية.
وتتمثل المهمة الرئيسية للشرطة المجتمعية في:
حماية المدنيين ومكافحة انتشار الجرائم من خلال بناء جسور
التواصل بين المواطنين والشرطة.
بعض التنبيهات المهمة حول موضوع الشرطة المجتمعية:
الشرطة المجتمعية ليست مؤسسة جديدة العهد، وقد تم
استخدامه من قبل مؤسسات الشرطة بشكل عشوائي، ولكن الآن
يتم العمل بها كمسألة مهنية وبتنظيم خاص.
ان الشرطة المجتمعية ليست الحل النهائي، لأنها مهما تكن جيدة
في فرض القانون ولكن في نفس الوقت هناك انتهاكات زائدة لهذه
القوانين.
الشرطة المجتمعية لا تنهي الجريمة ولكن تقللها .
الشرطة المجتمعية ليست دليلا او مرجعا نرجع إليها باستمرار،
لأن عمل ومهام الشرطة المجتمعية تتغير من مكان لآخر تبعا
لمتطلبات المجتمعات المحلية.



محاویر الشرطة المجتمعية:

أولاً: المحور الفلسفي

ثانياً: المحور الاستراتيجي

الثالث: المحور الفني

الرابع: المحور التنظيمي

الأول:



المحور الفلسفي: وهذا يعني أن الشرطة المجتمعية هي فلسفة جديدة للعمل الشرطي وانها مقسمة إلى ثلاث مراحل:

1. إشراك المجتمع المحلي (المشاركة المجتمعية).

2. التوسع في العمل الشرطي.

3. الخدمات اللازمة توفيرها.





**المشاركة المجتمعية: عملية إشراك المجتمعات المحلية للتوصل الى آليات العمل
المبدئية للشرطة الحديثة.**

التقنيات هذه المشاركة تتم من خلال :

1. إجراء بعض اللقاءات مع المواطنين ثم تقديم قائمة متضمنة اقتراحاتهم
للمديرية او قسم الشرطة المجتمعية و ذلك لإحاطته إلى القادات الشرطية العليا من
أجل تبني تلك الاقتراحات وتنفيذها.

2. إجراء اجتماعات مع الاستشاريين والخبراء من أجل التوصل الى التقنيات العلمية
و عملية في فرض القوانين.

3. إجراء تقييمات مستمرة من أجل الحصول على بيانات شاملة حول مطالب المجتمع
و ذلك لتحقيق نتائج أفضل.

4. إعداد المواقع والصفحات الإلكترونية (الفيسبوك) أو بريد الإلكتروني الخاص
بالشرطة المجتمعية للاستماع الى الشكاوى والاقتراحات المواطنين.

5. البرامج التلفزيونية المباشرة والإذاعية لتبادل الأفكار والحس الأمني .

6. إجراء المناقشات والاجتماعات والندوات مع المواطنين من خلال زيارة الأماكن
العامة مثل مراكز التسوق والأسواق وزيارة الشخصيات و جهاء المنطقة أيضا.



2. التوسع في عمل الشرطي:

الشرطة المجتمعية لا تعمل في نطاق وحيز ضيقين، بل انها تهتم بجوانب كثيرة في المجتمع، مثل ابقاء المواطنين بعيدا عن الجريمة، ومراقبة الشوارع و الاحياء ، حل المشاكل الاجتماعية والقضايا البسيطة الاخرى، ازالة أو تقليل الخوف لدى المواطنين، منع الانحرافات وبالتالي منع الجريمة، ومنع الأحداث الغير المرغوبة مثل نشوب النيران، والصعق بالكهرباء ومساعدة انقاذ الضحايا.. إلخ

كما ان من مهامها أيضا الحفاظ على أمن وسلامة المواطنين وحمايتهم من الحوادث السير والحوادث الأخرى وجميع الجرائم بشكل عام.

و أيضا رصد بعض الأماكن. الصيدليات والمناطق المفتوحة لمنع تعاطي المخدرات، منع الدعاية الخبيثة (الاشاعات)، منع العنف المنزلي وإقامة اتصال مع المؤسسات الأخرى، وأيضا مع المنظمات الحكومية و الغير الحكومية الأخرى للاستفادة من خبراتهم وتقديم التوصيات من حيث دور الشرطة في مشاريعهم.





3- الخدمات اللازمة توفيرها:

الشرطة المجتمعية تعمل بألية مختلفة مع كل حالة على حدة بعيدا عن اليات العمل تحت ضل النظام الدكتاتوري، لأن الشرطة في النظم الدكتاتورية لا تتواصل مع المدنيين، اما الشرطة المجتمعية فعلى العكس و ذلك لكسر الحاجز النفسي بين المدنيين ورجال الشرطة، لكي يقوم المواطن بالتفاعل مع الشرطة بطريقة مباشرة.

□ كيفية إنشاء جسر التواصل مع المدنيين:

- 1- تقديم بطاقات الهوية (بطاقة عمل) الذي يحتوي على اسم ورقم الاتصال والبريد الإلكتروني للشرطي لتلقي النصائح.
- 2- المبادرة في الاتصال والاختلاط مع المدنيين لبناء الثقة و اظهار الاهتمام و الحث على خدمتهم.
- 3- توزيع شعارات وأهداف الشرطة المجتمعية، وأيضا توزيع كتيبات و منشورات أخرى للفت الانتباه المواطنين.



المحور الاستراتيجي

ثانيا: المحور الاستراتيجي:

تفعيل فلسفة الشرطة المجتمعية من خلال العمل على المواضيع التالية:



الإرشاد وإعادة التأهيل

الوقاية

الموقع الجغرافي

إعادة التأهيل والإرشاد:

ويتم ذلك عن طريق الاتصال المباشر مع المدنيين ثم مراجعة مقترحاتهم لتطوير العمل دوريات التي تقوم بها رجال الشرطة و تحديد سلوكهم و تصرفاتهم .

بعض المبادئ التوجيهية بشأن ((الدوريات))

ا. الدوريات الراجلة

ب. الدوريات بواسطة الدراجات النارية أو الدراجات الهوائية إلخ

ج. دوريات سيارة للمناطق البعيدة او النائية

د. الدوريات على المدى الطويل من خلال تخصيص بضع ساعات لهذا الغرض، أو يمكن القيام به كمجموعات عند أوقات الفراغ اثناء العمل .

ه. الاستعانة بأصحاب المهن و الأسواق إلخ، باعتبارهم مستشارين .

و. متابعة الجرائم الواقعة لضمان عدم تفاقمها .



2- الحماية

يتم ذلك عن طريق إصدار تعليمات للمدنيين و ذلك للحفاظ على أمن وسلامة ممتلكاتهم، لأن الحفاظ على أمن وسلامة الممتلكات هو الهدف المشترك لكلا الطرفين.

طرق الوقاية:

- ا. منع الجريمة قبل وقوعها
- ب. منع الجريمة بالاستناد إلى طبيعتها، و ذلك برصد الانحرافات في السلوك أو مكافحة أسباب المؤدية الى اليها
- ج. مراقبة الجماعات و أماكنهم السكنية و أماكن العمل
- د. توفير برامج للشباب لمتابعتهم ومنعهم من الوقوع في الجرائم.
- ه. العمل على منع الجرائم المتعلقة بالعمل، على سبيل المثال الخلافات بين العمال في مكان العمل او بين أماكن العمل مختلفة.





الموقع جغرافي:

اختيار عدد من المواقع في داخل الاحياء و متابعتهم على النحو التالي:

- ا. تعزيز مراكز الشرطة و تسهيل طرق الاتصال بهم.
- ب. توعية المواطن حول كيفية عرض مشاكلهم و التواصل مع افراد الشرطة.
- ج. تشكيل لجنة لمراقبة الشوارع و الازقات و الاماكن المشبوهة.
- د. جمع المعلومات عن السكان على أساس أعدادهم
- هـ. جمع المعلومات عن بعض المواقع الرئيسية، مثل الأسواق والمتاجر وشيوخ المدينة (المختار).
- و. إنشاء بعض الوحدات لمراقبة الأسواق والأماكن المزدحمة.





المحور التقني

الثالثا المحور التقني :

تفعيل فلسفة واستراتيجية الشرطة المجتمعية من خلال :

فرض الذات بشكل إيجابي

خلق الشراكة

حل المشاكل

فرض الذات بشكل إيجابي:

يتم ذلك من خلال شرح العمل الشرطوي للمدنيين لكي يعرفون أن السلطة استخدام (القوة) في فرض القوانين لا يثير الاستياء في صفوف المدنيين.

فبناء الثقة بين رجال الشرطة و المدنيين سوف تكون غير قابلة لاعتراض، ميزة ذاتية إيجابية اخرى هو حصول كلا الجانبين على المعلومات الوافية لاحترام القوانين وتقنيات تنفيذه.

بعض طرق الإيجابي لفرض الذات بشكل إيجابي:

- الاستجابة لنداءات المواطن
- التفاعل المباشر
- الزيارات إلى المدارس والأماكن العامة
- الدوريات
- المشاركة في التلفزيون والبرامج الإذاعية
- المشاركة في الاجتماعات والندوات والمناسبات العامة.



الشراكة المجتمعية

خلق الشراكة: ويتم ذلك عن طريق خلق اتصال للحفاظ على أمن وسلامة المجتمع على النحو التالي:

ا. يمكن للمواطنين ان يتابعوا المناطق المحيطة بهم و من ثم إرسال تقاريرهم إلى الشرطة المجتمعية.

ب. دعوة المسؤولين ومدراء المؤسسات الحكومية الموجودة في المنطقة إلى مراكز الشرطة وتدريبهم على مهام الشرطة بحيث يكونوا قادرين على لعب دور الشرطة في حل بعض المشاكل

ج. الاجتماعات الدورية مع المراكز الثقافية والجمعيات الخيرية لإجراء اللقاءات والندوات و الدورات تدريبية.

د. إقامة جسر التواصل مع الباحثين الاجتماعيين والنفسيين خاصة في المدارس للبحث عن أسباب تغيب الطلاب من المدرسة و المشاكل الأخرى .

هـ. مراقبة المباني الجديدة التي بنيت للتحقق من أوجه القصور التي قد تشكل خطراً على أمن وسلامة المواطنين.

و. مكافحة التلوث البيئي والقضاء على أسبابها.

ز. إقامة جسر التواصل مع مالكي العقارات والمأجرين.



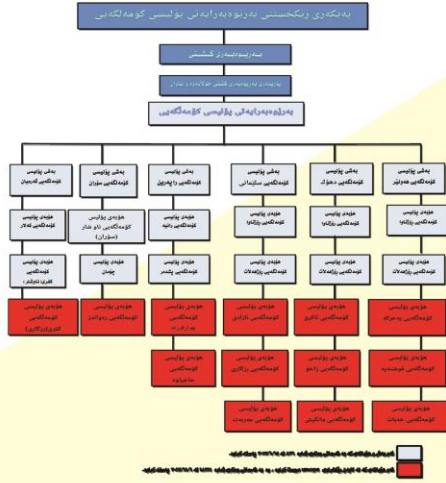
حل المشاكل:

في حل المشاكل بصورة خاصة علينا التركيز على النقاط التالية:

1. عرف المشكلة.
2. جمع الحلول و توثيقها.
3. وضع احد الحلول في حيز التطبيق.
4. المراجعة ((و ذلك لاختيار البدائل من بين الحلول اذا لم يتم حل المشكلة من اول وهلة))

ومن الأمثلة المستفادة:

- ا. الاتصال بالشخصيات والأسر الرئيسية داخل المجتمع، وكذلك مدراء الشركات و الفنادق و المراكز التجارية و الإدارات المحلية الأخرى بالإضافة الى المواطنين انفسهم و الذين يهمهم حل تلك المشاكل.
- ب. تبادل الأفكار من خلال تنظيم الاجتماعات في الأحياء.
- ج. تحديد بعض الأحياء والأماكن التي تعاني من المشاكل لايجاد الحلول المناسبة.
- د. تشكيل لجان او منتديات بالتعاون مع المؤسسات الحكومية والغير الحكومية.



الرابع المحور التنظيمي:

1. هيكل التنظيمي.
2. تنفيذ العمليات.
3. جمع المعلومات.

1- الهيكل التنظيمي:

- ا. الشرطة المجتمعية هي واحدة من المؤسسات التي يمكن أن تعمل في ظل النظام الديمقراطي ، و ان عملها ترتبط مباشرة بالافراد، لذا يجب عليها الإيفاء بالواجباتها نحو المجتمع بصورة مباشرة دون الحاجة لانتظار أوامر من المافوق.
- ب. القيام بالأعمال المناط به بسهولة وبسرعة، وذلك لابتعاد عن الروتين و سلسلة المراجع.
- ج. تحديد اختصاصات رجال الشرطة بالاعتماد على مجموعة الأحداث الواقعة والجرائم المتنوعة من أجل تفويض المهام و توزيع المسؤوليات عليهم لضمان حل تلك المشاكل بسرعة كافية .
- د. تشكيل لجنة للتعاون و حفظ البيانات عن المتطوعين والمستشارين في تلك اللجنة
- هـ. فرض مبادئ المواطنة.



2- تنفيذ العمليات:

- في فترة قيام رجال الشرطة المجتمعية في تنفيذ واجباتهم عليهم القيام بما يلي:
- فهم واجباتهم والالتزام به.
- وضع خطة العمل وتنفيذها و من ثم توثيق نتائجها.
- الإشراف وتقييم على كيفية تنفيذهم لمبادئ العمل.
- توعية رجال الشرطة وخاصة حديثي التعيين (المتجندين) وتقديم دروس و المحاضرات في الأكاديميات ومؤسسات الشرطة الأخرى.
- الحث في تعاون الشرطة المجتمعية مع الإدارات الشرطية الأخرى.
- اختيار الأفراد المؤهلين للعمل في الشرطة المجتمعية.





3- جمع المعلومات:

كيفية الحصول على معلومات الوافية لمعرفة مستوى أداء الشرطة المجتمعية و تتم ذلك من خلال:

- ا. التقييم الذاتي، مما يعني الرجوع الى عدد الأنشطة التي قد أجريت ومدى نجاحهم في أداء المهام وحل القضايا إلخ.
- ب. التقييم بالاستناد على التغييرات التي حدثت و مستوى رضا المجتمع، ومدى انخفاض مستوى الخوف والاستقرار النفسي تجاه الشرطة بشكل عام.
- ج. إعادة إجراء التقييم حسب مستوى التغييرات الواقعة في البيانات والنتائج.
- د. الحصول على معلومات عن البيانات وعدد الجرائم و الاحصائات السابق و اللاحقة أي (قبل و بعد).
- هـ. الحصول عن المعلومات من المواقع الجغرافية والأماكن المثيرة للقلق و التي كانت تحت اشراف الشرطة المجتمعية .
- و. تقييم و مراقبة إدارة الجودة و مستوى الوعي بالبرامج و الأهداف و ما هي المكاسب منها .

Kurdistan Regional Government
Ministry of Interior
General Directorate of Police
Directorate of Community Policing



Community Policing

Goals & Duties



By: Dara Faruk Othman
Translated by: Peshang Miran



Introduction

The duty of the police enters a tensor field and their duties become more difficult & harder, because the art of crime expands due to the technological development, Police work under dictatorships is easy and simple, because by one single order from a ruler, the police will fulfill its duties by arresting everyone without discrimination, but on the contrary, the duties of police in a democratic system is much more difficult and complex, because he or she has the authority and fulfilling the duties are tied to laws and regulations not to a single top ruler.

The work of the police: is a fight against crime and its reasons then when it happens, the police will conduct investigations to arrest the suspect and send him to court for prosecution.

We should not forget that currently the police with all its bodies do a most active job under the umbrella of a democratic government but in terms of predicting crimes, we need community policing teams which we will discuss its work and duties later.



Definition

A police institution under the ministry of Interior, its main duty is establishing communications between police institutions and communities by using cultural & legal publications for all segments of societies in order to protect citizens from deviation and intercept causes of crimes.



Goals

- 1.Improving the image of police to reach the top of trusting.**
- 2.Involving all segments of citizens in the process of self protection from crime and prevent it from happening.**
- 3.Finding suitable solutions for all social problems by removing fear of contacting the police.**
- 4.Exposing the role of the police as a social person that serves the people.**
- 5.Encauraging citizens to become volunteers in inforcing security.**
- 6.Activating the role of communities in preventing crime by intercepting social problems and solving them without violence which results in promoting tolerance among people especialy (Schools) and (Neighborhoods).**
- 7.Promoting honesty in the community.**
- 8.Paying attention to crimes that doesn't reach the police (shadow crimes).**
- 9.Removing work load on police stations by solving light crimes that doesn't need to reach police stations.**
- 10.Paying attension to (kids not attending schools/ domestic violence/ escaping from home/ begging/ deviation/ Juvenile deviation/ suicide/ Drugs and its disadvantages/ desapearncce of persons or families/ traffick accidents/ fires/ Drawning/ kidnaping and Others.**



Main Duties

- General education / Media relations
- Location watch program (Neighborhood –Town – City)
- Special units in problem solving
- Patrolling (foot –Bicycle –motorcycle –car)
- Stationary Units
- Meetings with groups and people
- Volunteering & communication Programs
- Returning back of victims to communities
- Journals & websites for community policing
- Small centers for meetings with citizens

Second Topic:

-Programs and Tasks of community policing.

The main function of the community policing is:

Protection of civilians and combating the spread of crimes by building communication bridges between citizens and police.

Some important figures about community policing:

The community policing: It is not a new thing, it has been used by police institutions randomly, but now it's used in a professional & organized matter.

Community policing: it is not the final solution, because no matter how good any law is enforced but at the same time violations of these laws will increase.

Community policing: its job is not ending the crime but lessening of the crime.

Community policing: there is no handbook to go to it constantly, because the work and tasks of community policing changes from a place to another depending on the demands of communities.



Dimensions

First: Philosophical dimension

Second: Strategic dimension

Third: Technical Dimension

Fourth: Organizational dimension

First:

Philosophical dimension: It means that the community policing is a new police work philosophy and it's divided to three stages:

- 1. Community involvement.**
- 2. Expansion of police work.**
- 3. Needed service.**

Community involvement: the process of involving communities to set the primal work of the police.

The technics to have such involvement:

- 1. A number of citizens conduct a meeting then present a list of ideas to the directorate & department of community policing so they forward it to their higher commanders for development & implementation.**
- 2. Conducting meetings with consultants & experts in order to ensure a scientific and technical structure in the application of laws.**
- 3. Conducting constant assessments in order to obtain a comprehensive data about the demands of the communities for better results.**



Dimensions

4. Setting up websites & electronic pages (Facebook) or any designated e-mail to the community policing to receive complaints & suggestions of citizens.

5. Live TV & radio shows to exchange ideas.

6. Conducting discussions, meetings and seminars with citizens by visiting public places like shopping malls, markets and also visiting key figures (family) in each neighborhood.

2. Expansion of police work.

Community policing doesn't work in a narrow range, it is interested in many aspects of communities, like citizens staying away from crime, street & neighborhood watching, solving social problems and issues, removing or decreasing fear in citizens, preventing crime, preventing unfortunate events like fire, traffick accidents, electrocution Etc. and aiding the effected and the victims.

The main duties are:

Maintaining security and safety of citizens and protecting them from traffick accidents and other accidents and all crimes in general.

Monitoring of some places; pharmacies and open areas to prevent substance abuse.

Prevent malicious propaganda

Prevent domestic violence

Establishing communication with other institutions, also with governmental and none governmental organizations to benefit from their experience and provide recommendations in terms of police role in their projects.



Dimensions

3- Needed Service:

The community policing deals differently with each case away from a dictatorship system, because police in dictatorship systems do not communicate with civilians. To breach the psychological barrier between civilians and police, so civilians interact and work with the police directly.

How to establish communication with civilians:

1-Presenting Identification cards (business card) that contains your name, contact number and e-mail to receive tips.

2-Taking the initiative in contacting and mixing with civilians to establish trust and show interest to serve.

3-Distributing logos and goals of community policing, and also distributing brochures and other publications to draw civilian's attention towards the police.



Dimensions

Second: Strategic dimension:

Activating the philosophy of the community policing by doing the bellow:

Guidance and rehabilitation

Protection

Geographical location

Rehabilitation and Guidance:

This is done by direct contact with civilians then reviewing their suggestions to develop the work of the police and conduct patrollings.

Some guidelines regarding ((Patrolling))

a. Solo Patrolling

b. Motorcycle or bicycle patrolling Etc

c. Car patrolling for remote areas

d. Long term patrolling by allocating few hours for this purpose, or it can be done in groups when no duties in stations.

e. Reviewing the help of shop and market owners Etc, or they may be called ((consultants)).

f. Reviewing everything during crimes to control the situation and to insure that the crime will not generate another.

2- Protection:

It is done by instructing civilians to maintain security and safety of their belongings, because doing that is the common goal of both.



Dimensions

Ways of protection:

- a. Preventing the crime before it happens
- b. Preventing the crime based on the nature of the crime, or fighting the cause of the crime
- c. Monitoring the groups and their locations
- d. Provide youth programs to control them and keep them from falling in to crimes.
- e. Work on preventing crimes that are related to work, for example disputes between workers of two different companies.

Geographical location:

Choosing number of locations in a neighborhood and conduct reviewing as below:

- a. Promoting police stations and the methods of contacting them.
- b. Teaching them how to seek community policing to report problems.
- c. Forming a committee to observe suspicious streets.
- d. Gathering information on residents based on their numbers
- e. Gathering information on some key locations, like markets, shops and town elders (Mukhtar).
- f. Establishing some sectors to watch markets & crowded locations.



Dimensions

Third/ Technical Dimension:

Exposing both the philosophy and strategy of the community policing by:

Impose self positively

Creating partnership

Solving problems

Impose self positively:

It's done by explaining the work of the police so civilians know that the police use authority (force) to enforce laws to make sure this doesn't cause resentment among civilians.

- The advantage of positive self imposing is both sides get used to respecting laws and techniques of its implementation.

This will build trust among civilians because they will be able to object.

When police takes steps in arresting a fugitive.

Some methods of positive self imposing:

Responding to people's calls

Direct interaction

Visits to schools and public places

Patrolling

Participating in TV and Radio shows

Participating in meetings, seminars and public events.



Dimensions

Creating Partnership: This is done by creating connection to maintain the security and safety of communities as below:

- a. Civilians themselves can watch their surroundings and send reports to the community policing.
- b. Inviting officials & directors of government & public establishments to police stations and train them on duties of police so they're able to play a police role in solving some of the problems
- c. Contacting individuals, peoples, centers and charity organizations to conduct meetings, seminars and trainings.
- d. Establishing contacts with social & psychological researchers especially in schools to research on reasons behind students falling behind and not coming to school.
- e. Observing new built buildings to check for shortcomings that might pose a threat on security and safety of civilians.
- f. Combat environmental pollution and eliminate the causes.
- g. □ Establishing contact with property owners and renters.



Dimensions

Solving Problems:

Depending on the below problem solving points:

- 1. Defension of the problem**
- 2. Documenting and gathering solving points**
- 3. Implementing section two ((b)) points by point.**
- 4. Review ((was the problem solved by point 1, if not choose another point)).like :-**

- a. Contacting community figures, main families, hotel & company directors and people that are interested in solving problems.**
- b. Exchanging ideas by organizing meetings in neighborhoods.**
- c. Locating some neighborhoods and places that suffer problems to find solutions.**
- d. Forming a cooperation committee with governmental and nongovernmental establishments.**

Fourth/ Organizational Dimention:

- 1. Organization structure.**
- 2. Oparational.**
- 3. Gathering Information.**



Dimensions

Organization Structure:

- a. Community policing is one of the institutions that can only operate under a democratic system also doesn't seek investigation, it's duties are directly tied to communities, therefore it's designated duties must be fulfilled directly without having to wait for orders from above.**
- b. Business done easily and quickly, and avoids routines and series references.**
- c. Outlining specialties of the police depending on the variety of events and crimes in order to identify police staff based on their duties and finishing duties and solving problems quickly.**
- d. Forming a cooperation committee and filing profiles of volunteers and consultants.**
- e. Enforcing principles of citizenship.**

2- Operational:

In term of operations, members of the community policing must do the following:

- Understanding their duties and committing to it.**
- Creating a work plan and implement it then document outcomes.**
- Supervise & assess principles of work.**
- Guide new hired policemen and provide classes for academies and institutions of police.**
- Insuring cooperation of community policing with other departments of the police.**
- Selecting qualified individuals for work of community policing.**



Dimensions

3- Gathering information: How to obtain information to know the performance level of the community policing.

a. Self assessment, which means how many activities have been conducted and how successful were they in fulfilling the duties and solving issues Etc.

b. Conducting assessment on the changes that took place and the satisfaction of communities, decrease of fear, psychological stability towards police in general.

c. Re-conducting assessments to know the level changes in data and outcomes.

d. Obtaining information on data and number of crimes.

e. Obtaining information on locations and troubling places and the role of the community policing.

f. Assessing quality control awareness programs, goals and gains.



Final Words

In the past two to three years, limitless efforts by the Kutchistan regional government have been noticed towards social development within our communities especially in terms of building a real bridge to consolidate connection between police and civilians in a developed seeking community, because its been said that ((hand clapping can't be done with one hand)), which means that police cannot fulfill its duties 100% without the help of civilians. On the other hand, communities will not have security without the existence of the police force. Therefore, in this way we will have to do our efforts in an organized way, review the weak points and think about our future actions, for this reason we have to learn and benefit from this to a certain point. Civilians were not cooperative with the police especially in the time of the dictator regime, because police was formed to serve the regime always. But now, the work of the police is mainly based on serving citizens first, because police represent the law on streets and aisles,



Final Words

people have to always be informed that police forces work in a democratic atmosphere, its from the people and for the people, and we have to encourage our people to contact the police directly in case of any violation or accidents without doubt, because commonly before in the community if you file a compliant against a person then an investigation would be conducted then he would be prosecuted without any lawful bases, we shouldn't forget these days, they were dark days, but now these things are no longer usual, because as we mentioned before, the police is from the people and for the people, means that there should be a max trust among communities, and people's right should be protected by the police. To strengthen this relationship in a modern way, many alarming devices (sound & light) should be installed in streets and an aisle even in houses and directly connected to computers in police stations and directorates, to respond to any sudden event and gathering any information fast and directly, this will benefit civilian lifts the work load on the police. We should never forget that police is always at the service of people.